

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



**Добри хора.
Силни постижения.**

Bulgarisch

IG Metall: силната общност.

Над 2,2 милиона работници (мъже и жени) са се присъединили към IG Metall. Заедно с тях ние се застъпваме за добри условия на труд, честно заплащане, професионални перспективи, сигурни работни места, участие в процеса на вземане на решения и демокрация в предприятието. Защото работата е основна част от нашия живот.

При организирането на добра работа се основаваме на компетентност и опит, участваме и постигаме промени в предприятието и обществото. Така IG Metall, заедно със своите профсъюзи, доверени партньори и активни членове, се пребори за постоянно увеличаващи се доходи, по-кратко работно време и удължена отпуска.

Поставяме стандарти дори и при промени, касаещи други браншове. Дали срещу злоупотреба с временната заетост и гражданските договори, или за правото на директно назначаване след обучение и възможност за гъвкаво пенсиониране: ние даваме отговори, грижим се за това работодатели и политици да поемат отговорност и отстояваме постоянно нашите искания. Нашите ценности са справедливост, достойнство и уважение, водим се от принципите на участие в процеса на вземане на решения и солидарност.

Това ни дава сила да се наложим, защото сме много: заедно за един добър живот.

Wir. Die IG Metall.

Ние обединяваме над 2,2 милиона трудещи се от сферите на обработване и производство на метал и електричество, желязо и стомана, текстил и облекло, дървесина и пластмаса, занаятчийство и различни услуги, както и на информационните и комуникационните технологии. Защото има много добри причини да бъдеш член на IG Metall.

Справедливо регламентирани условия на труд

Нашето най-силно постижение е нашите колективни трудови договори. В тях са уредени важни въпроси като размер на дохода, седмично работно време, правото на ползване на отпуск и размера на добавката при ползване на годишен отпуск, различни надбавки, право на директно наемане на работа за завършилите обучение, право на допълнително обучение и квалификация или безопасност на труда и опазване на здравето. Същевременно колективните трудови договори позволяват право на непълно работно време по време на следване или право на по-възрастните на гъвкаво пенсиониране.

Нашите колективни трудови договори важат във всички тарифно обвързани предприятия в нашия организационен сектор и поставят стандарти за цели отрасли.

➔ www.igmetall.de/tarife



По-добре с тарифа

	С тарифа	По закон
Работно време на седмица	предимно между 35 и 38 часа*	48 часа
Работна седмица	понеделник – петък	понеделник – събота
Отпуска	30 дни (6 седмици)	24 дни (4 седмици)
Добавка към възнаграждението при ползване на годишен отпуск	50 % на ден от отпуската общо около 70 % от месечната заплата	няма
Коледни надбавки	40 до 100 %, според сферата на дейност и тарифната област са договорени и твърди суми	няма
Надбавки за работа на смени	за късни и нощни смени и за работа в неделни и празнични дни	няма
Надбавки за извънреден труд	25 до 50 %	няма
Платено уволнение (лични причини)	регламентирано	няма
Пенсионно осигуряване	регламентирано	няма
Защита от уволнение за по-възрастни	регламентирано	няма
Квалификация	регламентирано	няма
Право на временните работници да бъдат наети	регламентирано	няма
Надбавки за временни работници	регламентирано	няма
Увеличение на заплащането	договаря се редовно, най-често годишно	няма

*В зависимост от съответната сфера на дейност и тарифната област: понякога до 39 часа



Компетентни по въпроси за трудовата заетост.

Силни сме на място. В над 150 офиса IG Metall помага на своите 135 000 Работнически съвета, синдикални представители, представители на младежта и обучаващите се, както и на представителството на лицата с тежки физически и психически увреждания. Тук се обсъждат искания, развиват се стратегии и се подкрепят фирмени действия.

И Вие като член можете да се обърнете за контакт на място първо към IG Metall: нашите експерти ще отговорят на всички Ваши въпроси, засягащи работната среда, независимо дали се отнасят до правилната категоризация, проверката на трудови договори или дипломи, помощ при уволнение или проверка на разпореждането за отпускане на пенсия. С нужната компетентност ще Ви подкрепяме, съветваме и ще Ви представляваме извън съда и, ако се наложи, разбира се, и пред съда.

Силна програма: нашите услуги в Устава.

Нашите услуги са твърдо заложи в Устава на IG Metall и могат да бъдат ползвани от всички членове. Цената на това: един процент от brutния доход. Инвестиция, която си заслужава.

1

Правна защита. § 27 от Устава на IG Metall

Понякога споровете с работодателя или социалния осигурител не могат да бъдат избегнати – например при трудова злополука, при издаване на заповед или предупреждение за уволнение, при дълготрайно боледуване, при размера на разпореждането за отпускане на пенсия, при претенция за обезщетение или при начисленията във фиша за заплата. До такива неразбирателства се стига по-често, отколкото човек си мисли: над 2 000 жалби постъпват всекидневно в немските трудови и социални съдилища. А делата са скъпи.

