

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



İyi insanlar.
Güçlü performanslar.

Türkisch

IG Metall: Güçlü bir topluluk.

2,2 milyondan fazla işçi IG Metall'de bir araya geldiler. Onlarla birlikte, iyi çalışma koşulları, adil ücret, kariyer olanakları, güvenli işyerleri, işletmelerde yönetime katılım ve demokrasi için kararlıyız. Çünkü iş, hayatımızın merkezi bir parçası.

İyi bir iş çıkarmak için uzmanlık ve deneyime güveniyor, dahil oluyor ve işletme ile şirkette değişimlere neden olabiliyoruz. Böylece IG Metall, işçi temsilcileri kurulu, işyeri sendika temsilcileri ve aktif üyeleri ile sürekli daha yüksek gelir, daha kısa çalışma saatleri ve daha uzun tatiller elde etmiştir.

Hatta sektörler arası gelişmelerde bile, standartları belirliyoruz. İster geçici işçilerin ve iş sözleşmelerinin istismarına karşı olsun, ister staj dönemi sonrası işe alınma hakkı ve esnek emekliliğe geçiş olanağı için olsun: Biz cevap sunuyor, işverenleri ve politikacıları göreve çağırıyor ve taleplerimizin arkasında sağlam şekilde duruyoruz. Değerlerimiz adalet, onur ve saygıdır, kendimizi yönetime katılım ve dayanışma ilkeleri ile yönlendiriyoruz.

Bu bizim haklarımızı savunmamızı sağlıyor,

biz sayıca çoğunluktaız: Birlikte iyi bir yaşam için.

Wir. Die IG Metall.

Biz metal ve elektrik, demir ve çelik, tekstil ve giyim, ahşap ve plastik, zanaat ve hizmet sektörleri ile bilgi ve iletişim teknolojisi alanlarında 2,2 milyondan fazla çalışanı birleştiriyoruz. Çünkü IG Metall üyesi olmak için birçok iyi neden vardır.

Adil düzenlenmiş çalışma koşulları

En güçlü performansımız toplu sözleşmelerimizdir. Bu bağlamda gelir düzeyi, haftalık çalışma süresi, tatil hakkı ve tatil parası, çeşitli ödenekler, stajyerlerin işe alınma hakkı, ileri eğitim ve uzmanlık eğitimi hakkının yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği gibi temel konular düzenlenir. Aynı zamanda toplu sözleşmeler, yarı zamanlı eğitim veya üst yaş grubu çalışanları için emekliliğe esnek geçiş hakkı olanaklarını da sağlamaktadır.

Toplu sözleşmelerimiz örgütsel alanlarımız dahilinde bulunan toplu iş sözleşmesine bağlı işletmelerin tamamı için geçerlidir ve tüm sektörler için standartları belirlemektedir.

➔ www.igmetall.de/tarife



Toplu iş sözleşmesi ile daha iyi

	Toplu iş sözleşmesi ile	Yasalara göre
Haftalık çalışma saatleri	Ağırlıklı olarak 35 ile 38 saat arasında*	48 saat
Çalışma haftası	Pazartesi – Cuma	Pazartesi – Cumartesi
Tatil	30 Gün (6 Hafta)	24 Gün (4 Hafta)
Tatil ödeneği	Her tatil günü için % 50 Yaklaşık toplam bir aylık maaşın % 70'i	Yok
Noel ödeneği	% 40'tan % 100'e kadar sektöre ve toplu iş sözleşmesi bölgesine göre sabit miktarlarda sözleşmeye bağlanmış olarak	Yok
Vardiya ödenekleri	Geç ve gece vardiyaları için ve Pazar ile Bayram günleri için düzenlenmiştir	Yok
Fazla mesai ödenekleri	% 25'ten % 50'e kadar	Yok
Ücretli izin (özel nedenler den dolayı)	Düzenlenmiş	Yok
Emeklilik	Düzenlenmiş	Yok
Üst yaş grubu için işten çıkarmaya karşı koruma	Düzenlenmiş	Yok
İleri eğitim	Düzenlenmiş	Yok
Stajyerler için işe alınma hakkı	Düzenlenmiş	Yok
Geçici işçiler için ödenek	Düzenlenmiş	Yok
Maaş zammı	Genelde her yıl olmak üzere, düzenli olarak pazarlığı yapılır	Yok

* sektör ve toplu sözleşme bölgesine bağlı olarak: bazen azami 39 saat



İş konusunda yetkin.

Yerinde güçlüyüz. IG Metall 150'den fazla şubesi ile toplam 135.000 işçi temsilcileri kurulu, işyeri sendikası temsilcisi, gençlik ve stajyer temsilcisi ile engelli temsilciliğine destek sunmaktadır. Burada talepler tartışılır, stratejiler geliştirilir ve işyeri faaliyetleri desteklenir.

Bir üyemiz olarak sizin için de IG Metall, bölgesel olarak ilk irtibat noktasıdır: Uzmanlarımız, iş dünyası ile ilgili tüm sorularınızın yanı sıra sınıflandırmanın doğru yapılıp yapılmadığı, iş sözleşmelerinin veya sertifikaların kontrolü, fesih halinde yardım ya da emeklilik kararının kontrolü gibi her türlü konuda sorularınıza cevap vermektedir. Yetkin olarak yanınızdayız, size danışmanlık veririz, yargı dışı alanlarda, ama aynı zamanda gerektiğinde elbette mahkemede de sizi temsil ederiz.

Güçlü bir program: Tüzük hizmetlerimiz.

Hizmetlerimiz IG Metall tüzüğünde açık bir şekilde belirtilmiştir ve tüm üyelerimiz tarafından da talep edilebilir. Bunun için katkı payı: brüt gelirin yüzde biri. Değerli bir yatırım.

