

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



Oameni de nădejde.
Beneficii puternice.

Rumänisch

IG Metall: O comunitate puternică.

Peste 2,2 milioane de angajate și angajați și-au reunit forțele în IG Metall. Împreună cu ei ne angajăm la condiții de lucru corespunzătoare, remunerație corectă, perspective profesionale, locuri de muncă sigure, codeterminare și democrație în cadrul întreprinderii. Deoarece munca este segmentul central al vieții noastre.

Pentru crearea unei activități de lucru corespunzătoare, ne bazăm pe competență și experiență, ne implicăm și producem schimbări la nivel de întreprindere și societate. În acest fel, împreună cu consiliile lucrativă, consilierii sindicali și membrii activi, IG Metall a reușit să obțină în mod continuu venituri mai mari, perioade de lucru mai scurte și concedii mai lungi.

Am stabilit standarde și la nivelul evoluțiilor transsectoriale. Fie cazul abuzului în ceea ce privește munca temporară și contractele de muncă, cel al dreptului de acceptare conform formării profesionale și al posibilității de a asigura tranziția flexibilă spre pensionare: oferim răspunsuri, ne asumăm responsabilitatea în locul angajatorului și politicile și ne susținem cu consecvență cerințele. Valorile noastre sunt dreptatea, demnitatea și respectul; suntem ghidați de principiile codeterminării și solidarității.

**Acest lucru ne face tenace, deoarece suntem
numeroși: împreună pentru o viață bună.**

Wir. Die IG Metall.

Reunim peste 2,2 milioane de angajați din industria metalelor și electronicelor, fierului și oțelului, produselor textile și îmbrăcăminte, prelucrării lemnului și a maselor plastice, segmentele meșteșugărești și de prestări de servicii și din sectorul tehnologiei informației și comunicațiilor. Deoarece există multe motive bune pentru a deveni membru al IG Metall.

Condiții de muncă reglementate echitabil

Cel mai puternic beneficiu pe care îl oferim îl constituie contractele noastre colective de muncă. Prin acestea sunt reglementate aspecte fundamentale, cum ar fi nivelul venitului, perioada de lucru săptămânală, dreptul de concediu și bonusul de concediu, diversele indemnizații, dreptul de acceptare a personalului calificat, dreptul la formarea continuă și avansată sau chiar și securitatea în muncă și protecția sănătății. Concomitent însă, contractele colective de muncă permit și solicitări precum norma redusă pentru cursuri de formare sau dreptul angajaților mai vârstnici la o tranziție flexibilă spre pensionare.

Contractele noastre colective de muncă se aplică tuturor întreprinderilor aparținente la sistemul de muncă tarifar din cadrul segmentului nostru organizatoric și stabilesc standarde pentru întregile sectoare.

 www.igmetall.de/tarife



Mai bine cu sistemul colectiv

	Cu sistem colectiv	Conform legii
Timp de lucru pe săptămână	în principal între 35 și 38 de ore*	48 de ore
Săptămâna de lucru	Luni – vineri	Luni – sâmbătă
Concediu	30 de zile (6 săptămâni)	24 de zile (4 săptămâni)
Bonus de concediu	50 % per zi de concediu în total, circa 70 % dintr-un salariu lunar	nu se acordă
Bonus de Crăciun	între 40 % și 100 %, în funcție de sector de activitate și segmentul sistemului colectiv, sunt negociate și sume fixe	nu se acordă
Indemnizație de schimb de lucru	reglementată pentru schimburi de după-amiază și noapte și pentru munca în zilele de duminică și de sărbători	nu se acordă
Indemnizație pentru ore suplimentare	între 25 % și 50 %	nu se acordă
Scutire plătită de la muncă (motive personale)	reglementat	nu se acordă
Plan de pensionare	reglementat	nu se acordă
Protecție împotriva concedierii pentru vârstnici	reglementat	nu se acordă
Cursuri de formare avansată	reglementat	nu se acordă
Drept de accept	reglementat	nu se acordă
Indemnizații pentru angajații cu normă redusă	reglementat	nu se acordă
Creștere salarială	Creștere salarială periodic, de obicei anual, are loc negocierea	nu se acordă

* În funcție de sectorul respectiv și de segmentul sistemului colectiv: ocazional, până la 39 de ore



Competent în chestiuni legate de muncă.

Suntem puternici la fața locului. Cu mai mult de 150 de birouri, IG Metall vă este alături cu 135.000 de consilii lucrative, consilieri sindicali, consilieri/consiliere pentru tineret și cursanți și cu consilieri pentru persoane cu dizabilități severe. În cadrul acestora se discută cerințe, se elaborează strategii și se sprijină acțiuni lucrative.

Și pentru dumneavoastră, în calitate de membru, IG Metall este partenerul primar de contact la fața locului: experții noștri vă răspund la toate întrebările privind sfera activității de lucru, fie în cazul încadrării corecte în grupa de muncă, examinării contractelor de muncă și a certificatelor, asistenței în caz de concediere sau verificării deciziei de pensionare. Vă suntem alături în mod competent, vă consiliem, vă reprezentăm extrajudiciar, iar dacă este necesar, și în justiție.

Program puternic: **beneficiile noastre statutare.**

Serviciile noastre sunt integrate în Statutul IG Metall și de acestea pot beneficia toți membrii. Cotizația în acest scop: un procent din venitul brut. O investiție care merită.

1

Protecție juridică. Art. 27 al Statutului IG Metall

Uneori, litigiile cu angajatorul sau cu o casă de asigurări sociale nu pot fi evitate – de exemplu, după un accident de muncă, după notificarea unei concedieri sau a unui preaviz, din cauza bolii pe termen lung, privind suma din decizia de pensionare, în ceea ce privește dreptul la compensare sau componentele statului de plată. La astfel de litigii se ajunge mai frecvent decât se crede: la instanțele competente în conflicte de muncă și asigurări sociale din Germania ajung zilnic peste 2.000 de acțiuni juridice. Și procesele sunt costisitoare.

