

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



**Dobri ljudi.
Izvanredne usluge.**

Serbisch

IG Metall: Snažna zajednica.

Više od 2,2 miliona zaposlenih radnica i radnika održeno je u sindikat IG Metall. Zajedno sa njima zalažemo se za dobre uslove na radu, fer plate, strukovne perspektive, sigurna radna mesta, saodlučivanje i demokratiju u preduzeću. Jer rad je centralni sadržaj našeg života.

Prilikom kreiranja dobrog rada oslanjamo se na kompetentnost i iskustvo, aktivno se mešamo i utičemo na promene u privredi i društvu. Tako se IG Metal sa svojim radničkim većima, poverenicima i aktivnim članovima izborio za kontinuirano povećanje dohodka, kraće radno vreme i duži godišnji odmor.

I izvan naše grane postavljamo nove razvojne standarde. Kada se zalažemo protiv zloupotrebe iznajmljivanja radnika i vremenski ograničenih ugovora o radu ili za pravo na preuzimanje nakon okončanja stručnog školovanja na radnom mestu i za mogućnost fleksibilnog postepenog odlaska u mirovinu: Mi dajemo odgovore, obavezujemo poslodavce i politiku i borimo se odlučno za ostvarenje naših zahteva. Naše vrednosti su pravda, dostojanstvo i poštovanje, mi se rukovodimo načelima saodlučivanja zaposlenih i solidarnosti.

To nam daje samopouzdanje, jer nas je mnogo:

Zajedno za bolji život.

Wir. Die IG Metall.

Mi objedinjujemo preko 2,2 miliona zaposlenih iz oblasti metaloprerađivačke i elektroindustrije, metalne i industrije čelika, tekstilne industrije i industrije konfekcije, prerade drveta i plastičnih masa, zanatske i uslužne delatnosti i informacione- komunikacijske tehnologije. Ima mnogo dobrih razloga za učlanjenje u IG Metall.

Pravedno regulisani uslovi rada

Naša najjača usluga su naši tarifni ugovori. U njima se regulišu načelna pitanja kao što su visina dohodka, nedeljno radno vreme, pravo na godišnji odmor i visina regresa za godišnji odmor, razni dodaci, pravo na preuzimanje nakon okončanja stručnog školovanja, pravo na dopunsko i daljnje doobrazovanje kao i zaštita na radu i zdravstvena zaštita. Istovremeno omogućuju tarifni ugovori pravo na skraćeno radno vreme zbog daljnjeg školovanja ili pravo starijih zaposlenih na flekisibilan prelaz u mirovinu.

Naši tarifni ugovori važe u svim tarifno vezanim preduzećima u oblasti našeg organizovanja i mi postavljamo nove standarde u celoj privrednoj grani.

➔ www.igmetall.de/tarife



Sa tarifnim ugovorom je bolje

	Po tarifnom ugovoru	Po zakonu
Nedeljno radno vreme	pretežno između 35 i 38 sati*	48 sati
Radna nedelja	ponedeljak – petak	ponedeljak – subota
Odmor	30 dana (6 nedelja)	24 dana 4 nedelje
Regres za godišnji odmor	50 % po danu odmora ukupno optprilike 70 % jednog mesečnog primanja	ne postoji
Božićna premija	40 do 100 %, zavisno od branše i tarifne oblasti dogovoren tačan iznosi	ne postoji
Doplata za smenski rad	za popodnevene i noćne smene i za rad nedeljom i praznicima	ne postoji
Doplata za prekovremeni rad	25 do 50 %	ne postoji
Plaćeno odsustvo (privatni razlozi)	regulisano	ne postoji
Dobrovoljno mirovinsko osiguranje	regulisano	ne postoji
Zaštita od otkaza za starije osobe	regulisano	ne postoji
Doobrazovanje	regulisano	ne postoji
Pravo na preuzimanje	regulisano	ne postoji
Doplate za iznajmljene radnike	regulisano	ne postoji
Povišice	pregovara se redovno, uglavnom jednom godišnje	ne postoji

* u zavisnosti od privredne grane i tarifne oblasti ponekad do 39 sati



Kompetentni po pitanju rada.

MI smo snažno prisutni na licu mesta. IG Metall Vam stoji na raspolaganju u preko 150 zastupništva sa svojih 135.000 radničkih veća, poverenika, predstavnika za omladinu i za lica na stručnom školovanju. Ovde se raspravlja o zahtevima, razvijaju strategije i daje podrška akcijama u preduzećima.

Za Vas kao člana je IG Metall na licu mesta Vaša prva kontaktna adresa. Naši eksperti odgovoriće Vam na sva pitanja u vezi sa radnim okruženjem, da li ste grupisani u pripadajuću dohodovnu grupu, proveriti radne ugovore i referentna pisma, pružiti pomoć u slučaju otkaza i proveriti rešenje o penziji. Mi Vam pružamo kompetentnu podršku, zastupamo vas van suda i ako je potrebno, naravno, i pred sudom.

Jak program: Naše usluge u skladu sa statutom.

Naše usluge su utvrđene statutom sindikata IG Metall i mogu se korsititi od svih članova. Članarina je: jedan procent od bruto dohodka. To je investicija koja se isplati.

1

Pravna zaštita. Čl. 27. statuta sindikata IG Metall

Sukobi sa poslodavcem ili nosiocem socialnog osiguranja ponekad se ne mogu sprečiti – na primer nakon jedne nesreće na radu, nakon izricanja otkaza ili opomene, duže bolesti, zbog sporne visine uverenja o penziji, prava na obeštećenje ili zbog raznih sadržaja u obračunu plate. Takvi sukobi dešavaju se češće, nego što se to može pretpostaviti: Preko 2.000 tužbi pristižu dnevno sudovima za radne sporove ili socialnim sudovima. I procesuiranja su veoma skupa.