1

Yasal koruma. IG Metall tüzüğü, Madde 27

İşveren veya sosyal sigorta kuruluşu ile anlaşmazlıklardan bazen kaçınılamaz – örneğin, iş yerinde bir kaza sonrasında, uzun süreli hastalık sonrası alınan bir uyarı veya işten çıkarılma durumunda, emeklilik bildirim miktarı konusunda, tazminat hakkı veya maaş bordrosu bileşenleri hakkında. Bu tür ihtilâflar, düşünülenenden daha sık yaşanıyor: Alman mahkemelerine iş ve sosyal güvenlik hukukuna ilişkin olarak günde 2.000’den fazla dava dilekçesi ulaşıyor. Ayrıca mahkeme süreçleri de pahalı.

Üyelerimize hem iş ve sosyal güvenlik hukuku konusunda hem de istihdamla ilişkili olması şartıyla vergi ve oturum hakları hakkında ücretsiz hukuki danışmanlık hizmeti veriyoruz. Bu şekilde çoğu kez bir mahkeme süreci önlenebiliyor, çünkü biz işletmeleri ve yerel durumu tanıyoruz. Yasal bir ihtilâfın kaçınılmaz olması halinde ise, yasal koruma sigortamız devreye giriyor. Mahkeme önünde sizi temsil etmek için ücret talep etmiyoruz –



Örneğin: İşten çıkarma sürecine karşı koruma davasının harca esas değeri 12.000 Euro'dur. Her biri 3.000 Euro brüt olmak üzere, dört aylık maaş esas alınır.

gerekirse her seviyedeki mahkemede. Üyelerimiz için her yıl kazandığımız davaların toplam tutarı 100 milyon Euro'nun üzerinde. Ama paradan daha önemli şeyler var: Geriye dönük ödenen maaşlar, geri çekilen işten çıkarmalar, daha fazla emeklilik hakkı – bunlar bizim için her zaman sosyal adaletin bir parçasıdır.



	Üye olmayanlar	Üye olanlar
1. kademe	534,00€	0,00€
mahkeme masrafları (Herhangi bir tanıklık ücreti olmadan)		
Avukat masrafları	1.820,70€	0,00€
2. kademe	854,40€	0,00€
mahkeme masrafları (Herhangi bir tanıklık ücreti olmadan)		
Avukat masrafları	2.036,33€	0,00€
Gereğinde işveren avukatı masrafları	2.036,33€	0,00€
	7.281,76€	0,00€



Toplam masraf, masraf riskini temsil etmektedir. Çalışan, davayı bütünüyle kazanırsa, sadece (bir avukatın görevlendirilmiş olması halinde) kendi avukat masraflarını karşılar.

Buna karşılık üyelerin ne masraf, ne de riski vardır. IG Metall kendi avukatlarını devreye sokar. Yasal koruma sigortası üyelik aidatına dahildir ve üç aylık bir üyelikten sonra geçerli olur. İlk başvuru noktası her zaman en yakınınızdaki IG Metall'dir.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Grev durumunda destek.

IG Metall tüzüğü, Madde 23

Grevler yoluyla, sesimizi duyuruyor ve saygı elde ediyoruz. Grev yeteneğimizle kararlılığımız ölçülmektedir – ve dolayısıyla da siyasi ağırlığımız. Grevlerin kendisi amaç değildir, ama bazen grev kaçınılmazdır – bu durumda IG Metall tabii ki üyelerini mali olarak da desteklemektedir. Grev parası olarak adlandırılan ödemeler, her üyenin aidat ödemiş olduğu süre ve aidat miktarına bağlı olarak hesaplanmaktadır. Ancak, uyarı amaçlı grev eylemleri hariçtir.

Bir haftalık grev boyunca verilen destek oranları şu şekildedir:

- › **3 ay ile 12 ay** arasında aidat ödeme durumunda, son üç ayın* ortalama aidat tutarının 12 katı
- › **12 ay ile 60 ay** arasında aidat ödeme durumunda, son üç ayın* ortalama aidat tutarının 13 katı
- › **60 ay üzeri** aidat ödeme durumunda, son üç ayın* ortalama aidat tutarının 14 katı

*grev oylamasının yapıldığı aydan önce

Üyelik süresi grev desteği hesaplanması için gereklidir.



Örneğin: Kim beş yıldan fazla bir üyelik ile son üç ayda, aylık ortalama 25 Euro aidat ödemiş ise, kendisine haftalık 350 Euro grev desteği verilir (haftada beş iş günü üzerinden her grev günü için 70 Euro).

3

Disiplin cezası ve lokavt durumunda destek. IG Metall tüzüğü, Madde 24

Bir şey açıktır: Üyelerimiz sendikalarda meşgul olması halinde, bu nedenle hiçbir dezavantajları olmaması gerekir. IG Metall bunu üyeleri için disiplin cezası yasağı olarak adlandırılan uygulama ile düzenlemektedir. İşveren buna rağmen hâlâ disiplin cezası ile tehdit ederek sorun çıkarır veya gerçekten disiplin cezası verir veya dezavantaj yaşatırsa, biz her açıdan üyelerimize destek vermeye devam ederiz, çünkü dayanışma bölünmez.

Ayrıca üyelerimize IG Metall tarafından kararlaştırılmış bir greve katılımlarından dolayı bir dezavantaj yaşatılamaz. Aynısı lokavt için de geçerlidir, eğer grev uygulaması IG Metall Yönetim Kurulu tarafından kararlaştırılmış ise.