Noi oferim membrilor noștri consiliere juridică gratuită în dreptul muncii și al asigurărilor sociale, însă și în dreptul fiscal și de rezidență, în măsura în care este vizat raportul de muncă. Drept urmare, un proces poate fi evitat destul de frecvent, deoarece noi cunoaștem întreprinderile și situația de la fața locului. În cazul în care litigiul juridic este inevitabil, intră în vigoare protecția noastră juridică. Reprezentarea la proces este gratuită – dacă este necesar, în



Exemplu: proces de protecție împotriva concedierii, valoare sub litigiu: 12.000 de euro. Se consideră ca bază patru venituri lunare brute de câte 3.000 de euro.

toate instanțele. În fiecare an recuperăm în instanță, pentru membrii noștri, peste 100 de milioane de euro. Însă este vorba de mai mult decât numai despre bani: salariul plătit retroactiv, retragerea concedierii, drepturi de pensie mai mari – aspecte care reprezintă întotdeauna pentru noi și un fragment de justiție socială.



	Non-membri	Membri
1. Instanță	534,00€	0,00€
Costuri de judecată (fără eventuala remunerare a martorilor)		
Onorariile avocatului	1.820,70€	0,00€
2. Instanță	854,40€	0,00€
Costuri de judecată (fără eventuala remunerare a martorilor)		
Onorariile avocatului	2.036,33€	0,00€
Eventual, onorariile avocatului angajatorului	2.036,33€	0,00€
	7.281,76€	0,00€



Costurile totale reprezintă riscul de cost. Dacă angajații sau angajatul câștigă în totalitate procesul, trebuie să se plătească numai onorariile propriului avocat, dacă a fost angajat vreunul.

În comparație, membrii nu suportă niciun cost sau risc. IG Metall asigură propriii reprezentanți legali. Protecția juridică este inclusă în cotizația de membru și este valabilă în cazul unei calități de membru de cel puțin 3 luni. Biroul de contact inițial este IG Metall de la fața locului.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Sprijin în caz de grevă.

Art. 23 al Statutului IG Metall

Prin greve ne facem auziți și ne obținem respectul. Pe baza abilității noastre de a organiza o grevă se măsoară tenacitatea noastră – și astfel și influența noastră politică. Grevele nu sunt scopuri în sine, însă sunt inevitabile uneori – iar atunci este de la sine înțeles că IG Metall își sprijină și financiar propriii membri. Plățile, așa-numitele compensații de grevă, se calculează pentru fiecare membru afectat, pe baza duratei și valorii cotizației personale. Grevele de avertisment sunt excluse de la această regulă.

Pentru o săptămână de grevă, compensațiile de sprijin au următoarele valori:

- ▶ în cazul unei contribuții între **3 și 12 luni**, de 12 ori cotizația medie pe ultimele 3 luni*
- ▶ în cazul unei contribuții între **12 și 60 de luni**, de 13 ori cotizația medie pe ultimele 3 luni*
- ▶ în cazul unei contribuții de peste **60 de luni**, de 14 ori cotizația medie pe ultimele 3 luni*.

* înainte de luna calendaristică a acordului original

Durata calității de membru este relevantă pentru calculul sprijinului în caz de grevă.



Exemplu: cine a avut calitatea de membru timp de cinci ani și a plătit în ultimele trei luni o cotizație medie de 25 de euro pe lună, primește ca sprijin în caz de grevă suma de 350 de euro pe săptămână (70 de euro pentru fiecare zi de grevă în timpul unei săptămâni de lucru de 5 zile).

3

Sprijin în cazul măsurilor de reprimare și a grevei patronale. Art. 24 al Statutului IG Metall

Un lucru este clar: atunci când membrii noștri se înscriu în sindicat, nu este permis ca aceștia să sufere niciun dezavantaj. IG Metall reglementează acest lucru pentru membrii săi prin intermediul unei așa-numite interdicții de măsuri de reprimare. Dacă angajatorul creează totuși probleme, cum ar fi amenințarea cu suportarea unor dezavantaje sau prin pedepse sau dezavantaje reale, noi ne sprijinim în totalitate membrii, deoarece solidaritatea este indivizibilă.

În plus, nu se permite ca membrii noștri să sufere discriminări dacă au participat la una dintre grevele aprobate de IG Metall. Același lucru este valabil și în cazul unei greve patronale dacă greva a fost aprobată de Consiliul de administrație al IG Metall.

 www.igmetall.de/leistungen



4

Asigurarea pentru accidentele produse în timpul liber.

Art. 26 al Statutului IG Metall

Căzătură în timpul vacanței de schi sau rănire în timpul excursiei cu bicicleta? Angajații sunt asigurați legal împotriva accidentelor de muncă, însă IG Metall oferă membrilor săi și sprijin în cazul accidentelor produse în timpul liber. Asigurarea noastră în caz de accidente produse în timpul liber acoperă accidentele din afara sectorului profesional și există în întreaga lume. Acesta înseamnă că asigurarea este valabilă atât în cazul activităților de grădinarit din gospodărie, cât și al excursiilor cu bicicleta din timpul concediului.

➔ www.igmetall.de/leistungen



După perioada de 12 luni în calitate de membru, asigurarea în caz de accidente produse în timpul liber intră în mod automat în vigoare dacă a fost plătită fără întrerupere cotizația statutară. Asigurarea include următoarele beneficii:

Spitalizare

max. de

30 de ori

cotizația medie lunară în cazul spitalizării pe termen lung

min.