Mi nudimo našim članovima besplatno pravno savetovanje u ostvarenju radnih i socialnih prava, ali i poreskog i boravišnog prava, ako to stoji u vezi sa pravima iz radnog odnosa. Veoma često se na taj način može sprečiti jedan sudski proces, budući da mi dobro poznajemo preduzeća i situaciju na licu mesta. Ako se jedan sudski spor ne može sprečiti, onda stupa na snagu naša pravna zaštita. Pravno zastupanje je besplatno – po potrebi kroz sve sudske



Primer: Proces zbog zaštite od otkaza, vrednost predmeta spora 12.000 evra. Kao osnova služe četiri mesečne plate à 3.000 evra.

instance. Za naše članove dobijamo na sudskim sporovima godišnje preko 100 miliona evra. Ipak se tu ne radi samo o novcu. Naknadno isplaćena plata, povučeni otkaz, pravo na višu penziju – za nas to uvek predstavlja uspostavljanje jednog parčeta socijalne pravde.



	Neučlanjeni	Članovi
1. instanca Troškovi sudskog procesa (bez event. nadoknade troškova za svedoke)	534,00€	0,00€
Troškovi advokata	1.820,70€	0,00€
2. instanca Troškovi sudskog procesa (bez event. nadoknade troškova za svedoke)	854,40€	0,00€
Troškovi advokata	2.036,33€	0,00€
Eventualno advokatski troškovi poslodavca	2.036,33€	0,00€
	7.281,76€	0,00€



Ukupni troškovi predstavljaju troškovni rizik. Ako jedno zaposleno lice sudski proces dobije u celosti preostaju samo vlastiti troškovi za advokatske usluge, ako je advokat bio angažovan.

Za razliku od ostalih, naši članovi ne snose niti troškove niti riziko. IG Metall postavlja vlastite advokate. Pravna zaštita je obuhvaćena članarinom i važi posle tri meseca članstva. Vaša prva kontaktna adresa na licu mesta je IG Metall.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Podrška u slučaju štrajka.

Čl. 23. statuta sindikata IG Metall

Štrajkovima postizemo da nas slušaju i poštuju. Naša sposobnost ulaska u štrajk merilo je naše snage za sprovođenje ciljeva – a samim time i našeg političkog značaja. Štrajk nije samom sebi svrha, ali ponekad je neizbežan – u tom slučaju IG Metall pomaže svojim članovima, naravno i finansijski. Plaćanje takozvane nadoknade za štrajk izračunava se za svakog pojedinog člana na osnovu dužine članstva i visine njegove članarine. Akcije organizovanja štrajkova upozorenja su izuzete od ovog pravila.

Visina finansijske podrške za jednu nedelju štrajka:

- › kod trajanja članstva između **3 i 12 meseci** 12-struki prosečni iznos članarine za protekla 3 meseca*
- › kod trajanja članstva između **12 i 60 meseci**, 13-struki prosečni iznos članarine za protekla 3 meseca*
- › kod trajanja članstva preko **60 meseci**, 14-struki prosečni iznos članarine za protekla 3 meseca*.

* pre kalendarskog meseca glasanja o odluci o stupanju u štrajk

Trajanje članstva relevantno je za obračunavanje finansijske podrške za štrajk.



Primer: Ako je član s više od pet godina članstva poslednja tri meseca plaćao prosečni iznos članarine od 25 evra mesečno, dobiće 350 evra potpore za štrajk nedeljno (70 evra po danu štrajka i jednoj 5-dnevnoj radnoj nedelji).

3

Podrška kod mera kažnjavanja i isključenja zbog štrajka. Čl. 24. statuta sindikata IG Metall

Jasno je: Zbog sindikalnog angažmana naši članovi ne smeju imati nikakvih nepogodnosti. Ako poslodavac pravi probleme, na primer preti posledicama ili primenjuje disciplinske mere ili vrši diskriminaciju, mi podržavamo svoje članove u punoj meri, jer solidarnost nije deljiva.

Osim toga, naši se članovi ne smeju dovoditi u nepovoljan položaj, samo zbog toga što su sudelovali u štrajku u organizaciji sindikata IG Metall. Isto važi za onemogućavanje rada radnicima, nakon što je uprava sindikata IG Metall donela odluku o štrajku.

➤ www.igmetall.de/leistungen



4

Osiguranje od posledica nesretnog slučaja u slobodno vreme. Čl. 26. statuta sindikata IG Metall

Pad na skijanju ili povreda na izletu biciklima? Od nesreća na radu zaposleni su zakonski osigurani; IG Metall svojim članovima dodeljuje pomoć i kod nesreća u slobodno vreme. Naše osiguranje od posledica nesretnog slučaja u slobodno vreme pokriva nesreće nakon radnog vremena, a važi širom sveta. To znači, vredi za sportske aktivnosti u istoj meri kao i prilikom rada u vrtu kod kuće ili tokom vožnje biciklom na godišnjem odmoru.

 www.igmetall.de/leistungen



Nakon dvanaestomesečnog članstva osiguranje od posledica nesretnog slučaja automatski stupa na snagu, pod uslovom da je članarina predviđena statutom redovno plaćena. Osiguranje obuhvata sledeće usluge:

Boravak u bolnici

maksimalan iznos
**30-struki
iznos**

minimalan iznos
154,00€

prosečne mesečne članarine u slučaju dužeg boravka u bolnici jednokratna nadoknada

Nadoknada se odobrava u slučaju boravka u bolnici u trajanju od najmanje 48 sati. Maksimalna dnevna stopa iznosi 51,13 evra po danu hospitalizacije imajući u vidu gore navedene granice.

Invalidnost

iznos
**500-struka
vrednost**

minimalan iznos
2.555,00€

prosečne mesečne članarine

jednokratna odšteta u slučaju potpune invalidnosti

Važi i za penzionere, ako se isti nalaze u radnom odnosu. Za delimičnu invalidnost od najmanje 20 posto isplaćuju se odgovarajući proporcionalni iznosi.