➔ www.igmetall.de/leistungen



4

İş dışındaki süreler için kaza sigortası. IG Metall tüzüğü, Madde 26

Kayak tatilinde veya bisiklet gezisi sırasında düşüp yaralandınız mı? Çalışanlar, yasa ile iş kazalarına karşı sigortalıdır, ancak IG Metall üyelerine aynı zamanda iş dışındaki sürelerde meydana gelen kazalarda da destek sağlamaktadır. İş dışı zaman kaza sigortamız mesleğin dışında meydana gelen kazaları kapsar ve dünya çapında geçerlidir. Bunun anlamı, bu sigorta, hem spor yaparken, hem de evde bahçenizle uğraşırken veya tatilde bisiklet ile gezerken geçerlidir.

➔ www.igmetall.de/leistungen



İş dışı zaman kaza sigortası on iki aylık üyelik sonrası otomatik olarak devreye girer, ancak bu süre zarfında aidatların tüzüğe uygun olarak aksatılmadan ödenmiş olması gereklidir. Bu sigorta aşağıdaki ödenekleri kapsar:

Hastanede yatış

Azami

30 katı

Uzun süreli hastanede yatış durumunda ortalama aylık aidat esas alınarak

Asgari

154,00€

Tek seferlik tazminat

Bu ödenekler hastanede en az 48 saat kalmış olma şartıyla ödenir. Günlük azami ödenek tutarı, yukarıda belirtilen sınırlamalar dikkate alınmak kaydıyla, hastanede kalınan gün başına 51,13 Euro'dur.

Malûliyet

500 katı

Ortalama aylık aidat esas alınarak

Asgari

2.555,00€

Tam malûliyet durumunda bir kerelik tazminat

Bu ayrıca iş ilişkisinde bulunan emekliler için de geçerlidir. En az yüzde 20'lik kısmi engellilik durumunda, ilgili kısmi ödemeler geçerlidir.

Kaza sonucu ölüm

200 katı

Ortalama aylık aidat esas alınarak

Asgari

1.022,00€

Kaza durumunda bir kerelik tazminat

5

Olağanüstü acil durumlar için destek.

IG Metall tüzüğü, Madde 28

Dayanışmacı bir topluluğun bir parçası olarak, zor zamanlarda da birbirimize güveniriz.

IG Metall üyeleri, beklenmedik bir şekilde olağanüstü acil bir durumla karşılaşmaları halinde, maddi destek için başvuruda bulunabilir. Kişisel olarak acil durumun açıklanması sonrasında, ilgili IG Metall şubesinin yerel yönetimi verilecek desteğin miktarını belirler.

Mevcudiyeti tehdit eden felaketler hızlı, karmaşık olmayan bir destek gerektirir, örneğin 2013 ve 2016 yıllarındaki sel felaketlerinde olduğu gibi, IG Metall bu konuda da yardım sağlar.

➔ www.igmetall.de/leistungen

6

Ölüm durumunda destek.

IG Metall tüzüğü, Madde 30

En kötü durum baş gösterdiğinde, ölüm anında da üyelerimize veya geriye kalan ailesine destek veriyoruz. Ödemeler üyelik süresine göre hesaplanır. Belirleyici faktör istihdam ilişkisinin son 12 ay ortalama aidat tutarıdır (Brüt gelirin yüzde 1'i).



Olağanüstü acil durum ve ölüm desteği, on iki aylık üyelik sonrası devreye girer, ancak bu süre zarfında aidatların tüzüğe uygun olarak aksatılmadan ödenmiş olması gereklidir.

Örneğin, 27 Euro aylık aidat ve 20 yıldan fazla üyelik dönemi bulunan üyelerimizin geride bıraktıkları yakınları için destek tutarı tek seferlik 850,50 €'dur.

Üyemizin eşi vefat etmesi durumunda, üyemize sağlayacağımız destek miktarı, her ikisinin de aynı evde yaşamış olması şartıyla, yukarıda belirtilen tutarın yarısı kadardır.

Böylece IG Metall, zorunlu sağlık sigortasının 2004 yılında menfaat kapsamından çıkarmış olduğu bir hizmeti sağlamaktadır.

www.igmetall.de/leistungen

→ İleri eğitim ve bilgilendirme hizmetlerimiz

Seminerler

Yerel, bölgesel ve merkezi olarak IG Metall, üyelerinin mesleki ve kişisel nitelikleri için bir dizi kapsamlı seminer sunmaktadır. Katılımı – zaten işveren tarafından finanse edilmiyorsa – üyeler için ücretsizdir.

➔ www.igmetall.de/weiterbildung

El ilanları, broşürler ve benzerleri

IG Metall, iş dünyasını çevreleyen çok sayıda sosyopolitik güncel konu ve soru hakkında bilgilendirme broşürleri ve başvuru kitapçıkları yayımlamaktadır. Bu başvuru kitapçıklarının çoğu üyeler tarafından özel olarak indirilebilir veya ücretsiz sipariş edilebilmektedir.

➔ www.igmetall.de/mitglieder

metallzeitung

Üyelerimiz için hazırladığımız dergi **metallzeitung**, aylık olarak bütün üyelerimize ücretsiz olarak gönderilmektedir. Bu IG Metall üyelerine sektörler ve işletmeler hakkında heyecan verici raporlar ile işgücü piyasası, iş hukuku ve ayrıca siyaset ve toplum hakkında ilginç haberler sunmaktadır.

➔ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Yerel olarak aktif

Yerel olarak oradayız: 150'den fazla şubelerimizde, her üyemiz sendika çalışmalarımıza aktif olarak katılabilir. Çok sayıda konu ile ilgili proje grupları, çalışma grupları ve etkinlikler bulunmaktadır. Bu konuda daha fazla bilgiye yerel idari ofislerden veya ilgili web sitelerinden ulaşabilirsiniz. En yakınınızdaki IG Metall ofisini aşağıdaki adresten bulabilirsiniz

➔ www.igmetall.de/vor-ort



Biz Almanya'nın genelinde her yerdeyiz.