154,00€

compensație unică

Beneficiul se acordă în cazul unei spitalizări de cel puțin 48 de ore. Compensația maximă zilnică este de 51,13 euro pe zi de spitalizare, ținându-se cont de limitele menționate mai sus.

Invaliditate

de

500 de ori

cotizația medie lunară

min.

2.555,00€

compensație unică în cazul invalidității totale

Se aplică și pentru pensionarii care sunt implicați într-un raport de muncă. În cazul invalidității parțiale de cel puțin 20 de procente, se plătesc compensațiile parțiale corespunzătoare.

Deces prin accident

de

200 de ori

cotizația medie lunară

min.

1.022,00€

compensație unică în caz de accident

5

Sprijin în cazuri de urgență extraordinare.

Art. 28 al Statutului IG Metall

Ca parte a unei comunități solidare, ne putem baza unii pe alții atunci când lucrurile se înrăutățesc.

Când este vorba despre momente critice – în situații de criză sau situații de urgență extraordinare – ne ajutăm propriii membri.

Membrii IG Metall aflați într-o situație de urgență extraordinară din cauza unui eveniment neprevăzut pot solicita sprijin financiar. După descrierea personală a situației de urgență, Consiliul de administrație local al biroului IG Metall responsabil poate stabili valoarea sprijinului.

Catastrofele care amenință existența necesită un sprijin rapid și necomplicat – IG Metall vine în ajutor, cum ar fi, de exemplu, în cazul inundațiilor din 2013 și 2016.

➔ www.igmetall.de/leistungen

6

Sprijin în caz de deces.

Art. 30 al Statutului IG Metall

Dacă se ajunge la ceea ce este mai rău și în cazuri de deces ne sprijinim membrii, resp. pe urmașii acestora. Beneficiile se calculează pe baza duratei calității de membru. Factorul decisiv este cotizația medie a ultimelor 12 luni ale raportului de muncă (1 procent din venitul brut).



Sprijinul în situații de urgență extraordinare și caz de deces se poate acorda după 12 luni în calitate de membru, timp în care cotizația statutară să fi fost plătită fără întrerupere.

De exemplu, în cazul unei cotizații lunare de 27 de euro și o durată a calității de membru de peste 20 de ani, sprijinul pentru urmași este de 850,50 de euro.

În cazul decesului partenerului sau partenerei de viață a membrului nostru, sprijinul pentru membrul nostru este de jumătate din suma menționată mai sus, cu condiția ca cei doi să fi trăit în aceeași gospodărie.

Astfel, IG Metall oferă un sprijin care a fost eliminat în anul 2004 din catalogul de beneficii de către casele de asigurări de sănătate de stat.

 www.igmetall.de/leistungen

→ Ofertele noastre pentru cursuri de formare avansată și pentru informare

Seminare

IG Metall oferă la nivel local, regional și central o gamă cuprinzătoare de seminare în vederea calificării sindicale, profesionale și personale. Participarea – dacă nu trebuie să fie finanțată într-o anumită măsură de angajator – este gratuită pentru membri.

➤ www.igmetall.de/weiterbildung

Pliante, broșuri și altele asemănătoare

IG Metall publică broșuri informative și ghiduri privind numeroase tematici de actualitate socio-politică și aspecte legate de mediul de muncă. Membrii pot descărca în exclusivitate sau comanda gratuit multe dintre aceste ghiduri.

➤ www.igmetall.de/mitglieder

metallzeitung

Revista pentru membrii noștri, **metallzeitung**, se trimite lunar fiecărui membru, în mod gratuit. Aceasta furnizează membrilor IG Metall rapoarte interesante privind sectoarele și întreprinderile și fapte bine de știut referitoare la piața forței de muncă, dreptul muncii sau aspecte politice și sociale.

➤ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Activ la fața locului

Suntem la fața locului: prin cele peste 150 de birouri, fiecare membru poate participa în mod activ la activitatea noastră sindicală. Există grupe de proiecte, cercuri lucrative, precum și evenimente pe tematici numeroase. Mai multe informații privind aceste aspecte sunt disponibile în locațiile evenimentelor sau pe paginile de internet respective. IG Metall la fața locului poate fi găsit pe

➤ www.igmetall.de/vor-ort



Suntem prezenți la fața
locului – în întreaga
Germanie.

peste **150**
de reprezentanțe

în **7** districte

peste **53.000**
de comitete de întreprindere IG Metall în

peste **18.000**
de unități în 30 de domenii

peste **135.000**
de funcționari activi

peste **2,2**
milioane de membri

→ Posibilități suplimentare pentru membrii sindicali

Negociem oferte echitabile și în afara activității de lucru. Multiplele noastre oferte pentru petrecerea timpului liber și a concediilor includ călătorii convenabile, programe culturale și chiar mai mult decât atât.

Oferte de vacanță

Asociația GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V.) oferă membrilor sindicali ai sindicatelor DGB – deci și membrilor IG Metall – condiții de vacanțe cu prețuri reduse. Locații de petrecere a concediilor și alte informații puteți găsi pe

➤ www.gew-ferien.de

Ajutor în cazuri de avarii auto și accidente

Auto Club Europa (ACE) este clubul auto al sindicatelor. A fost înființat în 1965, fiind în prezent cel de al doilea mare club automobilistic din Germania. Membrii noștri primesc ajutor în caz de avarii sau accidente, pe întreg teritoriul Europei, în condiții preferențiale. Mai multe despre serviciile oferite de ACE găsiți pe

➤ www.ace-online.de

Asistență suplimentară în toate domeniile

IGM-Service GmbH oferă membrilor noștri oferte și servicii atractive privind munca și viața. Consiliere, educație, timp liber, turism, pensionare – există câte ceva pentru fiecare. Mai multe detalii pe