Smrt usled nesreće

iznos
**200-struka
vrednost**

minimalan iznos
1.022,00€

prosečne mesečne članarine

jednokratna odšteta u slučaju nesreće

5

Pomoć u vanrednim situacijama.

Čl. 28. statuta sindikata IG Metall

Kao članovi solidarne zajednice možemo da se pozdamo jedni u druge, kada postane teško. U teškim vremenima – u slučaju kriza ili vanrednih situacija – pomažemo našim članovima.

Članovi sindikata IG Metall, koji se zbog nepredviđenog događaja nađu u vanrednim neprilikama, mogu zatražiti finansijsku pomoć. Nakon što lično obrazložite vanrednu situaciju, lokalna nadležna uprava podružnice sindikata IG Metall može utvrditi visinu pomoći.

Izvanredne krizne situacije i katastrofe koje ugrožavaju egzistenciju zahtevaju brzu, nekomplikovanu podršku - IG Metall pomaže, kao na primer kod katastrofa usled poplave 2013. i 2016.

➤ www.igmetall.de/leistungen

6

Pomoć u slučaju smrti.

Čl. 30. statuta sindikata IG Metall

Dogodi li se najgore, našim članovima, tj. naslednicima pomažemo i u smrtnim slučajevima. Nado knada se obračunava na osnovu trajanja članstva. Odlučujuća je prosečna članarina u poslednjih 12 meseci plaćena tokom radnog odnosa (1 posto bruto dohotka).



Pomoć u vanrednim situacijama i u smrtnom slučaju odobrava se nakon 12 meseci članstva, ako je u tom razdoblju redovno plaćana članarina predviđena statutom.

Tako na primer jednokratna podrška za članove porodice preminulog u slučaju mesečnog doprinosa od 27 evra i trajanja članstva više od 20 godina iznosi 850,50 evra.

Premine li bračni partner ili partnerka našeg člana, podrška za našeg člana iznosi polovinu gore navedenog iznosa, pod uslovom da su živeli u istom domaćinstvu.

Time IG Metall nudi podršku koju je obvezno zdravstveno osiguranje ukinulo još 2004.

 www.igmetall.de/leistungen

→ Naša ponuda školovanja i informisanja

Seminari

U našim lokalnim i regionalnim centrima, kao i u samoj centrali, IG Metall nudi bogatu ponudu seminara za sindikalno, stručno ili lično kvalifikovanje. Učestvovanje je – ako ga poslodavac ne mora finansirati – besplatno za naše članove.

➤ www.igmetall.de/weiterbildung

Reklamni letci, brošure i sl.

IG Metall objavljuje informativne brošure i savetnike o brojnim aktuelnim društveno-političkim temama i pitanjima. Mnoge od tih savetnika naši članovi mogu ekskluzivno preuzeti ili besplatno naručiti.

➤ www.igmetall.de/mitglieder

metallzeitung

Časopis za naše članove **metallzeitung** besplatno se šalje mesečno svakom članu. On snabdeva članove sindikata IG Metall zanimljivim izvještajima o branši i preduzećima te dragocenim informacijama iz poslovnog sveta, radnog prava, politike i društva.

➤ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Aktivni na licu mesta

Mi smo prisutni na licu mesta: U našim podružnicama, kojih ima više od 150, svaki se član aktivno može uključiti u naše sindikalno delovanje. Organizuju se projektne grupe, okrugli stolovi te slične aktivnosti na različite teme. Više informacija možete dobiti na licu mesta kod naših upravnih službi ili na odgovarajućim internetskim stranicama. Svoju IG Metall podružnicu na licu mesta pronaći ćete na

➤ www.igmetall.de/vor-ort



Mi smo tu –
široj Nemačkoj.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

preko **150**
podružnica
u **7** okruga

preko **135.000**
aktivnih funkcionera

preko **53.000**
IG Metall radničkih veća u

preko **2,2**
miliona članova

preko **18.000**
preduzeća u 30 branši

→ Dodatne pogodnosti za članove sindikata

I izvan radnog mesta ugovaramo fer ponude. Naša bogata ponuda aktivnosti za slobodno vreme i godišnji odmor obuhvata putovanja, kulturne ponude i dr.

Ponude za godišnje odmore

Udruženje GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V.) nudi članovima sindikata DGB – u koje spadaju i članovi sindikata IG Metall – povoljnije uslove za turistička putovanja. Više informacija i popis mesta za godišnji odmor možete pronaći na

➤ www.gew-ferien.de

Pomoć kod automobilskih kvarova i udesa

Auto Club Europa (ACE) je automobilski klub sindikalnih udruženja. Osnovan je 1965., danas je drugi po veličini automobilski klub u Nemačkoj. Naši članovi po povoljnijim uslovima dobijaju pomoć po celoj Evropi u slučaju kvarova i udesa. Više o uslugama kluba ACE na

➤ www.ace-online.de

Više usluga na svim područjima

IGM-Service GmbH nudi našim članovima privlačne ponude i usluge na svim područjima rada i života. Savetovanje, obrazovanje, slobodno vreme, putovanja, osiguranja – svako može pronaći nešto za sebe. Više informacija na

➤ www.igmservice.de

➔ MetallRente – Naše penzijsko osiguranje

Iza pojma MetallRente stoji dodatno penzijsko osiguranje sindikata IG Metall i Udruženja poslodavaca metalne industrije (Arbeitgeberverband Gesamtmetall). Ono našim članovima od 2001. nudi penzijsko osiguranje u sklopu preduzeća po pouzdanim uslovima. Svi zainteresovani mogu se informisati na