150

'den fazla irtibat bürosu

7 bölgede

53.000

'den fazla sendika işçi temsilciliği

18.000

'den fazla işletmede
30 sektörde

135.000

milyonun üzerinde üye

2,2

milyonun üzerinde üye

→ Sendika üyeleri için ek olanaklar

İş dışında da adil fırsat anlaşmaları gerçekleştiriyoruz. Çeşitli eğlence ve tatil tekliflerimize indirimli geziler, kültürel etkinlikler ve daha fazlası dahil.

Tatil fırsatları

GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V.) DGB sendikalarının sendika üyelerine – yani IG Metall üyelerine de – indirimli tatil olanakları sunmaktadır. Tatil bölgeleri ve daha fazla bilgiye aşağıdaki internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

➔ www.gew-ferien.de

Araç arızası ve kaza durumunda yardım

Auto Club Europa (ACE), sendikaların otomobil kulübüdür. Bu kulüp 1965 yılında kurulmuştur ve şu anda Almanya'nın en büyük ikinci otomobil derneği konumundadır. Üyelerimiz, Avrupa genelinde arıza ve indirimli fiyatlarla kaza yardımı alabilirler. ACE'nin hizmetleri hakkında daha fazla bilgiye aşağıdaki internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

➔ www.ace-online.de

Her alanda daha fazla hizmet

IGM-Service GmbH üyelerimize iş ve yaşam çevresinde cazip teklifler ve hizmetler sunmaktadır. Bunlar arasında, danışmanlık, eğitim, eğlence, seyahat, emeklilik – gibi herkes için bir şeyler bulunmaktadır. Daha fazla bilgiye aşağıdaki internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

➔ www.igmservice.de

➔ MetallRente – Emeklilik programımız

MetallRente, IG Metall ve işveren derneği Gesamtmetall'in şirketler üzeri bir emeklilik hizmetidir. Burası 2001 yılından bu yana üyelerimize güvenilir koşullarda şirket emekliliği sunmaktadır. İlgilenenler aşağıdaki internet sitesinden bilgi alabilirler.

➔ www.metallrente.de



“Bir metal işçisi, sosyal alanda uygun temsil edilmek ve etkili olmak istiyorsa, IG Metall üyeliğini düşünmelidir.”

Federal Mahkemenin 10.12.1984 tarih ve
II ZR 91/84 sayılı kararından

Sizinle güçlü. Sizin için güçlü: Brütün yüzde biri.

Tüm hizmetlerimiz üyelerimizin aidatları ile finanse ediliyor. Böylece, her üyenin aidatını tüzüğe uygun bir şekilde ödemesi sadece kendisine değil, aynı zamanda başkalarına da katkı sağlıyor. Bu bizim dayanışma ilkemiz. 2,2 milyondan fazla kişinin bireysel aidatları bizi güçlü ve özellikle haklarımızı korumakta muktedir bir konuma getiriyor.



Tüzüğümüz aşağıdaki aidat miktarlarını öngörüyor: Çalışanlar aylık brüt gelirin yüzde birini öder. İşsiz, emekli ve öğrencilerin ödemesi daha düşüktür.

Çalışanlar için aidat:

Brüt maaş	2.500€
Tüzüğe göre aidat oranı	% 1
Aylık üyelik aidatı	<u>25€</u>

Bu aidatta değişikliğe yol açabilecek, yaşam veya çalışma koşullarında oluşan herhangi bir değişikliğin derhal sendikanın en yakındaki yetkili idari birimine bildirilmesi gerekir. Bu bildirim, destek yardımlar fiilen ödenen aidat miktarına göre hesaplanacağından önemlidir.

Üyelik aidatı – kim ne kadar öder?

IG Metall'in aylık aidat oranları

Brüt gelir tutarlarına göre ödeme yapanlar

Tam ve yarı zamanlı çalışanlar

Emekli yarı zamanlı + Emekli yarı zamanlı – Muafiyet aşaması*

% 1,0

Stajyerler

Çalışan teknik okul öğrencileri

Emekliler

Hastalık parası alan hastalar

% 0,5

Meslek değişimindeki öğrenciler

Sabit aidat ödeme yapanlar

Yüksek öğretim öğrencileri

2,05€

Orta öğretim öğrenciler

İşsizler

Doęum izninde olan anneler ve babalar

1,53€

Hastalık parası almayan hastalar

* tam zamanlı istihdamında ödenen aidatın en az % 80 ya da % 70'i

İyi bir iş yatırım gerektirir.

IG Metall, demokratik ve katılımcı bir örgüt olarak aidatları nerelerde kullandığını göstermek için saydam hale getirir.

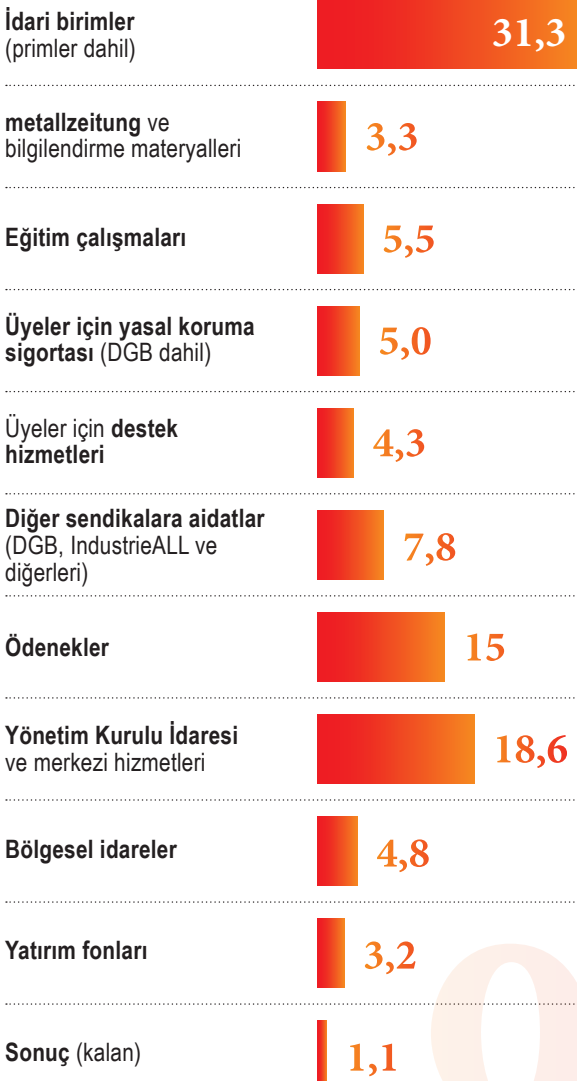
Çalışmalarımızın merkezinde üyeler vardır. Bu nedenle, aidat gelirlerinin büyük bir bölümü yerel çalışmalara aktarılır: Bu, 2014 yılında toplam gelirin yaklaşık üçte biri olmuştur. Nihayetinde para işletmelere aktif olarak hizmet verilen ve üyelerimizin danışmanlık ve destek aldığı yerlerde kullanılır.



