



SEMINAR-
TERMINE
2024

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für
Betriebsräte

BILDUNG
in der IG Metall

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gerne unterstützen wir Dich darin, Deine verantwortungsvollen Betriebsratsaufgaben kompetent und erfolgreich wahrzunehmen. Dafür bieten wir systematische Weiterbildung, Beratung und ein vielfältiges Seminarprogramm an.

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37 (6) BetrVG für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich ist. Die Module sind einzeln zu buchen.



BR kompakt

Passgenau: Als neugewählter Betriebsrat ist es wichtig, schnell das optimale Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet dir den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

Flexibel: Den Einstieg in die Ausbildungsreihe bildet das regionale Seminar »Einführung in die Betriebsratsarbeit«. Die weiteren Seminare können nach den individuellen und betrieblichen Erfordernissen besucht werden.

Strukturiert: Die Nummerierung unserer Module verdeutlicht die thematische Struktur des Ausbildungsgangs. Einen sinnvollen Einstieg bilden auf jeden Fall die Module 1 und 2.

Deinen persönlichen Bildungsweg stimmst du am besten mit dem oder der betrieblichen Bildungsberater*in bzw. mit deiner IG Metall-Geschäftsstelle ab.

Regional Einführung in die Betriebsratsarbeit

Ein idealer
Einstieg
für neugewählte
Betriebsräte

Hand aufs Herz: Wer kennt als neugewähltes Betriebsratsmitglied schon all seine/ihre Rechte und Pflichten und weiß im Betriebsalltag mit Sicherheit die richtigen Antworten auf die vielen Fragen der Arbeitskolleg*innen? Das Seminar bietet dir eine solide Grundlage für einen guten Einstand in die Betriebsratsarbeit. Du lernst alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten eines Betriebsratsmitglieds kennen. Zusätzlich setzen wir uns im Seminar mit den Grundzügen einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise im Betriebsratsgremium auseinander. Dazu gehören eine effektive Informationsbeschaffung ebenso wie geeignete Arbeitsmethoden.

Kurzum: Im Seminar setzt du dich intensiv mit deiner Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auseinander. Das Seminar hilft dir dabei, deine neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.

Zum Abschluss des Seminars beraten wir dich hinsichtlich deiner weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten als Betriebsrat.

Themen im Seminar

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften / der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termin

Regionales Seminar der IG Metall-Geschäftsstellen. Termine bitte dort erfragen oder das örtliche Bildungsprogramm anfordern. Adressen und Telefonnummern findest du im Internet unter www.igmetall.de/vor-ort

Dein Mäppchen als
Einsteigerpaket
zum BR I (regional)*:



* So lange der Vorrat reicht.








Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zahlreich. Als Betriebsrat musst du hier die Initiative ergreifen, um deine und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen auch fundierter Kenntnisse zum Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird dich ermuntern, deine Rechte zu nutzen. Du lernst die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen und bekommst Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

Themen im Seminar

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise / Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen, Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategien zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine	 mit Kinderbetreuung	 mit Hotel
07.01.–12.01.24	BE00224	Berlin
14.01.–19.01.24	LO00324	Lohr
14.01.–19.01.24	SK10324	Sprockhövel 
21.01.–26.01.24	WB00424	Beverungen
28.01.–02.02.24	SK00524	Sprockhövel 
04.02.–09.02.24	BB00624	Berlin
11.02.–16.02.24	LO00724	Lohr
18.02.–23.02.24	BL00824	Berlin
25.02.–01.03.24	LO00924	Lohr
25.02.–01.03.24	SK00924	Sprockhövel 
03.03.–08.03.24	BO01024	Berlin
03.03.–08.03.24	LO01024	Lohr
10.03.–15.03.24	SK01124	Sprockhövel 
17.03.–22.03.24	WD01224	Beverungen
17.03.–22.03.24	LH01224	Lohr
01.04.–05.04.24	BS01424	Berlin
07.04.–12.04.24	LO01524	Lohr
07.04.–12.04.24	SK01524	Sprockhövel 
14.04.–19.04.24	BL01624	Berlin
21.04.–26.04.24	LO01724	Lohr
12.05.–17.05.24	WD02024	Beverungen
12.05.–17.05.24	LO02024	Lohr
26.05.–31.05.24	BB02224	Berlin
02.06.–07.06.24	WD02324	Beverungen