➤ www.metallrente.de

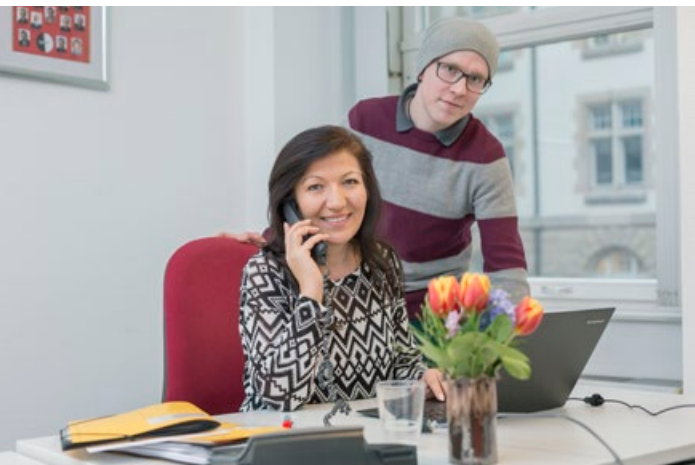


„Zaposlenik u metaloprerađivačkoj industriji je upućen na sindikat IG Metall, ako želi da na primeren i ubedljiv način bude predstavljan u socijalnom okruženju.“

Iz presude Saveznog Vrhovnog suda, objavljene 10.12.1984., II ZR 91/84

Snažni zahvaljujući Vama. Povoljno za Vas: jedan posto od bruto dohotka.

Sve se naše usluge finansiraju iz doprinosa naših članova. Tako se svaki član plaćanjem statutom predviđenog doprinosa ne brine samo o sebi, nego i o drugima. To je naše načelo solidarnosti. Zahvaljujući pojedinačnom doprinosu više od 2,2 miliona članova mi smo snažni, a pre svega probitačni.



Statut predviđa sljedeće doprinose: Zaposleni/radno angažovani plaćaju mesečno jedan posto bruto dohotka. Nezaposleni, penzioneri i studenti plaćaju manje.

Primer za zaposlene:

Bruto dohodak	2.500€
Statutom predviđen doprinos	1%
Mesečna članarina	<u>25€</u>

O svakoj promeni životnih ili radnih uslova koji dovode do promene visine članarine potrebno je odmah obavestiti nadležnu upravnu službu na licu mesta. To je važno i zbog toga što se visina novčane podrške ravna prema stvarno plaćenju članarini.

Članarina – ko plaća koliko? Mesečne članarine sindikata IG Metall

Udio u bruto dohotku za

osobe s punim i nepunim radnim vremenom

Lica na obuci

Studenti (dualno/stručno obrazovanje sa radnim odnosom)

1,0 %

penzionere

bolesnike koji primaju nadoknadu za bolovanje

osobe na prekvalifikaciji

0,5 %

Fiksne članarine za

studente

učenike

2,05 €

nezaposlene

majke i očeve na roditeljskom dopustu zbog uzgoja male dece

bolesnike bez nadoknade za bolovanje

1,53 €

* najmanje 80 % tj. 70 % ranijeg doprinosa iz punog radnog odnosa

Investicija u dobar rad.

Kao demokratska organizacija usmerena na uključivanje svojih članova, IG Metall transparentno prikazuje svrhu trošenja doprinosa.

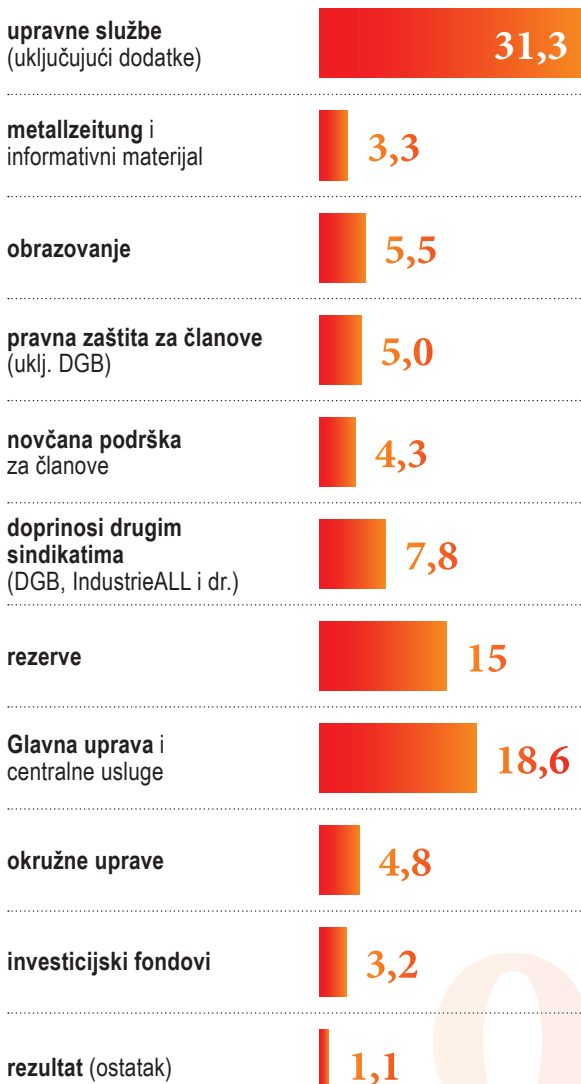
U središtu našeg rada stoje naši članovi. Stoga se veći dio prihoda od članarina ulaže u rad na licu mesta: u 2014. taj je iznos činio gotovo trećinu celokupnih prihoda. Novac je, dakle, raspoloživ tamo gde se sindikat aktivno brine o preduzećima, a naši članovi dobijaju savet i konkretnu pomoć.



Preračunato u radno vreme, radi se samo četiri minuta dnevno za sledeće: veće nadoknade, više godišnjeg odmora, dodatan regres i božićna premija, skraćeno radno vreme i brojne druge usluge sindikata IG Metall.

U koju svrhu IG Metall koristi članarine

515,7 miliona evra raspodeljeno je u 2014. na sledeći način (u postotcima):



Sa sindikatom IG Metall uvek ste u dobrom društvu.