Zaman cinsinden belirtilirse, günde sadece dört dakika aşağıdakiler için çalışılmaktadır: Daha yüksek ücret, daha fazla tatil, ek tatil ve Noel ikramiyeleri, çalışma saatlerin azaltılması ve IG Metall'in diğer birçok hizmeti.

IG Metall üyelik aidatlarını nerelere kullanır

2014 yılında 515.700.000 € (yüzde olarak) aşağıdaki şekilde dağıtılmıştır:



IG Metall'de, iyi bir beraberlik.

Çalışanlar: Birçok meslek – ortak bir hedef

IG Metall, çalışanlarıyla birlikte iyi bir iş çıkarıyor. Çeşitli meslek gruplarında çalışıyorlar, ancak bireysel olarak çalışanlar, grupların çıkarlarını benzer şekilde koruyorlar. Bunlar, ödenmemiş çalışma saatlerinin barajlanması, daha fazla söz sahibi olma, adil bir ücret ve performans tanıma hakkında – IG Metall bu bağlamda kollarını sıvadı. Birlikte daha iyi bir iş dünyası tasarlıyoruz.

İşsizler: Silmek yerine kazandırmak

İşsizlik herkesin başına gelebilir. Meslektaşlarımızı destekliyoruz ve (örneğin iş kurumu ile ilgili) pratik tavsiyelerde bulunuyoruz, Hartz IV için başvuru yapılmasında yardımcı oluyoruz ve iş hukuku ile ilgili sorularda destek veriyoruz.

Kadınlar, ebeveynler ve aile: Eşit haklara sahip – her zaman ve her yerde

Biz fırsat eşitliği, eşit haklar ve adil ücret için kararlıyız. Çünkü: En iyisini isteyen herkes, kadınlar olmadan yapamaz. Elbette bu anneler ve babalar için aile ve iş birlikteliğini de içeriyor.

Biz ebeveynleri ve yakın zamanda ebeveyn olacakları yasal değişiklikler ve devletin hizmetleri hakkında



bilgilendiriyoruz ve onlara yasal konularda danışmanlık veriyoruz.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Mühendisler: Yüksek nitelikli ve iyi bağlantılara sahip

IG Metall ayrıca teknik uzmanların da sendikasıdır. Mühendisleri ve teknik uzmanları hem tipik metal ve elektrik sektörlerinde, hem de enformasyon teknolojisi ve telekomünikasyon endüstrisinde (ITK) organize ediyoruz.

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Gençlik: Aktif olmak – Perspektifler oluşturmak

IG Metall aktif ve kendine güvenen stajyer, öğrenci ve genç profesyonellerin çıkarlarını da temsil ediyor. IG Metall'in 16 ila 27 yaş arası üyeleri kendi kaderini belirleme, katılım ve iş perspektifleri için birlikte güç oluşturuyor.

➔ www.igmetall.de/jugend

**Göç / uyum: Çeşitliliğe teşvik – Ayrımcılığa karşı mücadelede**

IG Metall çok yönlüdür! Çok sayıda göçmene siyasal ve sendikal ev sahipliği yapar. Göçmen kökenli yaklaşık 400.000 üyesi ile göçmenlerin dahil olduğu en büyük kuruluştur. Birlikte eşitlik ve ayrımcılığa karşı kararlıyız.

Yaşlılar: Birlikte güçlüyüz – bir ömür boyu

Üyelerimizi yararlı bilgiler ve alışılmış hizmetler eşliğinde, emekliliğe geçiş sırasında da destekliyoruz. Ücretsiz yasal koruma sigortası, aktif çalışma hayatından sonra da devam etmektedir: Emeklilik sigortası, sağlık sigortası veya diğer sosyal güvenlik kurumları ile sorun yaşanması halinde, üyelerimize yardımcı oluyoruz. Onlar buraya aittir – aktif meslek hayatlarından sonra bile.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Yüksek öğretim, staj ve tatilde çalışma: Birlikte güçlüyüz – başından itibaren

Hatta kariyer başlangıcından önce dahi, IG Metall üyesi olunması faydalıdır. Staj ve istihdam sözleşmelerini kontrol ediyoruz, üniversite öğrenimin finansmanı, ek iş ve başlangıç maaşları konularında danışmanlık veriyoruz ve kariyer ve zaman yönetimi hakkında ücretsiz seminerler sunuyoruz. Haklarımızı bilmek ve çalışma hayatına iyi bir başlangıç yapabilmek için.

➤ www.igmetall.de/ferienjob



İyi insanla

Biz IG Metall'e bir yüz kazandırıyoruz.

Bu broşürde gösterilen insanlar

IG Metall üyeleri olup, gün ve gün müdahil olmaktadırlar.