➤ www.igmservice.de

➔ MetallRente – Schema noastră de pensie

MetallRente este un plan de pensionare transcorporeativ al IG Metall și al Uniunii angajatorilor Gesamtmetall. Din anul 2001, acesta oferă membrilor noștri o schemă de pensie profesională în condiții fiabile. Persoanele interesate se pot informa pe

➤ www.metallrente.de

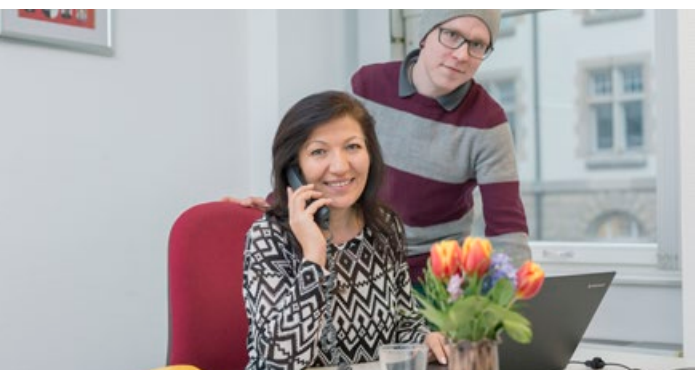


„Un angajat în industria metalelor depinde de calitatea de membru în cadrul IG Metall atunci când dorește să fie reprezentat co-respuzător și energic în domeniul social.”

Extras din hotărârea Curții Federale, publicată la 10.12.1984, II ZR (Drept Civil) 91/84

Puternic datorită dumneavoastră. Puternic pentru dumneavoastră: un procent din venitul brut.

Toate beneficiile pe care le oferim sunt finanțate din cotizațiile membrilor noștri. Astfel, prin cotizația statutară, fiecare membru se asigură nu doar pe el însuși, ci și pe ceilalți. Acesta este principiul nostru privind solidaritatea. Cotizațiile individuale din partea a peste 2,2 milioane de oameni ne fac puternici și, înainte de toate, tenace.



Statutul prevede următoarele valori ale cotizațiilor: angajații/persoanele active profesional plătesc lunar un procent din venitul brut. Șomerii, pensionarele și pensionarii, precum și studenții, plătesc mai puțin.

Exemplificare pentru persoanele active profesional:

Salariu brut	2.500€
Cotizație conform Statutului	1%
Contribuție lunară de membru	<u>25€</u>

Astfel, orice schimbare a condițiilor de viață sau a raporturilor de muncă, care conduc la modificarea cotizației, ar trebui adusă fără întârziere la cunoștința biroului administrativ corespunzător de la fața locului. Acest lucru este important și pentru că serviciile de sprijin sunt orientate în funcție de cotizația plătită efectiv.

Cotizația de membru – cine și cât plătește?

Cotizațiile lunare la IG Metall

Proporție din venitul brut pentru

Angajați cu normă întreagă și redusă

Cursanți

Studenti cu activitate practică intercalată

1,0 %

Pensionari / pensionare

Bolnavi cu indemnizație de boală

Elevi / eleve la cursuri de reformare

0,5 %

Cotizații fixe pentru

Studenti

Elevi / eleve

2,05 €

Șomeri

Mame și tați în concediu parental

Bolnavi fără indemnizație de boală

1,53 €

O investiție într-o muncă în **bune condiții.**

În calitate de organizație democratică și participativă, IG Metall prezintă într-o manieră transparentă modul în care sunt utilizate cotizațiile dumneavoastră.

În centrul activității noastre se află membrii. De aceea, cea mai mare parte a veniturilor din cotizații ajunge în activitatea desfășurată la fața locului: în 2014, aceasta a reprezentat aproape o treime din veniturile totale. De asemenea, banii sunt disponibili acolo unde întreprinderile sunt sprijinite în mod activ și unde membrii noștri primesc consultanță și sprijin.



Convertit în timp de lucru, se lucrează numai patru minute zilnic pentru: indemnizații mai mari, concediu mai lung, bonus suplimentar de concediu și de Crăciun, reducerea timpului de lucru și multe alte beneficii oferite de IG Metall.

Pentru ce utilizează IG Metall cotizațiile membrilor

În 2014 a fost distribuită suma de 515,7 milioane de euro (procentual):



La IG Metall, într-o companie bună.

Angajați: multe meserii – un țel comun

Condiții bune de muncă în birou – acesta este lucrul pe care îl obține IG Metall împreună cu angajații. Aceștia lucrează în cele mai diverse meserii, însă interesele grupelor individuale de angajați sunt sprijinite similar: este vorba despre restricționarea orelor de lucru neplătite, mai mult drept de exprimare, remunerație echitabilă și recunoașterea performanței – IG Metall le comasează pe toate. Creăm împreună sfera digitalizată a activităților de lucru.

Șomeri: absorbiți de piața muncii în loc de a fi depreciați

Șomajul poate afecta pe oricine. Ne sprijinim colegele și colegii și oferim sfaturi practice – de exemplu, în relația cu agenția pentru ocuparea forței de muncă – precum și cu ajutor atunci când se aplică pentru obținerea beneficiilor Hartz IV (pentru șomeri) și cu sprijin în aspectele privind dreptul muncii.

Femei, părinți și familie: egali în drepturi – întotdeauna și pretutindeni

Ne angajăm pentru egalitatea șanselor, nediscriminare și salariu echitabil. Deoarece: oricine dorește ceea ce este mai bun nu poate avea acest lucru fără femei. Bineînțeles că aceasta include echilibrul în familie și



meserie – pentru mame și tați. Noi informăm părinții și viitorii părinți despre modificările legislative, beneficiile oferite de stat și îi consiliem în aspecte juridice.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Inginere și ingineri: înalt calificați și bine interconectați

IG Metall este și sindicatul experților tehnici. Acesta organizează ingineri și specialiști tehnici atât din sectoarele tipice ale industriei metalelor și a celei electronice, cât și din domeniul tehnologiei informațiilor și telecomunicațiilor (ITK).