Termine

👶 mit Kinderbetreuung 🏠 mit Hotel

09.06.–14.06.24	LO02424	Lohr	
09.06.–14.06.24	SK02424	Sprockhövel	👶
16.06.–21.06.24	LO02524	Lohr	
23.06.–28.06.24	SK02624	Sprockhövel	👶
30.06.–05.07.24	BE02724	Berlin	
07.07.–12.07.24	LO02824	Lohr	
14.07.–19.07.24	SK02924	Sprockhövel	👶
21.07.–26.07.24	LO03024	Lohr	
28.07.–02.08.24	BB03124	Berlin	
28.07.–02.08.24	SK03124	Sprockhövel	👶
04.08.–09.08.24	WD03224	Beverungen	
11.08.–16.08.24	SK03324	Sprockhövel	👶
25.08.–30.08.24	WD03524	Beverungen	
25.08.–30.08.24	SK03524	Sprockhövel	👶
08.09.–13.09.24	BL03724	Berlin	
08.09.–13.09.24	LO03724	Lohr	
22.09.–27.09.24	LO03924	Lohr	
22.09.–27.09.24	SK03924	Sprockhövel	👶
06.10.–11.10.24	LO04124	Lohr	
13.10.–18.10.24	WF04224	Beverungen	
13.10.–18.10.24	SK14224	Sprockhövel	👶
20.10.–25.10.24	SK04324	Sprockhövel	👶
27.10.–01.11.24	BB04424	Berlin	
10.11.–15.11.24	WB04624	Beverungen	
17.11.–22.11.24	LO04724	Lohr	
17.11.–22.11.24	SK04724	Sprockhövel	👶
24.11.–29.11.24	LO14824	Lohr	
08.12.–13.12.24	BB05024	Berlin	
08.12.–13.12.24	LO05024	Lohr	
15.12.–20.12.24	WB05124	Beverungen	
15.12.–20.12.24	SK05124	Sprockhövel	👶

Für neugewählte Betriebsrät*innen:

Wir wünschen einen guten Start!

➡ Mit dem Besuch dieses Seminars erhältst du ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.





















Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

Themen im Seminar

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit, besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine	 mit Kinderbetreuung	 mit Hotel
04.01.–19.01.24	LH00324	Lohr
21.01.–26.01.24	SK10424	Sprockhövel 
21.01.–26.01.24	BO00424	Berlin
04.02.–09.02.24	WB00624	Beverungen
04.02.–09.02.24	SK10624	Sprockhövel 
11.02.–16.02.24	LH00724	Lohr
18.02.–23.02.24	SK00824	Sprockhövel 
25.02.–01.03.24	WB00924	Beverungen
25.02.–01.03.24	BB00924	Berlin
03.03.–08.03.24	LH01024	Lohr
03.03.–08.03.24	SK01024	Sprockhövel 
10.03.–15.03.24	LS01124	Lohr
17.03.–22.03.24	BE01224	Berlin 
17.03.–22.03.24	SK01224	Sprockhövel 
07.04.–12.04.24	BO01524	Berlin
07.04.–12.04.24	LH01524	Lohr
14.04.–19.04.24	LO01624	Lohr
14.04.–19.04.24	SK01624	Sprockhövel 
21.04.–26.04.24	WE01724	Beverungen
12.05.–17.05.24	BE02024	Berlin
12.05.–17.05.24	LS02024	Lohr
09.06.–14.06.24	BO02424	Berlin
09.06.–14.06.24	LH02424	Lohr
16.06.–21.06.24	WE02524	Beverungen
23.06.–28.06.24	LS02624	Lohr
07.07.–12.07.24	SK02824	Sprockhövel 
07.07.–12.07.24	LS02824	Lohr
14.07.–19.07.24	LS02924	Lohr
21.07.–26.07.24	BE03024	Berlin
21.07.–26.07.24	SK03024	Sprockhövel 
28.07.–02.08.24	WE03124	Beverungen
04.08.–09.08.24	SK03224	Sprockhövel 
11.08.–16.08.24	BE03324	Berlin
18.08.–23.08.24	SK03424	Sprockhövel 
01.09.–06.09.24	SK03624	Sprockhövel 
01.09.–06.09.24	BB03624	Berlin
08.09.–13.09.24	LS03724	Lohr
15.09.–20.09.24	SK03824	Sprockhövel 
22.09.–27.09.24	WB03924	Beverungen
22.09.–27.09.24	LH03924	Lohr
06.10.–11.10.24	LH04124	Lohr
13.10.–18.10.24	BL04224	Berlin
13.10.–18.10.24	SK04224	Sprockhövel 
20.10.–25.10.24	LO04324	Lohr