Birlikte iyi bir yaşam için.



Şimdiye kadar başardıklarımız: **Kilometre taşlarımız.**

IG Metall tarihi Alman Metal İşçileri Birliğinin kuruluş yılı olan 1891 yılına dayanmaktadır. O gün, IG Metall'in büyük yürüyüşünün başlangıcını oluşturmaktadır.

İkinci Dünya Savaşından sonra Batı Almanya'da sendikalar, işkolu sendikası ilkesine göre yeniden kuruldu. Bu yüzden 1949 yılından bu yana IG Metall olarak biz, birlikte hedeflerimiz için mücadele veriyoruz. O zamandan bu yana, aktif toplu sözleşme politikamız ile birçok kazanç elde ettik. **IG Metall başarıları arasında şunlar sayılabilir:**

- › Ücret artışları, yani şirketler ve işletmelerin ekonomik başarısından çalışanların finansal pay alması



- › Çalışma haftasının kısaltılması
- › Yıllık ücretli izinlerin arttırılması
- › Ek tatil ve Noel/yılbaşı ikramiyeleri
- › Hastalık durumunda ücretlerin kesintisiz ödenmesi
- › Üst yaş grubundaki çalışanlar için ücret garantisi ve işten çıkarmalara karşı koruma
- › Stajyerler için işe alınma hakkı
- › Geçici işçiler için sektörel ek ücret ve ücret ayarlamaları
- › Ve katılım mekanizmaları.

Dünyanın en büyük işkolu sendikası olarak ülkemiz için kilometre taşları koyduk.

Hızlandırılmış şekilde, toplu sözleşmeler konusundaki başarılarımız

1950'li Yıllar

İşçiler için hastalık durumunda daha kısa çalışma süresi ve güvenlik

IG Metall kuruluşundan sadece birkaç yıl sonra haftalık çalışma saatlerinin 48 saatten 44 saate kademeli olarak azaltılmasını – tam ücret ödenmesi kaydı ile – başardı. 1957 yılında, Federal Cumhuriyet tarihinin en uzun grev mücadelesinde hastalık durumunda ücretlerin kesintisiz ödenmesi hakkını elde ettik ve böylece mavi ve beyaz yakalıların eşit muamele görmesi konusunda bir kilometre taşı koymayı başardık. Birkaç ay sonra Federal Meclis “hastalık durumunda işçilerin ekonomik güvenliğinin arttırılmasına yönelik yasayı” kabul etti – günümüzde ücretlerin kesintisiz ödenmesini sağlayan yasanın da öncüsüdür. Bu halen günümüzde tüm çalışanlar için geçerli.

Ayrıca: % 6'ya kadar daha yüksek maaş ve ücretler!

1960'lı Yıllar

Değişim zamanı: Güçlü ücret artışları ve daha fazla tatil

IG Metall neredeyse yıllık olarak yüzde 8,5 oranında artış elde etmiştir – çünkü ekonomide patlama olurken maaş ve ücretlerin geride kalmaması gerekiyordu. Aynı zamanda 8 saatlik çalışma günü mücadelesinde

kademeli olarak maaş tazminat ile 40 saatlik çalışma haftasını elde etmeyi başardık. Ayrıca yıllık izinlerin 3 ile 6 gün arasında bir süre uzatılması konusunda anlaşmaya varıldı ve % 30'luk ek tatil parası ödemesi toplu sözleşmelere dahil edildi.



Ayrıca: % 8,5'a kadar daha yüksek maaş ve ücretler!

1970'li Yıllar

İş güvenliği ve 13. maaş

Sosyal olarak aktif olan 70'li yıllarda ki gibi, çelik sektöründe de dahil olmak üzere, büyük grevler damga vurmuştur. IG Metall, üyeleri için 13. maaş aylığını birkaç açıdan garanti altına alabilmiştir. İlk kez sermaye oluşumu hizmetleri üzerinden bir toplu sözleşme yapmayı başardık. Buna ek olarak, halen geçerli olan 30 gün yıllık izin için çok aşamalı bir yapılandırma ve tatil parasında yüzde 50 artış sağlanmıştır. 1970'lerin ikinci yarısına sosyo-politik kitlesel işten çıkarmalar ve ilk ekonomik krizler damga vurmuştur. IG Metall'in buna tepkileri rasyonalizasyon koruma anlaşması, gruplaşmaya karşı koruma ve ücret garantisi ile üst yaş grubundaki çalışanlar için işten çıkarmalara karşı koruma olmuştur.

Ayrıca: % 15,3'e kadar daha yüksek maaş ve ücretler!

1980'li Yıllar

35 Saatlik çalışma haftasına doğru



35 Saatlik çalışma haftasının güneşli logosu ayrılmaz bir şekilde 80'li yıllar ile bağlantılı – bu logoyu IG Metall tasarlamıştır. 1984 yılında üyelerimiz 35 saatlik çalışma haftası için greve gitti. “40 saatin altında hiçbir

dakika” diye işverenler karşı koymaya çalıştılar ve toplu lokavt ilan ettiler – en üst seviyede yarım milyondan fazla işçi bulunuyordu. Ancak grevciler ile “sıcak” ve “soğuk” lokavt yapılan işyerlerindeki çalışanlar arasındaki dayanışma kırılmadı. Yedi hafta sonunda gidilen tahkimde işverenler bunu kabul ettiler. Dogmaları kırıldı ve ücret kaybı olmadan 35 saatlik çalışma haftasının aşamalı planı kabul edildi. Buna ek olarak, yıllık izin süresinin uzatılması için çok aşamalı plan sona erdi – zira artık 30 güne ulaşılmıştı. Ayrıca erken emeklilik için bir toplu iş sözleşmesi kabul edildi ve sermaye birikimi tazminatı için ek sözleşme yapıldı.