Službenici: mnoga zanimanja – jedan zajednički cilj

Dobar posao u uredu – to je ono što IG Metall postiže zajedno sa službenicima. Iako rade u različitim zanimanjima, interesi pojedinih grupa službenika su slični: Smanjenje neplaćenog rada, veće učešće u donošenju odluka, poštena nadoknada i priznanje za rad – za to se bori IG Metall. Zajedno uređujemo digitalizovani svet rada.

Nezaposleni: prihvaćeni, a ne otpisani

Nezaposlenost može svakog zadesiti. Pomažemo našim koleginicama i kolegama, dajemo praktične savete – na primer u postupanju prema Zavodu za zapošljavanje – te pomoć kod podnošenja zahteva za socijalnu pomoć Hartz IV kao i pomoć kod radno-pravnih pitanja.

Žene, roditelji i familija: ravnopravni – uvek i svuda

Zalažemo se za jednake mogućnosti, ravnopravnost i fer plaćanje. Ko želi da ima najbolje u svojim redovima, ne može se odreći žena. Uz to svakako spada i uskladivost porodice i posla – za majke i očeve. Mi informišemo roditelje i buduće roditelje o zakonskim



promenama i državnim potporama te ih savetujemo u pravnim pitanjima.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Inženjeri: visokokvalifikovani i dobro umreženi

IG Metall je takođe i sindikalno udruženje tehničkih stručnjaka. Organizuje inženjere i stručnjake za tehniku kako u tipičnim metaloprerađivačkim industrijama i elektroindustriji tako i u informacijskoj tehnologiji i telekomunikaciji (ITK).

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Podmladak: Biti aktivan – stvarati perspektive

IG MetallJugend (podmladak) aktivno i samopouzdana zastupa interese učenika, studenata i radnih početnika. Članovi sindikata IG Metall između 16 i 27 godina zajedno se bore za samoodređenje, saodlučivanje i poslovne perspektive.

➤ www.igmetall.de/jugend

**Migracija / Integracija: podsticanje raznolikosti – suzbijanje diskriminacije**

IG Metall je raznolik! Za mnoge migrante on je politička i sindikalna domovina. S oko 400 000 članova koji imaju migrantsko poreklo predstavlja najveću organizaciju migranata. Zajedno se zalažemo za ravnopravnost i borimo protiv diskriminacije.

Seniori: Jači zajedno – kroz celi život

Mi dajemo podršku svojim članovima prilikom odlaska u penziju pružanjem korisnih informacija i uobičajenim uslugama. Nakon aktivnog radnog života penzioneri zadržavaju naravno i besplatnu pravnu zaštitu: Pomažemo našim članovima kod problema s penzijskim, zdravstvenim osiguranjem ili s drugim nosiocima socijalnog osiguranja. Jer oni su dio nas, i nakon aktivnog radnog života.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Studiranje, praktikum i posao za vreme praznika:

Jači zajedno – od samog početka

Već prije početka poslovne karijere isplati se biti član sindikata IG Metall. Proveravamo ugovore za praktikum i radne ugovore, savetujemo o temama kao što su finansiranje studija, dodatan posao i plate početnika te nudimo besplatne seminare o prvom zapošljavanju i upravljanju vremenom. Želimo da naši članovi znaju svoja prava i da dobro pripremljeni krenu u radni život.

➤ www.igmetall.de/ferienjob



Dobri ljudi

Mi sindikatu dajemo lice.

Osobe prikazane u ovoj brošuri članovi su sindikata IG Metall i svakodnevno se zalažu:

Zajedno za dobar život.



Šta smo već postigli: **Naše prekretnice.**

Istorija sindikata IG Metall seže u 1891. godinu, kada je osnovana Nemačka zajednica radnika u metalurgiji. Bila je to najveća organizacija koja je prethodila današnjoj sindikalnoj organizaciji IG Metall.

Nakon drugog svetskog rata sindikati u Zapadnoj Nemačkoj ponovo su se organizovali prema načelu jedinstvenih sindikata. Tako se mi, IG Metall, od 1949. zajedno borimo za naše ciljeve. Otad smo našom aktivnom tarifnom politikom puno toga postigli. **Navedimo samo neke od uspeha sindikata IG Metall:**

- ▶ povećanje plata, dakle finansijsko sudelovanje zaposlenika u ekonomskom uspehu pogona i preduzeća



- › skraćenje nedeljnog radnog vremena
- › povećanje prava na plaćeni godišnji odmor
- › dodatan regres za godišnji odmor i dobijanje božićne premije
- › nastavak plaćanja nadoknade u slučaju bolesti
- › osiguranje zarade i zaštita od otkaza za starije zaposlenike
- › pravo učenika na zapošljavanje u preduzeću neposredno nakon završetka stručnog obrazovanja
- › granski dodaci i usklađivanje nadoknade za najamnu radnu snagu
- › i odredbe u vezi sa saodlučivanjem.

Kao najveći pojedinačni sindikat na svetu uspeli smo postaviti merila za celu državu.

Kratak pregled sindikalnih uspeha

1950. godine

Kraće radno vreme i sigurnost za radnike i u slučaju bolesti

Već nekoliko godina nakon svojeg osnivanja, IG Metall se uspio izboriti za postepeno skraćanje radnog vremena s 48 na 44 sati – uz punu platu. U najdužem štrajku u istoriji Savezne Republike Nemačke, 1957. smo se izborili za isplaćivanje plate radnicima i u slučaju bolesti, čime smo položili kamen temeljac za ravnopravni tretman radnika i službenika. Samo nekoliko meseci kasnije savezni parlament Bundestag proglašava „Zakon o poboljšanju ekonomske sigurnosti radnika u slučaju bolesti“ koji se smatra pretečom današnjeg Zakona o nastavku isplate. On važi i danas za sve zaposlene.

Osim toga: do 6 % više plate!