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Tineret: a fi activ – a crea perspective

IG Metall Jugend (IG Metall pentru tineret) reprezintă în mod activ și încrezător interesele cursanților, studenților și tinerilor profesioniști. Membrii IG Metall având vârste cuprinse între 16 și 27 de ani se implică puternic împreună în autodeterminare, codeterminare și perspective profesionale.

➔ www.igmetall.de/jugend

**Migrație / integrare:** promovarea diversității – combaterea discriminării

IG Metall este diversificat! Este patria politică și socială a multor imigranți și imigrante. Cu o valoare estimativă de 400.000 de membri aparținând mediului imigranților, este cea mai mare organizație care angajează imigranți. Ne implicăm împreună în egalitatea în drepturi și împotriva discriminării.

Senioare și seniori: puternici împreună – o viață întreagă

În timpul tranziției către pensionare, ne sprijinim membrii cu informații utile și serviciile obișnuite. Chiar și protecția juridică gratuită continuă să fie un aspect de la sine înțeles după viața activă în câmpul muncii: în cazul problemelor legate de asigurarea de pensie, casa de asigurări de sănătate sau alte asigurări sociale, suntem alături de membrii noștri. Deoarece aceștia aparțin de noi – chiar și după viața activă în câmpul muncii.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Studii, practică și joburi pe perioada vacanțelor: puternici împreună – încă de la început

Calitatea de membru al IG Metall este utilă chiar înainte de încadrarea în muncă. Verificăm contracte de practică și de muncă, oferim consultanță pentru aspecte precum finanțarea studiilor, jobul cu normă redusă și salariul de început și oferim seminare gratuite pentru începerea carierei și organizarea timpului. Astfel că fiecare își cunoaște drepturile și pornește cu bine în viața în câmpul muncii.

➤ www.igmetall.de/ferienjob



Oameni de nădejde

Dăm un chip sindicatului IG Metall.
Oamenii prezentați în această broșură sunt membri ai IG Metall și se implică zi de zi:
împreună pentru o viață bună.



Ce am realizat deja: reperele noastre.

Istoria IG Metall datează din anul 1891, odată cu înființarea Asociației germane a muncitorilor din industria metalelor. A fost cea mai mare organizație premergătoare sindicatului IG Metall din ziua de azi.

După cel de al doilea război mondial, sindicatele din Germania de Vest s-au reînființat conform principiului sindicatelor comune. Astfel că din 1949, noi, IG Metall, luptăm împreună pentru țelurile noastre. De atunci am realizat foarte multe în ceea ce privește politica noastră sindicală activă. **Printre succesele IG Metall se numără:**

- › măririle salariale, precum și participarea financiară a angajaților la rezultatul economic al întreprinderilor și companiilor



- › reducerea timpului săptămânal de lucru
- › extinderea dreptului la concediul anual plătit
- › bonusul suplimentar de concediu și de Crăciun
- › indemnizația continuă în caz de boală
- › asigurarea venitului, precum și protecția împotriva concedierii angajaților vârstnici
- › dreptul de acceptare a personalului calificat
- › indemnizațiile corespunzătoare încadrării în industrie și ajustările remunerațiilor angajaților temporari
- › și reglementările privind codeterminarea.

Fiind cel mai mare sindicat individual din lume, am stabilit repere pentru întreaga republică.

Succesele contractelor de muncă colective în cronologie succintă

Anii 1950

Timp de lucru mai redus și asigurare în caz de boală și pentru angajați

Deja la câțiva ani după înființarea sa, IG Metall reușește reducerea pas cu pas a timpului de lucru, de la 48 la 44 de ore – cu ajustarea integrală a nivelului salarial. În 1957, în cea mai lungă grevă din istoria Republicii Federale Germania, obținem continuarea plății salariului în caz de boală și stabilim astfel bazele tratamentului egal pentru lucrători și angajați. Câteva luni mai târziu, Parlamentul Federal adoptă „Legea pentru îmbunătățirea securității economice a lucrătorilor în cazuri de boală” – premergătoare legii actuale privind continuarea plății indemnizației. Se aplică și în prezent pentru toți angajații.

În plus: venit și salariu cu până la 6% mai mare!

Anii 1960

Momentul schimbării radicale: creșteri salariale mai puternice și concediu mai lung

Aproape în fiecare an, IG Metall obține creșteri salariale cu până la 8,5 procente – deoarece economia este în plină expansiune iar, salariile și remunerațiile nu trebuie să fie lăsate deoparte. Concomitent, câștigăm lupta pentru introducerea treptată a zilei de lucru de 8 ore în cadrul unei săptămâni de lucru de 40 de ore, cu ajustarea nivelului salarial. Se negociază și prelungirea concediului cu 3 până la 6 zile și o indemnizație su-

plimentară de concediu de 30 de procente este primul aspect luat în considerare în privința contractelor colective de muncă.

În plus: venit și salariu cu până la 8,5 % mai mare!



Anii 1970

Siguranța locului de muncă și cel de al 13-lea salariu

Anii, 70, activi social, sunt din nou marcați de greve importante, printre altele în industria oțelului. IG Metall asigură membrilor săi proporții dintr-un al 13-lea salariu lunar. Încheiem pentru prima dată și un contract colectiv de muncă privind beneficiile cu acumulare de capital. La aceasta se adaugă și un plan etapizat pentru cele 30 de zile de concediu, valabile și în prezent, și mărirea indemnizației de concediu la 50 de procente. Cea de a doua jumătate a anilor 1970 este marcată de disponibilizări în masă și prima criză financiară. Răspunsurile IG Metall la aceste probleme sunt Acordul de protecție în caz de raționalizare a locurilor de muncă, protecția împotriva reducerii grupei de încadrare și asigurarea venitului, precum și protecția împotriva concedierii lucrătorilor vârstnici / lucrătoarelor vârstnice.