Ayrıca: % 6,8'e kadar daha yüksek maaş ve ücretler!

1990'lı Yıllar

Yeni eyaletler için toplu sözleşme yapıları

IG Metall, Almanya'nın birleşme zorluklarının üstesinden gelebildi ve yeni eyaletlerde sendika ve toplu sözleşme yapıları oluşturuldu. Batı Almanya'daki toplu sözleşme düzeyi ile uyum sağlamak üzere hazırlanan aşamalı planın uygulanmasının zor olduğu görüldü. İşverenler tarafından aşamalı toplu sözleşmelerin yasadışı bir şekilde sona erdirilmesi nedeniyle, IG Metall tekrar greve gitti. Aşamalı toplu sözleşme "gerilmiş" bir şekilde tekrar yürürlüğe girdi. Buna ek olarak, risk altındaki işletmeler için bir güçlükler hükmü kabul edildi. Eski Batı Almanya'da, 35 saatlik çalışma haftasının tam olarak uygulanması sağlanabildi. 13. maaş aylığın daha garantili olmasını, çalışma güvenliği hakkında bir toplu sözleşme ve stajyerler için daha iyi bir işe alma düzenlemesini kabul ettirebildik. Buna ek olarak, kanunla bozulması istenen, tüm girişimlerine karşı zor kazanılan hastalıkta, yüzde 100'lük ücretlerin kesintisiz ödenmesi uygulamasının savunmasını sürdürdük.



Ayrıca: % 6,7'ye kadar daha yüksek maaş ve ücretler!

2000'li Yıllar

Ücret çerçeve anlaşması, kısmi emeklilik ve iş güvenliği



2000'li yıllar toplu sözleşme standartlarımızın savunulması ve toplu sözleşme özerkliği bağlamında kendini göstermektedir. Ücret çerçeve anlaşması (ERA) ile işçi ve çalışanların gruplandırılmasını yeniden ve daha adil bir şekilde

düzenliyoruz. Artık eşit değerde çalışma eşit şekilde ücretlendiriliyor. Üst yaş grubundaki çalışanlar için de birçok hak elde ettik: Toplu iş sözleşmesi, 2002 yılından itibaren istihdam köprüsü veya kısmi emeklilik için, 2008 yılından itibaren de emekliliğe esnek geçiş için geçerli oldu. Bunun haricinde stajyerler 12 aylığına istihdam ilişkisine alındı ve işçi temsilcileri kurulların şikâyet ve yönetime katılım hakları güçlendirildi. Toplu sözleşmeler ile düzenlenmiş rekabet maddeleri ve yerel iş güvenliği hususları "Pforzheimer Anlaşması" olarak bilinir. Geçici işçilerin istismarına dur diyebilmek için, IG Metall "Aynı iş – Aynı para" kampanyasını başlattı. 2010 yılında çelik sektöründe eşit ücret hakkındaki toplu iş sözleşmesi önümüzdeki yıllarda diğer işkollarındaki toplu sözleşmeler için yol gösterici oldu.

Ayrıca: Ahşap ve tekstil endüstrisinde % 3'e kadar daha yüksek maaş ve ücretler. Metal ve elektrik sektöründe % 4,2'ye kadar daha yüksek maaş ve ücret.

2010'lu Yıllar

Güvencesiz çalışmaya karşı: Aynı iş için aynı para

IG Metall, 2012 yılında İnsan Kaynakları Hizmetleri Federasyonu ve Alman Yarı Zamanlı Eleman Çalıştıran Şirketler Birliği ile ilk toplu sözleşmesini yaptı. Geçici işçiler metal ve elektrik endüstrisinde ilk kez sektör ek ödemeleri aldılar ve aynı işletmede 24 aylık kesintisiz istihdam sonrasında tam zamanlı iş sözleşmesi hakkı elde ettiler. Aynı düzenlemeler sırasıyla ağaç ve plastik işleme sanayi ile tekstil ve hazır giyim sektöründe de uygulamaya alınabilir. Buna ek olarak işçi temsilcileri kurulları geçici işçilerin istihdamında daha fazla söz hakkına sahip olmakta. 2015 yılının başında, sendikaların yıllardır mücadele etmiş oldukları, yasal asgari ücret uygulaması yürürlüğe girdi. Bu aşığıya doğru olan ve toplu sözleşmeler ile düzenlenemeyen ücretleri korur – IG Metall'in üyeleri için yapmış olduğu toplu sözleşmeler yine de kapsamlı olarak asgari ücretin üzerinde bulunmaktadır. Genç çalışanlar için metal ve elektrik branşlarının yanı sıra çelik sektöründe de eğitim sonrası elde edilen işe alınma hakkı büyük bir başarı sayılır.

Ayrıca: Metal ve elektrik endüstrisinde % 4,3'e kadar daha yüksek maaş ve ücret. Tekstil ve hazır giyim sektöründe % 3,6'ya kadar daha yüksek maaş ve ücret.

Günümüzde

Mevcut çalışma süresi, endüstri 4.0 ve demografik değişim

İster demografik değişim olsun, ister dijitalleşme veya toplumda artan eşitsizlik nedeniyle değişen iş ve yaşam koşulları: IG Metall, bu konuları çalışanların çıkarları doğrultusunda şekillendiriyor.

Burada bir numaralı hakkaniyet sorunu, toplu sözleşme kapsamında olunmasıdır. Toplu sözleşmeler daha çok şeffaflık, güvenlik ve adalet sağlar. Toplu sözleşme kapsamındaki işletmelerde çalışanlar, örneğin toplu sözleşme kapsamında olmayan işletmelerdeki meslektaşlarına kıyasla yüzde 20'nin üzerinde daha çok ücret elde etmektedirler. IG Metall, toplu sözleşme görüşmelerinde bu konuya odaklanmaktadır. Örneğin metal ve elektrik endüstrisinin 2016 yılında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde, 36.000 çalışan mücadele ederek bir toplu sözleşme elde etmiştir.