1960. godine

Prelomna vremena: Znatno povećanje plata i više godišnjeg odmora

IG Metall je uspeo da se u skoro godišnjem intervalu izbori za povećanje plata do 8,5 posto – privreda je naime cvetala tako da ni plate nisu smele zaostajati. Boreći za 8-satno radno vreme uspeh smo da se izborimo za postepeno uvođenje 40-satne radne nedelje uz jednaku nadoknadu. Ugovoreno je i produženje godišnjeg odmora za 3 do 6 dana, a dodatan regres za

godišnji odmor od 30 posto po prvi put ulazi u kolektivne ugovore.

**Osim toga: do 8,5%
više plate!**

1970. godine

Osiguranje radnog mesta i 13. Mesečna primanja

Društveno aktivne 70-e godine ponovo su obeležene važnim štrajkovima, među kojima su i oni u industriji čelika. IG Metall osigurava svojim članovima delimičnu isplatu 13. mesečne plate. Po prvi put zaključujemo i kolektivni ugovor o nadoknadama u vidu štednje/ulaganja. Tome treba dodati plan za postepeno povećanje broja dana godišnjeg odmora na iznos od 30 dana koji važi još i danas te povećanje regresa za godišnji odmor na 50 posto. Druga polovina 1970-ih godina obeležena je na društveno-političkom planu masovnim otkazima i prvim ekonomskim krizama. Odgovori sindikata IG Metall na to su sporazum o zaštiti od otkaza, zaštita od degradiranja u nižu platnu grupu, osiguranje plata te zaštita od otkaza za starije zaposlenike.

Osim toga: do 15,3% više plate!



1980. godine

Na putu prema 35-satnoj radnoj nedelji



Logotip sunca koji ukazuje na 35-satnu radnu nedelju nerazdvojno je povezan s 80-im godinama, a osmislio ga je upravo IG Metall. 1984. naši su članovi štrajkovali boreći se za uvođenje 35-satne radne nedelje.

„Niti minutu ispod 40 sati“ odlučni su poslodavci i masovno isključuju radnike s posla – u jednom trenutku više od pola miliona zaposlenih. Ipak je solidarnost između štrajkača i radnika koji su direktno i indirektno isključeni s posla nesalomljiva. Nakon sedam nedelja štrajka poslodavci popuštaju na arbitraži. Njihova je dogma slomljena; ugovara se plan za postepeni prelaz na 35-satnu radnu nedelju uz istu nadoknadu. Osim toga okončan je plan o postepenom produženju godišnjeg odmora – sa ostvarenih 30 dana godišnjeg odmora. Dogovoreni su osim toga kolektivni ugovor o prevremenom penzionisanju te dodatni ugovor o nadoknadama štedno-ulagačkog tipa.

Osim toga: do 6,8 % više plate!

1990. godine

Tarifne strukture za nove savezne pokrajine

IG Metall savladava izazove ponovnog ujedinjenja te uspostavlja sindikalne i tarifne strukture u novim savezним pokrajinama. Sprovođenje plana o postepenom izjednačavanju plata na nivo plata u Zapadnoj Nemačkoj ostvaruje se teško. Nakon protivzakonitog otkaza postepenog kolektivnog ugovora od strane poslodavaca IG Metall kreće ponovo u štrajk. Postepeni kolektivni ugovor ponovo stupa na snagu u „produženom“ obliku. Osim toga je ugovorena klauzula o osiguranju radnih mesta za ugrožena preduzeća. U starim savezним pokrajinama ostvaren je 35-satna radna nedelja. Uspeli smo se izboriti za bolje osiguranje 13. plate putem kolektivnog ugovora za osiguranje zapošljavanja i boljeg internog rešenja o zapošljavanju učenika. Dodatno smo uspeli odbraniti teško izbornu stopostotnu nadoknadu plate u slučaju bolesti, koju su više puta pokušali smanjiti zakononskim putem.

Osim toga: do 6,7 %

više plate!



2000. godine

Okvirni sporazum o nadoknadi, skraćeno radno vreme za starije osobe i osiguranje poslovnih lokacija



2000. godine stoje u znaku odbrane naših tarifnih standarda za plate i tarifne autonomije. Kolektivnim ugovorom o rasponu plata (ERA) na nov i pravedniji način radnici i službenici grupisani su u platne

grupe. Istovjetan rad ubuduće će se jednako plaćati. I za starije zaposlenike postizemo puno toga: Od 2002. u primeni je kolektivni ugovor o prelaznom zapošljavanju odnosno o skraćenom radnom vremenu zbog starosti, a od 2008. kolektivni ugovor o fleksibilnom prelazu u penziju. Izborili smo se za preuzimanje učenika u radni odnos na 12 mjeseci. Dogovorena su veća prava na prigovor i saodlučivanje radničkih veća. Uvodne klauzule utvrđene kolektivnim ugovorom o konkurentnosti i osiguranju poslovnih lokacija poznate su pod nazivom „Pforzheimski sporazum“ (Pforzheimer Vereinbarung). Kako bi se konačno zaustavila zloupotreba najamne radne snage, IG Metall pokreće kampanju „Jednak posao – jednaka nadoknada“. Sklapanje kolektivnog ugovora o jednakim platama u industriji čelika u 2010. putokaz je za ostale granske sporazume u godinama koje slede.

Osim toga: do 3 % veće plate u drvnjoj i tekstilnoj indsturiji. Do 4,2% veće plate u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji.