Ние предлагаме на нашите членове безплатни консултации по трудово и социално право, но и по данъчни въпроси или такива за пребиваване, доколкото това се отнася до трудовото правоотношение. По този начин едно съдебно производство често може да се избегне, понеже ние сме запознати с предприятията и ситуацията на място. В случай че един съдебен спор не може да



Пример: Дело за уволнение, стойност 12 000 евро. Това се основава на четири месечни заплати от по 3 000 евро бруто.

бъде избегнат, се намесва нашата правна защита. Представяването по делото е безплатно – пред всички инстанции, ако се наложи. Всяка година ние печелим над 100 милиона евро в полза на нашите членове. Но става въпрос за повече от пари: изплащане на забавено възнаграждение, отменено уволнение, право на по-висока пенсия – това за нас е и една частица социална справедливост.



	Нечленуващи	Членуващи
1. инстанция	534,00€	0,00€
Съдебни разходи (без евентуални обезщетения за свидетели)		
Адвокатски разходи	1 820,70€	0,00€
2. инстанция	854,40€	0,00€
Съдебни разходи (без евентуални обезщетения за свидетели)		
Адвокатски разходи	2 036,33€	0,00€
В определен случай разходи за адвоката на работодателя	2 036,33€	0,00€
	7 281,76€	0,00€



Общите разходи представляват риска. В случай че делото бъде спечелено изцяло от служителя, единствените разходи ще са само за личен адвокат, ако такъв е бил нает.

Членуващи обаче не поемат нито разходи, нито риск. IG Metall назначава собствени адвокати. Правната защита е включена в членския внос и е валидна след тримесечно членство. Първата стъпка е да се обърнете към IG Metall на съответното място.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Подкрепа при стачка.

§ 23 от Устава на IG Metall

Чрез стачки си осигуряваме всеослушание и уважение. По нашата способност да стачкуваме се измерва и нашата способност за себеутвърждаване – а от там и нашата политическа тежест. Стачките не са лична цел, но понякога са неизбежни – тогава IG Metall, разбира се, подкрепя членовете си и финансово. Заплащането, така нареченото обезщетение при стачка, се определя за всеки засегнат член според продължителността на личните му вноски. Предупредителни стачни действия не се вземат под внимание.

Помощите за една стачна седмица възлизат на:

- ▶ средния членски внос $\times 12$ за последните 3 месеца* при месечни вноски над **3 до 12 месеца;**
- ▶ средния членски внос $\times 13$ за последните 3 месеца* при месечни вноски над **12 до 60 месеца;**
- ▶ средния членски внос $\times 14$ за последните 3 месеца* при месечни вноски над **60 месеца.**

*преди календарния месец на гласуването

Продължителността на членството е решаващо за изчисляване на помощите по време на стачка.



Пример: Този, който при повече от пет години членство е заплащал през последните три месеца средно по 25 евро месечно, ще получава 350 евро подпомагане седмично (70 евро на стачен ден при петдневна работна седмица).

3

Подкрепа при налагане на дисциплинарно наказание или локаут.

§24 от Устава на IG Metall

Едно е ясно: когато нашите членове се ангажират синдикално, не трябва да търпят загуби.

Ако работодателят Ви създава проблеми, напр. заплашвайки Ви с отрицателни последствия или посредством действителни санкции и ощетяване, като наш член ще Ви подкрепим във всичко, защото солидарността не се дели на части.

Освен това, нашите членове не трябва да бъдат ощетявани, когато вземат участие в организирана от IG Metall стачка. Същото важи и при локаут, в случай на организирана от ръководството на IG Metall стачка.

➤ www.igmetall.de/leistungen



4

Застраховка злополука в свободното време. § 26 от Устава на IG Metall

Падане по време на ски ваканция или нараняване при колоездене? При работни злополуки служителите са застраховани по закон, но IG Metall гарантира на своите членове помощ при злополуки и в свободното им време. Нашата застраховка злополука в свободното време покрива злополуки извън професията и е валидна в световен мащаб. Това значи, че е валидна при спортуване, както и при домашно градинарство или при колоездене по време на отпуска.

 www.igmetall.de/leistungen



След дванадесетмесечно членство застраховката
злополука в свободното време влиза

автоматично в сила, в случай че членският внос
съгласно Устава е плащан редовно.

Застраховката включва следните услуги:

Болничен престой

максимум

x30

средния месечен членски
внос при по-дълъг болни-
чен престой

минимум

154,00€

еднократно
обезщетение

Гарантира се при болничен престой от минимум 48 часа.
Най-високата дневна ставка е 51,13 евро на болничен ден,
като се вземат под внимание горепосочените граници.