Ayrıca, “Benim hayatım – benim zamanım: İş yeniden düşünmek” kampanyamızla, çalışma süresini ağırlık merkezi haline getirdik. Odak noktasında her şeyden önce iş ve özel hayatın birlikte yürütülebilirliği, çalışma saatlerinin azaltılması ve çalışanların daha çok kendi kaderini tayin etmesi bulunmaktadır.

IG Metall, eğitim ve kısmi zamanlı çalışmanın toplu sözleşme ile saptanması gibi başarıların yanı sıra örneğin kısmi zamanlı çalışmadan, tam zamanlı çalışmaya geri dönüş hakkı ya da aile çalışma süresi gibi somut taleplerini politik müzakerelere taşımaktadır.

Lütfen bana aşağıdaki bilgileri ücretsiz olarak gönderiniz:

Bir üye olarak durumunuz daima daha iyi olacaktır.

IG Metall üyesi olmak için birçok iyi neden vardır.



Burada IG Metall'in hizmetlerine genel bir bakış bulabilirsiniz. Üyeliğin birçok yararı hakkında bilgi edinin.

Mevcut Almanca Türkçe

Üyeler için yasal koruma sigortası

Bu bizim gücümüzdür.



Bu broşürde yasal koruma sigortamızın güçlü yönleri kısa bir şekilde anlatılıyor ve IG Metall'in anlaşmazlık durumunda yasal koruma sigortası kapsamında destek verdiği hususlar listeleniyor.

Mevcut Almanca Türkçe

Toplu iş sözleşme başarıları

IG Metall'in 1956 ila 2018 yılları arasındaki başarıları

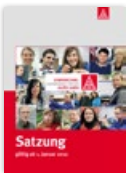


Toplu iş sözleşmelerindeki başarılarımıza bir genel bakışı talep ediniz. Pratik kartvizit formatında açılabilir olarak gelir.

Mevcut Almanca İngilizce

IG Metall Tüzüğü

Sendikamızın temelleri



Bu broşürde IG Metall'in yapısı, etki alanı ve hizmetleri hakkında daha fazla bilgi bulabilirsiniz.

Mevcut Almanca

IG Metall üyesiyim

Evet

Hayır

↓ Buradan ayrırnız ve uzunluğu DIN standardında olan bir zarfın içine koyarak postayla gönderiniz.

Kişisel bilgiler

Soyadı, Adı

Cadde / No.

PK / Yer

Telefon numarası (iŐteđe bağlı, herhangi bir geri dönüş için)

E-Posta (E-Postanızı belirtmeniz halinde ile tarafınıza aylık "Bilgilendirme Hizmetiniz" gönderilecektir.)

IG Metall'in tarafına posta veya e-posta yoluyla düzenli olarak diyalog teklifler göndermesini kabul ediyorum.

Tarih

İmza

Kişisel bilgiler Federal Veri Koruma Yasası hükümlerine uygun olarak toplanır ve işleme alınır.

IG Metall
Mitgliederservice
Postfach 11 48
01871 Bischofswerda

Sözlük

Yasal konular

En güçlü hizmetimiz. Gönüllü, alanında güçlü ve yetkili – 3000 den fazla IG Metall üyesi gönüllü olarak sosyal ve iş hakemi olarak görev alıyor.

Toplu iş sözleşmeleri

Toplu iş sözleşmelerimiz 1956 yılından bu yana standartları belirliyor ve IG Metall'in başarı öyküsü devam ediyor.

Serbest Zaman

Sigortalı, hatta serbest zamanlarda bile. Serbest zaman kaza sigortası iş dışındaki tüm kazaları kapsamaktadır.

Bilgilendirici materyaller

IG Metall ile ilgili bütün temel soruların yanıtlarını kapsamlı bilgilendirme paketinde bulabilirsiniz.

Her yerde güçlüyüz.

Flensburg'tan Lörrach'a, Aachen'dan, Bautzen'e kadar.



Biz Almanya genelinde
her yerdeyiz.

➔ www.igmetall.de/vor-ort

150

'den fazla irtibat bürosu

7 bölgede

135.000

milyonun üzerinde üye

2.2

milyonun üzerine üye

53.000

'den fazla sendika işçi temsilciliği

18.000

'den fazla işletmede,
30 sektörde

IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

IG Metall birleştirir.

Biz kalabalığız. Sen de aramızda ol!



facebook.com/igmetall

twitter.com/igmetall

flickr.com/igmetall

youtube.com/igmetall



Evet. Ben de varım.

Lütfen IG Metall işçi temsilciliği,
IG Metall sendika temsilcileri veya
bölgenizdeki IG Metall ile irtibata
geçiniz.

➔ www.igmetall.de/beitreten

Başka sorunuz var mı?

IG Metall üyeliği veya güvenli ve iyi bir iş gibi diğer konularda sorularınız için buradayız ve yanıtlamaktan mutluluk duyarız.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221



Wir. Die IG Metall.

Bir sendika kendisini öne çıkarıyor.

IG Metall hakkında daha fazla bilgi edinmek mi istiyorsunuz? Dergimiz “Wir. Die IG Metall.” size açık bir şekilde neyi temsil ettiğimizi, ne sunduğumuzu ve bir sendikanın ne anlama geldiğini iletmektedir. Bu dergi bütün bilgilendirme paketlerimizde yer alır ve ücretsizdir. Hiçbir bedel ödemediğiniz için sipariş etmek için:

➔ www.igmetall.de/duauch

Ağa bağlı kalmak, bilgi sahibi olmak istiyorsanız, bültenimizi isteyin.

➔ www.igmetall.de/infoservice