În plus: venit și salariu cu până la 15,3 % mai mare!

Anii 1980

Pe calea către săptămâna de lucru de 35 de ore



Emblema cu soarele pentru săptămâna de lucru de 35 de ore este legată indisolubil de anii, 80 – ea fiind proiectată de IG Metall. În anul 1984, membrii noștri intră în grevă pentru săptămâna

de lucru de 35 de ore. Pe de altă parte, angajatorii nu sunt de acord cu „nici măcar un minut sub 40 de ore” și disponibilizează masiv – în punctul culminant, peste o jumătate de milion de angajați. Însă, solidaritatea dintre greviști și disponibilizații vehemenți nu poate fi năruită. După șapte săptămâni de grevă, angajatorii bat în retragere, pregătindu-se pentru reconciliere. Dogma lor este năruită și este aprobat planul etapizat pentru săptămâna de lucru de 35 de ore, cu ajustarea integrală a nivelului salarial. În plus, se încheie planul etapizat pentru extinderea concediului – acum s-au obținut cele 30 de zile. Suplimentar, se aprobă un contract colectiv de muncă privind pensionarea anticipată și un contract complementar privind beneficiile cu acumulare de capital.

În plus: venit și salariu cu până la 6,8 % mai mare!

Anii 1990

Structura contractului colectiv de muncă pentru noile landuri federale

IG Metall gestionează provocările de reunificare și concepe structuri sindicale și colective în noile landuri federale. Implementarea planului etapizat pentru alinierea la nivelul tarifar din Germania de Vest se desfășoară anevoios. După rezilierea ilegală de către angajatori a contractului colectiv de muncă etapizat, IG Metall intră din nou în grevă. Contractul colectiv etapizat intră din nou în vigoare, în formă „extinsă”. În plus, se negociază o clauză de revizuire (hardship) pentru întreprinderile vulnerabile. În vechile landuri federale, reușim implementarea integrală a săptămânii de lucru de 35 de ore. Impunem o asigurare mai bună a celui de al 13-lea salariu, un contract colectiv de muncă care prevede asigurarea locurilor de muncă și reglementări mai bune pentru acceptarea personalului calificat. Adicional, ne apărăm condiția greu obținută de continuare a plății integrale a salariului în caz de boală, în pofida tuturor încercărilor de diminuare a acesteia prin lege.



În plus: venit și salariu cu până la 6,7 % mai mare!

Anii 2000

Acordul-cadru privind indemnizațiile, pensionarea parțială și asigurarea locului de muncă

Anii 2000 sunt marcați de apărarea standardelor și autonomiei contractului nostru colectiv de muncă. Odată cu contractul colectiv cadru privind indemnizațiile (ERA), reglementăm din nou și în mod mai echitabil încadrarea în grupe a lucrătorilor și angajaților. Munca având aceeași valoare se plătește egal în viitor. Obținem mult și pentru angajații vârstnici: începând cu anul 2002 intră în vigoare contractul colectiv de muncă privind punțile ocupaționale, resp. în vederea pensionării parțiale, iar din anul 2008 contractul colectiv de muncă prevăzând tranziția flexibilă spre pensionare. Mai mult, personalul calificat timp de 12 luni este acceptat pentru ocuparea forței de muncă, iar drepturile de reclamații și codeterminare ale consiliilor lucrative se consolidează. Sunt cunoscute ca „Acordul Pforzheimer” clauzele flexibile reglementate prin contractul colectiv de muncă privind capacitatea concurențială și siguranța locului de muncă. În scopul sistării definitive a abuzului continuu față de forța de muncă temporară, IG Metall a inițiat campania „Muncă egală – remunerare egală” Încheierea contractului colectiv de muncă prevăzând remunerarea egală în industria oțelului din anul 2010 este determinant pentru celelalte contracte din industrie din următorii ani.

În plus: venit și salariu cu până la 3% mai mare în industria de prelucrare a lemnului și cea textilă.

Cu până la 4,2% mai mult în industria metalelor și cea electrică.

Anii 2010

Împotriva ocupării precare a forței de muncă: remunerație egală pentru muncă egală

În anul 2012, IG Metall implementează primul său contract colectiv de muncă cu Bundesverband der Personaldienstleister (Asociația federală a agențiilor de recrutare) și cu Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (Asociația germană a agențiilor de forță de muncă temporară). Pentru prima dată, lucrătorii temporari din industria metalelor și cea electrică obțin începând de acum indemnizații corespunzătoare încadrării în industrie și după 24 de luni angajarea în aceeași întreprindere, cu contract permanent de muncă. Regulamente corespunzătoare pot fi implementate subsecvent atât în industria prelucrării lemnului și cea a maselor plastice, cât și în industria materialelor textile și îmbrăcămintei. În plus, consiliul lucrativ are mai mult drept de exprimare în privința utilizării forței de muncă temporare. Începând cu anul 2015 intră în vigoare salariul minim legal, pentru care sindicatele au luptat ani la rând. Acesta asigură salariile care nu sunt reglementate printr-un contract colectiv de muncă, conform celor de mai jos – totuși, contractele colective de muncă ale IG Metall pentru membrii săi se situează semnificativ deasupra noului salariu minim. Un mare succes pentru angajații tineri este dreptul la acceptarea permanentă după pregătirea profesională din cadrul industriei metalelor, electrică sau a oțelului.

În plus: venit și salariu cu până la 4,3 % mai mare în industria metalelor și cea electrică. Cu până la 3,6 % mai mult în industria materialelor textile și îmbrăcămintei.