Инвалидност

x500

средния членски
внос

минимум

2 555,00€

еднократно обезщетение
при пълна инвалидност

Важи и за пенсионери, които имат трудови взаимоотноше-
ния. При частична инвалидност от минимум 20 процента
се изплащат съответните частични суми.

Смърт при злополука

x200

средния членски
внос

минимум

1 022,00€

еднократно обезщетение
при злополука

5

Подкрепа при извънредни спешни случаи. § 28 от Устава на IG Metall

Като част от една солидарна общност можем да разчитаме един на друг в трудности.

Членове на IG Metall, които чрез непредвидимо събитие са се оказали в извънредна ситуация, могат да подадат молба за финансово подпомагане. След лично описание на ситуацията ръководството на IG Metall в офиса на място може да определи размера на подпомагането.

В животозастрашаващи катастрофи е необходима бърза и небюрократична подкрепа – тогава IG Metall помага, така както напр. при наводненията през 2013-та и 2016-та година.

➔ www.igmetall.de/leistungen

6

Подкрепа при смъртен случай. § 30 от Устава на IG Metall

Ако се случи най-лошото, ще помогнем и при смъртни случаи на нашите членове или на техните наследници. Помощите се изчисляват според продължителността на членството. Решаващ е средният размер на вноската за последните 12 месеца от трудовото взаимоотношение (1 процент от brutния доход).



Подкрепата при извънредни бедствия и смъртен случай се полага след 12 месечно членство, когато определеният съгласно Устава членски внос е внасян редовно.

Например, при месечна вноска от 27 евро и продължение на членството над 20 години подпомагането на наследниците възлиза еднократно на 850,50 евро.

В случай че съпругата или съпругът на наш член почине, обезщетението за него възлиза на горепосочената сума, при условие че двамата са живели в едно и също домакинство.

Така IG Metall предлага услуга по подпомагане, която през 2004 година бе отписана от каталога на услугите на здравноосигурителните каси.

 www.igmetall.de/leistungen

→ Нашите образователни и информационни предложения

Семинари

IG Metall предлага на местно, регионално и централно ниво широка гама от семинари, свързани с профсъюзна, фирмена и лична квалификация. Участието – ако вече не е финансирано от работодателя – за всеки член е безплатно.

➤ www.igmetall.de/weiterbildung

Флаери, брошури и други

По много обществено-политически актуални теми и въпроси IG Metall издава информационни брошури и листовки със съвети. Много от тези листовки могат да бъдат свалени или поръчани безплатно от членовете ни.

➤ www.igmetall.de/mitglieder

Списание metallzeitung

Нашето списание **metallzeitung** се изпраща месечно и безплатно на всеки член. То осигурява на членовете на IG Metall интересни статии и репортажи за браншове и предприятия и любопитни факти от работния живот, трудовото право, както и политиката и обществото.

➤ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Активни на място

Ние сме на място: в нашите над 150 офиса всеки член може да се присъедини към профсъюзните дейности. Има проектни групи, работни кръгове, както и мероприятия на многобройни теми. Пове- че информация ще намерите в административни- те офиси или на съответните интернет страници. Вашия IG Metall на място ще намерите на

↗ www.igmetall.de/vor-ort



Ние сме на място –
в цяла Германия.

над **150**
кантори

в **7** окръга

над **53 000**
IG-Metall Работнически съвета в

над **18 000**
предприятия в 30 отрасли

над **135 000**
активни дейци

над **2,2**
милиона членове

→ Екстри за профсъюзните членове

Уреждаме справедливи предложения също и извън работата. Нашите разнообразни предложения за свободно време и почивка съдържат изгодни пътувания, културни предложения и още много други.

Ваканционни предложения

Центърът за отдих GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V.) предлага за членове на профсъюзите от Конфедерацията на синдикатите (DGB), също и за членове на IG Metall, намалени цени на ваканционни пътувания. За ваканционни дестинации и подробна информация посетете

➤ www.gew-ferien.de

Помощ при автомобилни повреди и катастрофи

Auto Club Europa (ACE) е автомобилният клуб на профсъюзите. Основан е през 1965 година и днес е вторият по големина автомобилен съюз в Германия. Нашите членове получават в Европа помощ на изгодни условия при повреди и катастрофи. Повече за услугите на ACE ще намерите на

➤ www.ace-online.de

Повече обслужване във всички области

IGM-Service GmbH предлага на нашите членове атрактивни оферти и услуги, свързани с работата и живота. Консултация, образование, свободно време, пътуване, превенция – за всеки има по нещо. Повече на

➤ www.igmservice.de

➔ MetallRente – Нашето пенсионно осигуряване

Пенсията MetallRente е извънфирмена пенсионноосигурителна услуга на IG Metall и Съюза на работодателите Gesamtmetall. Тя предлага на нашите членове от 2001 година фирмено пенсионно осигуряване при надеждни условия. Заинтересованите могат да се информират на