2010. godine

Protiv nepravednog zapošljavanja: jednaka nadoknada za isti posao

U 2012. IG Metall zaključuje svoj prvi kolektivni ugovor sa Saveznim udruženjem pružioca usluga za pošljavanja i posredovanja radne snage i Interesnog udruženja Nemačkih preduzeća za privremeno zapošljavanje. Najamna radna snaga u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji po prvi put je počela dobijati granske dodatke, a nakon 24 mjeseci rada u istom preduzeću stalni ugovor o radu. Odgovarajuće uredbe ugovorene su potom i za drvnu industriju i prerađivanje plastičnih masa te za industriju tekstila i konfekcije. Osim toga su radnička veća dobila veća prava saodlučivanja o angažovanju najamne radne snage. Početkom 2015. na snagu je stupio Zakon o minimalnim platama za koji su se sindikati godina-ma borili. Zakonom se osiguravaju minimalne plate koje nisu uređene kolektivnim ugovorom – u kolektivnim ugovorima koje je sklopio IG Metall su plate u celoj Nemačkoj visočije od novoodređene minimalne plate. Velik uspeh za mlade zaposlene je pravo na neograničeno zapošljavanje nakon završenog stručnog školovanja u metaloprerađivačkoj industriji, elektroindustriji te industriji čelika.

Osim toga: Do 4,3 % veće plate u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji. Do 3,6 % veće plate u industriji tekstila i konfekcije.

Sadašnjost

Radno vreme, Rad 4.0 i demografske promene

Svet rada se nalazi pred velikim izazovima. Demografske promene, promenljivi uslovi rada i života usled digitalizacije ili povećanje društvenih razlika: IG Metall oblikuje ove teme u korist zaposlenih. Pitanje pravičnosti broj jedan je vezanost za kolektivne cene rada - tarife. Kolektivni ugovori o ceni rada pružaju veću transparentnost, sigurnost i pravičnost. Zaposleni u preduzećima sa kolektivnim ugovorima o ceni rada dobijaju na primer preko 20 procenata više naknade od njihovih koleginica i kolega u preduzećima bez vezanosti za kolektivne cene rada. U svojim sindikalnim pregovorima, IG Metall se pojačano zalaže za ovu temu. Tako se, 2016. godine, 36.000 zaposlenih u metalnoj i elektro industriji izborilo za kolektivni ugovor o cenama rada kroz sindikalne pregovore.

Sa našom kampanjom „Moj život - moje vreme: iznova osmisliti rad“ mi smo radno vreme postavili kao centralnu temu. U fokusu se pre svega nalaze usklađivost rada i privatnog života, smanjenje radnih sati i više samoodlučivanja zaposlenih. IG Metall osim uspeha kao što je tarfino definisanje nepunog radnog vremena za lica na obuci i starije zaposlene, u političku debatu uvodi i konkretne zahteve kao na primer pravo na povratak iz nepunog u puno radno vreme ili radno vreme za zaposlene roditelje.

Molim Vas da mi **besplatno** pošaljete sledeće **informacije**:

Kao član ste u boljem položaju.

Puno je razloga biti članom sindikata IG Metall.



Ovdje ćete pronaći pregled usluga koje pruža sindikat IG Metall. Informišite se o brojnim prednostima članstva.

Dostupno na Nemačkom Srpskom

Pravna zaštita za članove

To je naša velika prednost.



Informativni letak na sažet način informira o prednostima našeg osiguranja pravne zaštite i daje popis tema kod kojih IG Metall u slučaju spora odobrava pravnu zaštitu.

Dostupno na Nemačkom Srpskom

Sindikalni uspesi

Uspesi sindikata IG Metall od 1956. do 2018.



Zatražite pregled naših sindikalnih uspeha. Praktični format posetnice na rasklapanje.

Dostupno na Nemačkom Engleskom

Statut sindikata IG Metall

Osnove našeg sindikalnog rada



Saznajte u ovoj brošuri više o organizaciji, području delovanja i mogućnostima koje pruža sindikat IG Metall.

Dostupno na Nemačkom

Ja sam član sindikata IG Metall da ne

↓ Ovdje odvojite i pošaljite u izduženoj DIN kovertiranoj pošiljci s prozorom.

Lični podaci

Prezime, ime

Ulica /br.

Pošanski broj/mesto

Tel. dostupan na (opcionarno za eventualna dodatna pitanja)

E-mail (Ako navedete svoju e-mail adresu, dobit ćete e-mailom mesečne informacije „Infoservice“).

Saglasan sam da mi IG Metall poštom ili e-mailom redovno šalje ponude.

Datum

Potpis

Lični podaci prikupljaju se i obrađuju uz uzetanje u obzir Saveznog zakona o zaštiti podataka.

IG Metall

Mitgliederservice

Postfach 11 48

01871 Bischofswerda

Jaki na licu mesta.

Od Flensburg do Lörrach, od Aachen do Bautzen.



IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

IG Metall spaja.

Mi smo mnogi. Budite deo nas!



facebook.com/igmetall

twitter.com/igmetall

flickr.com/igmetall

youtube.com/igmetall

Da. Pridružujem se.



Molimo predajte IG Metall radnim savetima, IG Metall-poverenicima ili kod IG Metall na licu mesta. Ili jednostavno stavite u koverat sa prozorčićem i pošaljite nazad.

Želite da se učlanite online?

➔ www.igmetall.de/beitreten

IZJAVA O PRISTUPANJU



Molimo Te da popuniš štampanim slovima i da pošalješ Tvojoj pisarnici ili na adresu IG Metall u 60519 Frankfurt am Main. *Obavezna polja **Popunjavanja IG Metall. Ovaj formular možeš da popuniš online na: www.igmetall.de/beitretren

**Članski broj, navesti kod promena

Datum pristupa

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D	D	M	M	G	G	G	G
---	---	---	---	---	---	---	---

Lični podaci	Prezime*	Ime*	Datum rođenja*	
	Država*	Poštanski broj*	Mesto*	Pol*
	Ulica*		Kućni br.*	Telefon <input type="radio"/> službeni <input type="radio"/> privat
	Mobilni tel. <input type="radio"/> službeni <input type="radio"/> privat		E-Mail <input type="radio"/> službeni <input type="radio"/> privat	
		Državljanstvo*		<input type="radio"/> ženski <input type="radio"/> muški