În prezent

Programul de muncă, Arbeit 4.0 (a 4-a revoluție în cadrul forței de muncă) și migrația demografică

Piața muncii se confruntă cu provocări majore. Este necesară gestionarea transformării demografice și crearea condițiilor de viață și de muncă modificate de digitalizarea din cadrul industriei. Indiferent dacă este vorba despre migrația demografică, schimbarea condițiilor de muncă și de viață datorită digitizării sau creșterii inegalității în societate: IG Metall modelează aceste subiecte în interesul angajaților.

Numărul 1 în ceea ce privește dreptul juridic este obligativitatea conform contractului colectiv. Acordurile colective sporesc transparența, siguranța și dreptul juridic. Angajații din întreprinderile cu contracte colective de muncă, de exemplu, primesc salarii cu peste 20% mai mari decât colegii lor din companii fără contract colectiv de muncă. În rundele sale de negociere a contractului colectiv de muncă, IG Metall se concentrează din ce în ce mai mult pe acest aspect. În anul 2016, aproximativ 36.000 de angajați din industria metalelor și cea electrică au câștigat un acord de negociere a contractului colectiv de muncă în runda de negociere a contractului colectiv de muncă.

Prin campania noastră „Viața mea – timpul meu: regândirea muncii”, am făcut ca și programul de lucru să fie un subiect prioritar. Principalul accent se pune pe compatibilitatea vieții profesionale cu viața privată, scăderea orelor de lucru și o mai mare autodeterminare a angajaților. În plus față de realizările cum ar fi contractul colectiv în învățământului cu jumătate de normă și în pensionarea parțială, IG Metall își susține cerințele concrete și în dezbaterea politică, de exemplu, dreptul de revenire de la munca cu normă parțială la cea cu normă întreagă sau la programul de lucru pentru familii.

Vă rog să îmi trimiteți **gratuit** informațiile următoare:

Fiind membru, este mai bine.

Există multe motive pentru a deveni membru **IG Metall.**



Aici găsiți beneficiile oferite de IG Metall, prezentate succint. Informați-vă despre multiplele avantaje ale calității de membru.

Disponibil în germană română

Protecția drepturilor membrilor

Acesta este punctul nostru forte.



Pliantul informează în mod compact despre punctele forte ale asigurării de către noi a protecției drepturilor și cuprinde tematici în cadrul cărora IG Metall garantează protecția drepturilor în situații de dispute.

Disponibil în germană română

Succesele contractului colectiv de muncă

Reușitele IG Metall din 1956 până în 2018



Solicitați prezentarea succintă a succeselor contractului nostru colectiv de muncă. Pentru extras în format practic de carte de vizită.

Disponibil în germană engleză

Statutul IG Metall

Principiile sindicatului nostru



Aflați din această broșură mai multe despre structura, domeniul de aplicare și beneficiile oferite de IG Metall.

Disponibil în germană

Sunt membru IG Metall da nu

↓ Rupeți aici și expediati într-un plic DIN transversal cu fereastră.

Detalii personale

Nume, prenume

Stradă / nr:

Cod poștal/localitate

Disponibil la nr. de telefon (opțional, pentru eventuale întrebări)

E-mail (la adăugarea adresei dvs. de e-mail, primiți prin e-mail serviciul nostru lunar de informare „InfoService”.)

Sunt de acord ca IG Metall să trimi prezinte ofertele periodice de dialog prin curierat poștal sau e-mail.

Data

Semnătura

Informațiile cu caracter personal sunt colectate și prelucrate în conformitate cu prevederile Legii federale privind protecția datelor.

IG Metall
Mitgliederservice
Postfach 11 48
01871 Bischofswerda

Prezenți la fața locului.

De la Flensburg până în Lörrach, de la Aachen până în Bautzen.



Suntem prezenți la fața locului – în întreaga Germanie.

➔ www.igmetall.de/vor-ort

peste **135.000**
de funcționari activi

peste **150**
de reprezentanțe
în **7** districte

peste **2,2**
milioane de membri

peste **53.000**
de comitete de întreprindere IG Metall în

peste **18.000**
de unități în 30 de domenii

IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

IG Metall creează conexiuni.

Suntem numeroși. Alăturați-vă și dvs!



facebook.com/igmetall

twitter.com/igmetall

flickr.com/igmetall

youtube.com/igmetall

Da, doresc să mă implic.

Vă rugăm să depuneți documentul la Comitetul de întreprindere, la reprezentanții IG Metall sau la IG Metall din locația dvs. Sau introduceți-l într-un plic și trimiteți-l înapoi. Preferați să deveniți membru direct prin internet?

➔ www.igmetall.de/beitreten

DECLARAȚIE ADERARE



Vă rugăm să completați formularul cu litere mari de tipar și să-l predați biroului filialei dvs. sau să-l expediți la IG Metall, 60519 Frankfurt am Main. *Câmpuri obligatorii

** Se completează de către IG Metall. Puteți completa online acest formular la:

www.igmetall.de/beitretten

**Numărul de membru; vă rugăm să-l introduceți în caz de modificări

Data angajării

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Z	Z	L	L	A	A	A	A
---	---	---	---	---	---	---	---

Detalii personale	Nume*		Prenume*		Data nașterii*		
	Tară*	Cod poștal*	Localitate*		Sex*	Cetățenie*	
					<input type="radio"/> feminin <input type="radio"/> masculin		
Stradă*		Nr. imobil*		Telefon <input type="radio"/> la serviciu <input type="radio"/> privat			
Tel. mobil <input type="radio"/> la serviciu <input type="radio"/> privat		E-Mail <input type="radio"/> la serviciu <input type="radio"/> privat					