➤ www.metallrente.de

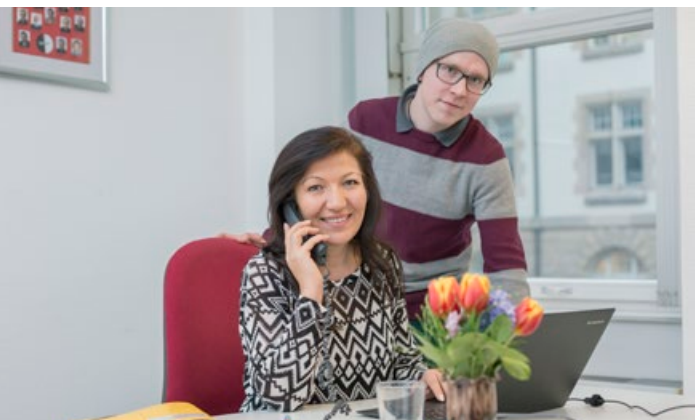


„Един служител на Metall се нуждае от членството в IG Metall, когато иска да бъде представяван в социалната област подходящо и убедително.“

От решение на Федералния върховен съд,
оповестено на 10.12.1984 г., II ZR 91/84

Силни с Вас. Силни за Вас: един процент от брутното възнаграждение.

Всички наши услуги се финансират от вноските на нашите членове. По този начин всеки член със своя членски внос съгласно Устава се грижи не само за себе си, но и за другите. Това е нашият принцип на солидарността. Вноските на над 2,2 милиона души ни правят силни и преди всичко способни да се утвърждаваме.



Уставът предвижда следните размери на вноските: работещите служители и специалисти заплащат месечно един процент от брутния доход. Безработни, пенсионери, както и студенти заплащат по-малко.

Пример работещи:

Брутна заплата	2 500 €
Вноска според устава	1 %
Месечен членски внос	<u>25 €</u>

Всяка промяна на жизнената ситуация или работните отношения, която ще доведе до промяна на вноската, трябва незабавно да се съобщи на отговорния административен офис на място. Това е важно и защото подпомагането зависи от реално заплащаната вноска.

Членски внос – кой колко плаща?

Месечните членски вноски на IG Metall

Част от brutния доход за

заети на пълно и непълно
работно време

обучаващи се

1,0 %

студенти по дуална програма и
студенти, работещи по договор

.....

пенсионери

болни с обезщетения при временна
нетрудоспособност

0,5 %

преквалифициращи се

Твърди вноски за

студенти

ученици

2,05 €

.....

безработни

майки и бащи в майчинство
или бащинство

1,53 €

болни без обезщетения при
временна нетрудоспособност

Инвестиция в добра работа.

Като демократична организация, ориентирана към участие на своите членове, IG Metall предоставя прозрачност за какво използва членските вноски.

В центъра на нашата работа са членовете. Затова по-голямата част от постъпленията от членски внос се влагат в работата на място: през 2014 г. това беше почти една трета от общите приходи. Парите са на разположение там, където се полагат активно грижи за предприятията и където нашите членове получават съвети и подкрепа.



Пресметнато във време, човек работи само четири минути на ден за следното: по-високо възнаграждение, повече отпуска, добавки към възнаграждението за отпуска и коледни надбавки, намаляване на работното време и други услуги на IG Metall.

За какво използва IG Metall членските вноски

515,7 милиона евро са разпределени през 2014 г. както следва (в проценти):



С IG Metall в добра среда.

Служители: Много професии – една обща цел

Добра работа в офиса – IG Metall го постига заедно със служителите. Те работят в различни професии, но интересите на различните групи работещи са аналогични: става дума за ограничаване на неплатеното работно време, право на глас, справедливо заплащане и признание на постиженията – IG Metall ще се заеме. Заедно ще създадем дигитализирания свят на труда.

Безработни: спасени вместо игнорирани

Безработицата може да засегне всеки. Ние подкрепяме нашите колеги и даваме практически съвети – например при контакт с Бюрото по труда, както и помощ при подаване на молба за социални помощи по закона Hartz IV и подкрепа по трудовоправни въпроси.

Жени, родители и семейство: равноправни – винаги и навсякъде

Ние се застъпваме за еднакви възможности, равнопоставеност и честно заплащане. Защото: който иска най-добрите, не може да се лиши от жените. Към това, разбира се, принадлежи съвместимостта на семейството и професията – за майки и бащи. Ние информираме настоящите и



бъдещите родители относно законовите промени, държавни помощи и съветваме по правни въпроси.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Инженери: високо квалифицирани и добре свързани помежду си

IG Metall е и профсъюзът на техническите експерти. Той организира инженери и технически специалисти, както в типичните металообработващи и електротехнически браншове, така и в информационните и телекомуникационни области (ИТК).