Termine

 mit Kinderbetreuung  mit Hotel

03.11.–08.11.24	BE04524	Berlin	
03.11.–08.11.24	WB04524	Beverungen	
10.11.–15.11.24	SK04624	Sprockhövel	
17.11.–22.11.24	LH04724	Lohr	
24.11.–29.11.24	LH04824	Lohr	
24.11.–29.11.24	SK04824	Sprockhövel	
01.12.–06.12.24	WE04924	Beverungen	
01.12.–06.12.24	BE04924	Berlin	
08.12.–13.12.24	LH05024	Lohr	
15.12.–20.12.24	WE05124	Beverungen	

Für neugewählte
Betriebsrät*innen:

Wir wünschen einen guten Start!

→ Mit dem Besuch dieses Seminars
erhältst du ein kostenfreies Starterpaket
für dein neues Amt.



Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte. Das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsrät*innen ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden, deren Inhalte und ihre eigenen ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen.

In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmer*innen erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (zum Beispiel Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben

exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei thematisieren wir neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar.

Themen im Seminar

- ▶ betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- ▶ Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- ▶ Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- ▶ wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- ▶ ausgewählte Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln
- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- ▶ Positionen/Ziele für die Auslegung der Tarifverträge
- ▶ die Rolle des Betriebsrats: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine	 mit Kinderbetreuung	 mit Hotel
21.01.–26.01.24	BB00424	Berlin
28.01.–02.02.24	LS00524	Lohr
11.02.–16.02.24	WD00724	Beverungen
03.03.–08.03.24	SK11024	Sprockhövel  
17.03.–22.03.24	LH11224	Lohr
07.04.–12.04.24	SK11524	Sprockhövel 
14.04.–19.04.24	BB01624	Berlin
26.05.–31.05.24	WE02224	Beverungen
09.06.–14.06.24	SK12424	Sprockhövel 
16.06.–21.06.24	LZ02524	Lohr
21.07.–26.07.24	BB03024	Berlin
28.07.–02.08.24	WB03124	Beverungen
06.10.–11.10.24	LZ04124	Lohr
13.10.–18.10.24	BB04224	Berlin
20.10.–25.10.24	SK14324	Sprockhövel 
15.12.–20.12.24	LH05124	Lohr

Grundlagenseminar

Arbeitszeit –

Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind unter anderem die Entgrenzung von Arbeitszeit und die Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet.

Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen wie zum Beispiel Zeitautonomie oder eine bessere Balance zwischen Arbeit und Privatleben durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen.

Wir gehen im Seminar den Fragen nach, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitlösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte der Sozialpartner, des Gesetzgebers und in der EU und diskutieren deren Relevanz für die betriebliche Praxis.

Wir prüfen, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.




Themen im Seminar

- ▶ Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- ▶ Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- ▶ Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- ▶ exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie zum Beispiel Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- ▶ erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung
- ▶ Angleichung der Wochenarbeitszeit zwischen Ost und West: Bestandsaufnahme und Perspektiven

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 mit Kinderbetreuung  mit Hotel

07.01.–12.01.24	WD00224	Beverungen	
14.01.–19.01.24	SK00324	Sprockhövel	
11.02.–16.02.24	KC00724	Inzell	
03.03.–08.03.24	LS01024	Lohr	
10.03.–15.03.24	BB01124	Berlin	
26.05.–31.05.24	BS02224	Berlin	
16.06.–21.06.24	WB02524	Beverungen	
23.06.–28.06.24	LH02624	Lohr	
14.07.–19.07.24	BB02924	Berlin	
14.07.–19.07.24	LH02924	Lohr	
18.08.–23.08.24	SK13424	Sprockhövel	
25.08.–30.08.24	WB03524	Beverungen	
29.09.–04.10.24	WB04024	Beverungen	
13.10.–18.10.24	LO04224	Lohr	
20.10.–25.10.24	BB04324	Berlin	
03.11.–08.11.24	LZ04524	Lohr	
24.11.–29.11.24	SK14824	Sprockhövel	

Digitalisierung und Transformation Arbeitsbedingungen gestalten

Unsere Arbeitswelt ist im stetigen Wandel. Digitalisierung und Industrie 4.0 beeinflussen Arbeitsbedingungen und Arbeitsorganisation entscheidend.

Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsrät*innen, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und sinnstiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit.

- ▶ Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmer*innen in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht?
- ▶ Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können?
- ▶ Welche Beteiligungsmodelle und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein?

Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

Themen im Seminar

- ▶ Arbeitsbedingungen gestalten
 - gesetzliche und tarifliche Grundlagen erarbeiten, zum Beispiel BetrVG und Arbeitsbedingungen, Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetz
 - Wandel von Arbeitsbedingungen
 - Qualifizierung durch Digitalisierung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- ▶ Handlungsrahmen und Akteur*innen bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- ▶ Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen wie Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb
- ▶ bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine	 mit Kinderbetreuung	 mit Hotel
14.01.–19.01.24	LS00324	Lohr
03.03.–08.03.24	WD01024	Beverungen
21.04.–26.04.24	BS01724	Berlin
12.05.–17.05.24	SK12024	Sprockhövel  
30.06.–05.07.24	WD02724	Beverungen
14.07.–19.07.24	SK22924	Sprockhövel 
21.07.–26.07.24	LS03024	Lohr
11.08.–16.08.24	WD03324	Beverungen
18.08.–23.08.24	BL03424	Berlin
22.09.–27.09.24	BO03924	Berlin
06.10.–11.10.24	LS04124	Lohr
06.10.–11.10.24	SK04124	Sprockhövel 
03.11.–08.11.24	LS04524	Lohr
24.11.–29.11.24	LH14824	Lohr
15.12.–20.12.24	LO05124	Lohr

Betriebsänderung und Umstrukturierungen

Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten, rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der Umstrukturierung begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten erkennen, verhindern oder gegebenenfalls abmildern zu können, werden wir die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand unterschiedlicher Fallkonstellationen durchspielen.

Im Seminar setzen wir uns mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Wir lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag.

Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind.



Die Teilnehmer*innen lernen, die zahlreichen Herausforderungen von Transformationsprozessen zu meistern. Dafür müssen vor allem zwei Voraussetzungen erfüllt sein: die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen sowie vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal zu nutzen.

Themen im Seminar

- ▶ Betrieb – Unternehmen – Konzern:
 - die eigene betriebliche Situation bestimmen
- ▶ aktuelle Trends und Motive von Unternehmen
- ▶ Umwandlung und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung):
 - Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für
 - Tarifverträge
 - Betriebsvereinbarungen
 - Arbeitsverträge
- ▶ Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- ▶ Interessenausgleich aushandeln:
 - rechtliche Grundlage
 - Regelungsmöglichkeiten
 - Vorgehensweise
- ▶ Abmilderung der Nachteile:
 - Sozialplan
 - Transfergesellschaft

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 mit Kinderbetreuung  mit Hotel

21.01.–26.01.24	WD00424	Beverungen	
11.02.–16.02.24	LZ00724	Lohr	
10.03.–15.0.2024	BE01124	Berlin	
07.04.–12.04.24	SK21524	Sprockhövel	 
26.05.–31.05.24	LH02224	Lohr	
02.06.–07.06.24	BE02324	Berlin	
07.07.–12.07.24	WD02824	Beverungen	
11.08.–16.08.24	BB03324	Berlin	
18.08.–23.08.24	WB03424	Beverungen	
08.09.–13.09.24	SK03724	Sprockhövel	 
15.09.–20.09.24	LS03824	Lohr	
20.10.–25.10.24	WD04324	Beverungen	
10.11.–15.11.24	BB04624	Berlin	
10.11.–15.11.24	SK14624	Sprockhövel	 
24.11.–29.11.24	LZ14824	Lohr	

Mehr Infos zu den IG Metall- Bildungszentren im Internet

BILDUNG
in der IG Metall



IG Metall-Bildungszentrum Berlin

www.igmetall-bildung-berlin.de

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

www.igmetall-beverungen.de

Kritische Akademie Inzell

www.kritische-akademie.de

IG Metall-Bildungszentrum Lohr - Bad Orb

www.bildung-beratung.igm.de

IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee

www.igmetall-schliersee.de

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

www.igmetall-sprockhoevel.de

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Neugierig geworden? Unser komplettes Bildungsprogramm 2024, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet: www.igmetall.de/bildung



BILDUNG
in der IG Metall



Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt
Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende: Christiane Benner
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Jonas Berhe, IG Metall Vorstand,
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
bildung@igmetall.de

© 01/2024

www.igmetall.de