Date privind raporturile de muncă	Angajat la întreprinderea/cod poștal/localitate			Meserie/activitate/studii/formare profesională		
	Tipul de membru <input type="radio"/> Cu normă întreagă <input type="radio"/> Cu normă parțială <input type="radio"/> Independent/ă singur/ă			<input type="radio"/> Cursant/ă <input type="radio"/> Elev/ă, student/ă <input type="radio"/> Elev/ă la cursuri de reformare <input type="radio"/> studii duale		
	<input type="radio"/> angajare pe perioadă determinată <input type="radio"/> Angajat temporar, contract de prestări de servicii: cum se numește agenția de plasare a forței de muncă?			Cursuri de formare profesională / institut similar / institut de studii superioare la până la		
Abordat de (nume, prenume) sau echipa de recrutări			Număr de membru agent de recrutări (dacă există)		Venit brut	Cotizație
					venit brut lunar	

Detalii bancare	IBAN*	Bancă/sucursală	Titularul/titulara contului
	D E		

Declarație de aderare:

Prin prezenta ader la „Industriegewerkschaft Metall”, în formă prescurtată „IG Metall”, și la statutul acestui sindicat. Confirm corectitudinea informațiilor personale pe care le pun la dispoziția sindicatului IG Metall în scopul colectării datelor în vederea aderării mele.

Politica privind protecția datelor: Datele mele cu caracter personal vor fi colectate, prelucrate și utilizate de sindicatul IG Metall și de reprezentanții sindicali ai acestuia în conformitate cu prevederile privind protecția datelor ale Regulamentului general al UE privind protecția datelor (RGPD UE) și cu Legea germană privind protecția datelor (BDSG) pentru instituirea și administrarea calității de membru. În contextul acestor scopuri, datele mele vor fi transferate și utilizate exclusiv în scopul îndeplinirii sarcinilor sindicale, de către împuterniciții în mod special în acest sens. Transferul către terți se face numai cu consimțământul meu acordat în mod special. Nu va avea loc transferul datelor în scopuri de marketing. Drepturile europene și germane privind protecția datelor se aplică în versiunea actuală a acestora. Indicații suplimentare cu privire la protecția datelor pot găsi pe <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Dacă doresc să primesc o versiune tipărită a politicii privind protecția datelor, mă pot adresa la datenschutz@igmetall.de.

Mandat de debitare directă SEPA (debitări recurente):

Cod de identificare a creditorului al IG Metall: DE71 ZZZ0 0000 0535 93

Referință mandat: Număr de membru01

Mandat de debitare directă SEPA: Autorizez IG Metall ca, în conformitate cu art. 5 al Statutului, să retragă din contul meu cotizația de membru convenită, de 1% din salariul brut lunar pentru fiecare scadență convenită, prin utilizarea mandatului de debitare directă. În același timp, voi oferi instrucțiuni instituției mele de credit pentru onorarea mandatelor pentru debitarea directă a contului meu de către IG Metall.

Indicație: am posibilitatea ca în termen de opt săptămâni de la data debitării să solicit restituirea sumei debitate. În plus, se aplică și condițiile negociate cu instituția mea de credit. În cazul modificărilor datelor mele, voi comunica IG Metall modificările, fără nicio întârziere.

Consimțământul pentru transmiterea datelor mele cu caracter personal către bancă în scopul procesării mandatului de debitare directă SEPA. Prin prezenta, îmi acord consimțământul ca IG Metall să transmită datele mele cu caracter personal (în special numele, codul IBAN/BIC, suma contribuției), din care probabil că reiese propria mea apartenență sindicală, în scopul procesării mandatului de debitare directă SEPA, către prestatorul/prestatorii de servicii de plată în funcție. În conformitate cu dreptul aplicabil privind protecția datelor, apartenența sindicală intră sub incidența protecției speciale a datelor deosebit de sensibile. Transmiterea datelor menționate mai sus este condiția preliminară pentru ca IG Metall să poată debita contribuțiile statutare prin mandatul de debitare directă SEPA. Consimțământul meu constituie baza legală pentru prelucrarea datelor în scopul menționat mai sus. Consimțământul meu este voluntar. Am dreptul de a-mi revoca consimțământul în orice moment, cu efect în viitor. Revocarea nu aduce atingere legalității prelucrării efectuate pe baza consimțământului meu până la revocare. Informații suplimentare cu privire la prelucrarea datelor pot obține din Informațiile cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal la <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>.



Localitatea / data / semnătura



Localitatea / data / semnătura



Localitatea / data / semnătura

Glosar

Juridic

Serviciul nostru cel mai puternic. Suntem puternici și competenți în activitatea pro bono – mai mult de 3.000 de membri IG Metall se implică în instanțe de judecată în calitate de specialiști voluntari / specialiste voluntare în dreptul muncii și social.

Contracte colective de muncă

Contractele noastre colective de muncă stabilesc standarde începând din 1956 – și istoria de succes IG Metall merge mai departe.

Timp liber

Asigurat, chiar și în timpul liber. Asigurarea pentru accidente produse în timpul liber acoperă toate accidentele din afara activității profesionale.

Materiale informative

Răspunsuri la toate întrebările principale privind IG Metall găsiți în cuprinzătorul nostru pachet informativ.

Mai aveți întrebări suplimentare?

Vă stăm la dispoziție dacă aveți întrebări privind apartenența la IG Metall sau cu privire la alte aspecte privind condițiile de muncă bune și sigure.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221

Wir. Die IG Metall. Sindicatul se prezintă.



Doriți să aflați mai multe informații despre IG Metall? Revista noastră „Wir. Die IG Metall.” prezintă într-un mod elocvent valorile firmei noastre, ce oferim și ce înseamnă sindicat. Aceasta este parte din toate pachetele informative și poate fi comandată gratuit la

➔ www.igmetall.de/duauch

Rămânem conectați și informați.
Abonați-vă la ghidul nostru informativ pe adresa

➔ www.igmetall.de/infoservice