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Младежта: бъди активен – създай перспективи

IG Metall Jugend представлява активно и съзнателно интересите на обучаващите се, студентите и начинаещите в професията. Членовете на IG Metall между 16 и 27 години се застъпват заедно за самоопределяне, участие в процеса на вземане на решения и професионални перспективи.

➔ www.igmetall.de/jugend



Миграция / интеграция: насърчаване на разнообразието – борба с дискриминацията

IG Metall е многообразен! Той е политическата и профсъюзна родина за много мигранти. С приблизително 400 000 членове с миграционни корени профсъюзът е най-голямата мигрантска организация. Заедно се застъпваме за равнопоставеност и срещу дискриминацията.

Възрастни хора и пенсионери: силни заедно – цял живот

Ние съпровождаме нашите членове с полезна информация и обичайните услуги по време на преминаването им в пенсионна възраст. Безплатната правна защита, разбира се, продължава дори и след активната трудова възраст: при трудности с пенсионния фонд, здравната каса или друг осигурителен институт ние подкрепяме нашите членове. Защото те са част от колектива – дори и след активната трудова възраст.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Следване, практика и работа през ваканцията: силни заедно – от самото начало

Дори преди навлизането в професията членството в IG Metall си заслужава. Ние проверяваме трудови договори и договори за практика, консултираме по теми като финансиране на следване, допълнителна работа, както и стартови заплати и предлагаме безплатни семинари за старт в професията и мениджмънт на времето. За да познавате правата си и да стартирате успешно трудовата си дейност.

➤ www.igmetall.de/ferienjob

Добри хора

Ние създаваме облика на IG Metall.

Сниманите в тази брошура хора са членове на IG Metall и се ангажират всекидневно:

заедно за добър живот.



Какво сме постигнали вече: **нашите преломни моменти.**

Историята на IG Metall започва през 1891 година, когато се основава Германският съюз на служителите в металообработващата индустрия. Това е най-голямата организация, която предшества днешния IG Metall.

Профсъюзите бяха създадени след Втората световна война в Западна Германия на принципа на общите профсъюзи. Така ние от IG Metall се борим заедно за нашите цели от 1949 г. Оттогава сме постигнали много с нашата активна политика на колективни трудови договори. **Към успехите на IG Metall се числят:**

- ▶ Увеличение на заплащането, т.е. дялово участие на работниците в икономическия успех на предприятията и фирмите



- › Скъсяване на седмичното работно време
- › Увеличение на платената годишна отпуска
- › Добавка към възнаграждението при ползване на годишен отпуск и коледни надбавки
- › Продължаване на изплащането на възнаграждението при боледуване
- › Осигуряване на възнаграждение, както и защита от уволнение за по-възрастни работещи лица
- › Право на директно наемане на работа на завършили обучение
- › Браншови надбавки и приравняване на заплащането за временно заетите
- › и нормативни уредби за участие в процеса на вземане на решения.

**Като най-големият браншови профсъюз в света
ние създадохме преломните моменти за цяла
Германия.**

Успехи в колективните трудови договори през годините

50-те години на XX век

По-късо работно време и обезпечаване при болест и за работниците

Няколко години след основаването си IG Metall постигна постепенно намаляване на работното време от 48 на 44 часа – при пълно изравняване на заплатата. През 1957 година чрез най-дългата стачка в историята на Федерална Република Германия извоювахме продължаване на заплащането при боледуване и така поставихме основите за равнопоставеност на работници и административни служители. Няколко месеца по-късно парламентът издаде Закон за подобряване на икономическата сигурност на работниците при боледуване – предшественик на днешния закон за продължаване на изплащането на възнаграждението. И днес това е важно за всички трудещи се.

Освен това: до 6 % повече възнаграждение и заплата!

60-те години на XX век

Времето на промяната: големи увеличения на възнаграждението и повече отпуска

Почти всяка година IG Metall извоюва увеличение на заплатите до 8,5 % – защото икономиката се развива и заплатите и възнагражденията не трябва да бъдат пренебрегвани. Същевременно в борбата за 8-часов работен ден постепенното постигнахме въвеждане на 40-часова работна седми-

ца при изравнено заплащане. Също така се договори и удължаване на отпуската с 3 до 6 дни и за първи път в колективните трудови договори беше въведена допълнителна добавка към възнаграждението при ползване на годишен отпуск от 30 %.



Освен това: до 8,5 % повече възнаграждение и заплата!

70-те години на XX век

Сигурно работно място и 13-та заплата

Обществено активните 70-те години са отново белязани от важни стачки, в това число и в стоманодобивната индустрия. IG Metall осигурява на членовете си част от 13-та заплата. За първи път сключихме колективен трудов договор за парично оценима добавка към трудовото възнаграждение за сметка на работодателя. Към това спадат още план за развитие, както и все още валидната днес 30-дневна отпуска и увеличение на добавката към възнаграждението при ползване на годишен отпуск на 50%. Втората половина на 1970-те години е белязана от масови уволнения и първите икономически кризи. IG Metall отговори със спогодба за защита от последиците при технически и организационни нововъведения, защита от класифициране в по-ниско ниво на заплащане и обезпечаване на възнаграждението, както и защита от уволнение на по-възрастни работници.