Podaci o zaposlenju	Zaposlen u preduzeću/Pošt.br./Mesto	Profesija/Delatnost/Studiranje/Obrazovanje	
	Vrsta članstva <input type="radio"/> Puno radno vreme <input type="radio"/> Nepuno radno vreme <input type="radio"/> Samozaposleni/-a <input type="radio"/> Praktikant/-kinja <input type="radio"/> Učenik/-ca student/-kinja <input type="radio"/> Učenik/-ca na prekvalifikaciji <input type="radio"/> Dualno obrazovanje	Obrazovanje / priznata ustanova / fakultet od do	
	<input type="radio"/> Zaposlen na određeno <input type="radio"/> Upućeni radnik, ugovor o delu: Koji je naziv mesta rada?	Članski broj promotera/-ke (ako postoji)	
Ukontakt sa mnom je stupio (prezime, ime) ili tim za promociju		Bruto zarada	Članarina
		mes. bruto zarada	

Podaci o banci	IBAN*	Banka/Filijala	Vlasnik računa
	BIC*		

Izjava o pristupanju:

Ovim pristupam sindikatu »Industriegewerkschaft Metall«, skraćeno »IG Metall«, i saglašavam se sa statutom ovog sindikata. Potvrđujem tačnost ličnih podataka koje stavljam na raspolaganje IG Metall radi prikupljanja podataka u vezi sa mojim pristupanjem.

Napomena o zaštiti podataka: Moji lični podaci se prikupljaju, obrađuju i koriste od strane IG Metall i njegovih sindikalnih poverenika uz poštovanje propisa EU-uredbe o zaštiti podataka (EU-DSGVO) i nemačkog zakona o zaštiti podataka (BDSG) za zasnivanje i administraciju mog članstva. U okviru ovih propisa se moji podaci ustupaju i koriste isključivo za ispunjenje sindikalnih zadatka posebno ovlašćenim poverenicima. Ustupanje trećim licima je dozvoljeno samo uz moje posebno odobrenje. Podaci se ne ustupaju drugima u cilju marketinga. Evropski i nemački zakoni o zaštiti podataka nalaze primenu u važećem izdanju. Dodatne informacije u vezi zaštite podataka mogu da pronađem na <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Ako želim štampanu verziju napomena o zaštiti podataka putem pošte, mogu da se obratim na datenschutz@igmetall.de.

SEPA-ovlašćenje za nalog za isplatu (trajni nalog):
Identifikacioni broj poverioca IG Metall: DE71 ZZZ0 0000 0535 93
Referenca naloga: Članski broj/01

SEPA-nalog direktnog zaduženja: Ovlašćujem IG Metall, da može u skladu sa čl. 5 Statuta da naplati članarinu sa mog računa putem naloga za isplatu u iznosu od 1% mesečne bruto zarade po ugovorenom dospeću. Istovremeno nalažem mom kreditnom institutu, da isplati sa mog računa naloge u korist IG Metall.

Napomena: Imam pravo da u roku od osam nedelja, počev od datuma terećenja, zahtevam povraćaj skinutog iznosa. Pri tom važe uslovi koji su ugovoreni sa mojim kreditnim institutom. O promeni mojih podataka ću odmah obavestiti IG Metall.

Odobrenje za ustupanje mojih ličnih podataka banci u cilju realizacije SEPA-naloga direktnog zaduženja sa računa. Ovim odobravam da IG Metall moje lične podatke (posebno lično ime, IBAN / BIC, visinu doprinosa), na osnovu kojih se može izvesti zaključak o mojoj sindikalnoj pripadnosti, ustupi za realizaciju SEPA-naloga direktnog zaduženja sa računa provajderu/ ima usluge plaćanja. Sindikalna pripadnost je u skladu sa važećim zakonom o zaštiti podataka posebno osetljiv podatak pod posebnom zaštitom. Ustupanje prethodno navedenih podataka je preduslov da bi IG Metall mogao da izvrši naplatu statutom određenih doprinosa preko SEPA-naloga direktnog zaduživanja sa računa. Moje odobrenje je pravni osnov za obradu podataka za prethodno navedenu svrhu. Moje odobrenje je dobrovoljno. Ja imam pravo da opozovem svoje odobrenje u bilo kom trenutku sa dejstvom za buduću. Opoziv ne dira u pravovaljanost do tog trenutka na osnovu mog odobrenja vršene obrade. Dodatne informacije u vezi obrade ličnih podataka mogu da preuzmem na <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>.



Mesto / datum / potpis



Mesto / datum / potpis



Mesto / datum / potpis

Glosar

Pravna pitanja

Naša najjača usluga. Mi imamo veoma jaku i kompetentnu volontersku službu – više od 3.000 članova sindikata rade dobrovoljno pri sudovima kao sudije za radna ili socijalna pitanja.

Kolektivni ugovori (tarife)

Naši kolektivni ugovori određuju standarde od 1956., a uspeh sindikata IG Metall nastavlja se i dalje.

Slobodno vreme

Zaštićeni i u slobodno vreme. Osiguranje od posledica nesretnog slučaja u slobodno vreme pokriva sve nezgode izvan posla.

Informativni materijal

Odgovore na sva značajna pitanja o sindikatu IG Metall pronaći ćete u našem sveobuhvatnom informacijskom paketu.

Da li imate pitanja?

Za pitanja o članstvu u IG Metall ili o drugim temama u vezi sa sigurnim i dobrim radnim mestom rado Vam stojimo na raspolaganju.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221

Wir. Die IG Metall. Sindikat se predstavlja.



Želite da znate više o IG Metall? Naš magazin „Wir. Die IG Metall.“ jasno prikazuje za šta se zalažemo, šta nudimo i šta je sindikat. Priložen je svakom info-paketu i može da se besplatno naruči pod

➔ www.igmetall.de/duauch

Biti umrežen i informisan. Naš bilten možete da naručite na

➔ www.igmetall.de/infoservice