Освен това: до 15,3 % повече възнаграждение и заплата!

80-те години на XX век

По пътя към 35-часова работна седмица



Слънчевото лого на 35-часовата работна седмица е неразделно свързано с 80-те години – разработено е от IG Metall. През 1984 година нашите членове стачкуваха за 35-часова работна седмица. „Нито

минута под 40 часа“ – се противопоставиха работодателите и масово отстраняваха работниците – над половин милион работещи. Въпреки това, солидарността между стачкуващите и „арогантно“ и „безсърдечно“ отстранените не се пречупи. След седем седмици стачки и преговори работодателите се предадоха. Тяхната догма беше пречупена и етапният план за 35-часова работна седмица за същото заплащане беше договорен. Освен това, етапният план завърши с удължаване на отпуската – постигнати са 30 дни. Също така се сключи колективен трудов договор за преждевременно излизане в пенсия, както и присъединителен договор за парично оценени добавки към трудовото възнаграждение за сметка на работодателя.

Освен това: до 6,8% повече възнаграждение и заплата!

90-те години на XX век

Тарифни структури за новите федерални области

IG Metall се справи с предизвикателството при обединението и изгради профсъюзни и тарифни структури в новите федерални области. Прилагането на етапния план за изравняване към тарифното ниво в Западна Германия се развиваше трудно. След неправомерното прекратяване на етапния колективен трудов договор от страна на работодателите IG Metall излезе отново на стачка. Етапната прогресивна данъчна тарифа отново влезе в сила в „разширена“ форма. Освен това се договори клауза, регламентираща случаите, свързани с крайно затруднено положение за застрашени предприятия. В старите федерални области постигнахме напълно налагането на 35-часовата работна седмица. Ние успяваме да наложим по-добро гарантиране на 13-та заплата, както и колективен трудов договор за осигуряване на работа и по-добри шансове за директно наемане на завършили обучение. Допълнително защитихме трудно извоюваното 100 % изплащане на заплата при боледуване срещу всички опити да бъде намалено със закон.



Освен това: до 6,7 % повече възнаграждение и заплата!

Първото десетилетие на XXI век

Рамково споразумение за възнаграждението, намалено работно време за по-възрастни и подсигуряване на локацията



Годините от първото десетилетие на XXI век се характеризират със защита на нашите тарифни стандарти, както и на тарифната автономия. С Рамковия колективен трудов договор за възнаграждението (ERA) регламентираме отново и по-справедливо категоризацията на работници и служители. Равностойната работа ще се плаща равно за в бъдеще. За по-възрастните работници също постигнахме много: от 2002 година важи колективен трудов договор за намаляване на работното време на по-възрастните, а от 2008 г. – тарифният договор за гъвкаво пенсиониране. Също така преминалите обучение ще бъдат наемани за 12 месеца и се засилва правото на Работническите съвети на рекламация и участие в процеса на вземане на решения. Познати като Споразумението Пфорцхайм са регламентирани в колективния трудов договор отворени клаузи за конкурентоспособността и подсигуряване на локацията. За да бъде злоупотребата с временната заетост веднъж завинаги прекратена, IG Metall стартира кампанията „Една и съща работа – едни и същи пари“. Тарифните договорености за едно и също заплащане в стоманодобивната индустрия през 2010 г. очертават пътя за бъдещи споразумения в други браншове.

Освен това: до 3 % повече възнаграждение и заплата в дървообработващата и текстилната индустрия. До 4,2 % повече в металообработващата и произвеждащата електроуреди индустрия.

10-те години на XXI век

Срещу работа при несигурни обстоятелства: едни и същи пари за една и съща работа

През 2012 г. IG Metall прокара първия колективен трудов договор със Съюза на агенциите за подбор на персонал и Съюза на немските предприятия за временна заетост. За първи път временно заетите в металообработващата и произвеждащата електроуреди индустрия получават надбавки според сферата на дейност, както и безсрочен договор след 24 месеца работа в същото предприятие. В бъдеще могат да бъдат прокарани съответните нормативни уредби в индустриите за обработка на дървесина и пластмаса, както и в текстилния и конфекционния бранш. Освен това, Работническият съвет получава повече права за участие във вземането на решения относно временната заетост. В началото на 2015 година влезе в сила законното минимално заплащане на час, за което профсъюзите се бориха години наред. То осигурява заплащане, което не е уредено чрез колективен трудов договор – колективните трудови договори на IG Metall за неговите членове в различните отрасли обаче осигурява заплащане над новата граница на минималното заплащане. Голям успех за младите работещи е правото на безсрочно наемане на работа директно след завършване на обучението в металообработващата и произвеждащата електроуреди индустрии, както и в стоманената индустрия.

Освен това: до 4,3 % повече в металообработващата и произвеждащата електроуреди индустрия.

До 3,6 % повече в дървообработващата и текстилна индустрия.

Настоящото положение

Работно време, индустрия 4.0 и демографски промени

Светът на труда се намира пред големи предизвикателства. Било то демографските промени, било променящите се условия на труд и живот в резултат на дигитализацията или пък увеличаващото се неравенство в обществото: IG Metall търси решения на тези проблеми с оглед интересите на своите членове.

Въпрос номер 1 от гледна точка на справедливостта е колективното трудово договаряне. Колективните трудови договори осигуряват повече прозрачност, сигурност и справедливост. Служителите в предприятия, сключващи колективни трудови договори, получават напр. над 20 процента повече трудово възнаграждение от своите колеги в предприятия без колективни трудови договори. В преговорите по определянето на колективните трудови договори IG Metall набляга особено много на този въпрос. През 2016 г. напр. в преговорите на служителите от металната индустрия и електроиндустрията 36.000 от тях си извоюваха колективни трудови договори.

С нашата кампания „Моят живот – моето време: трудът, преосмислен поновому“ наблягаме особено много върху темата за работното време. На преден план са въпроси като съчетаемостта на труда с личния живот, неплащането на отработени часове и повече възможности за самоопределение на служителите. Редом с постигнатите успехи като въвеждането на непълно работно време при обучение и преди пенсиониране IG Metall внася в политическите дискусии и конкретните си искания като напр. правото на връщане от непълно на пълно работно време или на гъвкаво работно време, удобно за семейства с деца.

Моля, изпратете ми **безплатно** следната информация:

Като член е по-добре

Има много причини да бъдете в IG Metall.



Тук ще се запознаете с услугите на IG Metall. Информирайте се за многобройните предимства на членството.

Предлага се на немски български

Правна защита за членовете

Това е нашата сила.



Флаерът информира за силните страни на нашата правна застраховка и излага теми, в които IG Metall предоставя правна защита в съдебни дела.

Предлага се на немски български

Тарифни успехи

Успехите на IG Metall от 1956 г. до 2018 г.



Поръчайте нашите тарифни успехи в резюме. За изтегляне в практичен формат за визитна картичка.

Предлага се на немски английски

Устав на IG Metall

Основите на нашия профсъюз



От тази брошура ще научите повече за структурата, сферата на действие и услугите на IG Metall.

Предлага се на немски

Член съм на IG Metall да не

↓ Откъснете тук и изпратете в голям глик с прозорче в DIN формат.

Лични данни

Име, фамилия

Улица / №

ПК / Населено място

Телефон (опционално при въпроси)

Имейл (при предоставяне на имейл ще получават е месечно нашия Информационен бюлетин по имейл.)

Съгласен съм (з. Metall) да ми изпраща редовно по пощата или имейл предложения и оферти.

Дата

Подпис

Личните данни се запазват и обработват съгласно Федералния закон за опазване на личните данни.

IG Metall
Mitgliederservice
Postfach 11 48
01871 Bischofswerda

Силни на място.

От Flensburg до Lörrach, от Aachen до Bautzen.



IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

IG Metall свързва.

Ние сме много. Участвайте!



facebook.com/igmetall

twitter.com/igmetall

flickr.com/igmetall

youtube.com/igmetall



Да. Аз участвам.

Моля, предайте на Работническите съвети на IG Metall, доверениците на IG Metall или IG Metall на място. Или просто сложете в плик и изпратете обратно.

Предпочитате да станете член директно онлайн?

➔ www.igmetall.de/beitreten

ЗАЯВЛЕНИЕ ЗА ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ



Моля, попълнете с печатни букви и изпратете до вашия отдел или до IG Metall на адреса в 60519 Frankfurt am Main. *Задължителни полета **Попълва се от IG Metall. Можете да попълните този формуляр онлайн на: www.igmetall.de/beitretren

**Членски номер, моля, въведете при промени

Дата на записване

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Д	Д	М	М	Г	Г	Г	Г
---	---	---	---	---	---	---	---

Лични данни

Фамилия*	Име*	Дата на раждане*
Държава*	Пощенски код*	Населено място*
Улица*	№*	Телефон <input type="radio"/> служебен <input type="radio"/> личен
Мобилен номер <input type="radio"/> служебен <input type="radio"/> личен	Имейл <input type="radio"/> служебен <input type="radio"/> личен	Пол* <input type="radio"/> женски <input type="radio"/> мъжки
		Гражданство*

Данни за трудовата заетост

Работещ в предприятие/пощенски код/населено място	Професия/дейност/следване/професионално обучение		
вид членство <input type="radio"/> пълен работен ден <input type="radio"/> непълен работен ден <input type="radio"/> самонаето лице <input type="radio"/> обучаващо се лице <input type="radio"/> ученик, студент <input type="radio"/> преквалифициращ се ученик <input type="radio"/> дуално следване	Професионално обучение/съпоставима институция/ВУЗ от до		
Обръщение (фамилия, име) или вербуващ екип	Членски номер вербуващ (ако има такъв)	Брутен доход месечен брутен доход	Членски внос

Банкова връзка

IBAN*	Банка/Клон	Титуляр на банковата сметка
BIC*		

Заявление за присъединяване:

С това се присъединявам към „Industriegewerkschaft Metall“, кратка форма „IG Metall“ и признавам устава на този профсъюз. Потвърждавам верността на личните си данни, които предоставям на IG Metall с цел събиране на данни във връзка с моето присъединяване.

Декларация за поверителност: Моите лични данни ще се събират, обработват и използват от IG Metall и неговите профсъюзни довереници за основанието и администрирането на моето членство при спазване на нормативните разпоредби за защита на данните на Общия регламент за защита на данните (EC-GDPR) и на германския закон за защита на данните (BDSG). В рамките на тези определени цели моите данни ще се предават и използват от специално упълномощено за това лице, изключително за изпълнение на профсъюзните задачи. Предаването им на трети лица може да се извърши само с моето индивидуално съгласие. Не се извършва предаване на данните за маркетингови цели. Европейското и германското право за защита на данните се прилагат в тяхната съответна действаща версия. Допълнителна информация относно защитата на данните мога да намеря на <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Ако желая печатна версия на Декларацията за поверителност по пощата, мога да се обърна към datenschutz@igmetall.de.

Основен мандат за SEPA директен дебит (периодични директни дебити):

Идентификационен номер на кредитора IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93
Референция на мандата: Членски номер 01

Съгласие за SEPA директен дебит: Упълномощавам IG Metall да тегли на договорения падеж от моята сметка чрез директен дебит дължимия от мен членски внос съгласно § 5 от Устава в размер на 1% от месечното брутно възнаграждение. В същото време задължавам моята кредитна институция да осребрява директните дебити, изтеглени от моята сметка от IG Metall.

Указание: Мога да изисквам възстановяване на удържаната сума в рамките на осем седмици от датата на удържане. Валидни са договорените условия с моята кредитна институция. Незабавно ще съобща на IG Metall промяна в моите данни.

Съгласие за предаване на моите лични данни на банката с цел извършване на директен дебит по SEPA. Със следното давам моето съгласие IG Metall да предава моите лични данни (специално име, IBAN / BIC, размер на вноската), от които е възможно да се извлече моето членство в профсъюза, за извършването на директен дебит по SEPA на доставчика/ците на платажни услуги. Принадлежността към профсъюза според действащото законодателство за защита на данните е поставена под специална защита като особено чувствителни данни. Предаването на горепосочените данни е предпоставка за това, IG Metall да може да събира определените в устава вноски чрез директен дебит по SEPA. Моето съгласие е правно основание за обработка на данните за горепосочената цел. Моето съгласие е доброволно. Имам правото да оттегля моето съгласие по всяко време с действие за бъдещо време. Оттеглянето не засяга законосъобразността на извършената въз основа на моето съгласие до оттеглянето на съгласието обработка. Допълнителна информация за обработката на данните мога да получа от „Информация относно обработка на личните данни“ на <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>.



Населено място / дата / подпис



Населено място / дата / подпис



Населено място / дата / подпис

Терминологичен речник

Правни въпроси

Нашето най-силно постижение. Ние сме силни и компетентни като доброволци – повече от 3 000 членове на IG Metall се ангажират доброволно като трудови и социални съдии в съда.

Тарифи

Нашите колективни трудови договори задават стандартите от 1956 година – и успешният път на IG Metall продължава.

Свободно време

Обезпечени и през свободното време. Застраховката свободно време покрива всички злополуки извън работното място.

Информационни материали

Всички отговори на основните въпроси относно IG Metall ще намерите в нашия изчерпателен информационен пакет.

Имате още въпроси?

При въпроси за членство в IG Metall или относно други теми, свързани с безопасната и добра работа, с удоволствие сме на Ваше разположение.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221

Wir. Die IG Metall. Синдикатът се представя.



Искате да знаете повече за IG Metall? Нашето списание „Wir. Die IG Metall.“ представя ясно за какво се борим, какво предлагаме и какво означава синдикат. То е приложено към всеки информационен пакет и може да се поръча безплатно на

➤ www.igmetall.de/duauch

Да бъдем свързани и информирани. Нашия бюлетин можете да поръчате на

➤ www.igmetall.de/infoservice