

# Technische Gebäudeausrüstung

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Hamburg	01.04.2024	Helfer	Jungmonteur	Monteur	Kundendienstmonteur	Obermonteur	Facharbeiter			
		17,40	19,34	<b>21,09</b>	21,99	22,86	20,68			
Hessen <sup>1)*)</sup>	01.04.2023	LG 1 Ungelernte	LG 2 Angelernte	LG 3			LG 4 selbstst. Monteur	LG 5 Obermonteur	LG 6 Leitender Monteur	
		2.516,00	2.677,00	<b>2.855,00</b>	2.947,00	3.034,00	3.130,00	3.467,00	3.860,00	4.233,00
Mecklenburg-Vorpommern *)	01.10.2023	Monteure (95%)		Monteure mit einschlägiger Berufsausbildung nach erfolgreichem Abschluss (100% - Ecklohn)		Servicemonteure (115%)		Bauleitende Monteure/Obermonteure (120%)		
		13,30		14,00		16,10		16,80		
Niedersachsen	01.05.2024	LG 1 Ungelernte	LG 2 Angelernte	LG 3 Monteur 1. BJ	LG 4 Monteur nach 24 Mo	LG 5 selbststd. Monteur	LG 6 Obermonteur	LG 7 Hauptmonteur	LG 8 Bauleitender Monteure	
		17,50	18,81	19,68	20,78	<b>21,87</b>	23,29	24,60	25,15	
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestwürttemberg/ Hohenzollern *)	01.09.2023	LG 7 Helfer	LG 6 Hilfsmonteur	LG 5 Monteur	LG 4 Gruppenmonteur	LG 3 selbst. Monteur	LG 2 Obermonteur	LG 1 Montageleiter		
		3.014,59	3.206,12	<b>3.489,40</b>	3.791,98	3.977,07	4.311,85	4.657,89		
Südbaden *)	01.09.2023	LG 7 Helfer unter 21 Jahre	LG 6 Helfer 21 Jahre	LG 5 Monteur 1. BJ	LG 4 Monteur 2. BJ	LG 3 Monteur 3. BJ	LG 2 selbst. Monteur	LG 1 Obermonteur	Montageleiter mit Funktionszulage	
		2.926,07	3.101,51	<b>3.320,40</b>	3.629,42	3.791,98	3.962,59	4.311,85	4.653,06	

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Lohngruppe 3 hat 4 Stufen: Monteur im 1., 2., 3. und 4. Berufsjahr

# Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Hamburg <sup>1)</sup>	01.04.2024	<b>Kaufmännische Angestellte</b>							
		<b>K 2</b>		<b>K 3</b>			<b>K 4</b>		
		2.807,31	2.727,07	3.019,79	3.305,08	3.452,17	3.686,95	3.932,12	
		<b>K 5</b>				<b>K 6</b>			
		4.171,33	4.450,68	4.727,04	5.374,87				
		<b>Technische Angestellte</b>							
		<b>T 2</b>		<b>T 3</b>			<b>T 4</b>		
		2.807,31	2.727,07	3.019,79	3.305,08	3.651,28	3.945,48	4.211,46	
		<b>T 5</b>				<b>T 6</b>			
4.211,46	4.593,30	4.991,53	5.612,61						
Hessen <sup>2) *)</sup>	01.04.2023	<b>Kaufmännische Angestellte</b>							
		<b>K 1</b>		<b>K 2</b>			<b>K 3</b>		
		2.306,00	2.546,00	2.683,00	2.822,00	2.870,00	3.035,00	3.200,00	3.338,00
		<b>K 4</b>				<b>K 5</b>		<b>K 6</b>	
		3.620,00	3.818,00	4.017,00	4.023,00	4.212,00	4.424,00	4.597,00	4.839,00
		<b>K 7</b>							
		5.007,00	5.266,00						
		<b>Technische Angestellte</b>							
		<b>T 1</b>		<b>T 2</b>			<b>T 3</b>		
		2.410,00	2.698,00	2.839,00	2.987,00	3.041,00	3.217,00	3.386,00	3.537,00
		<b>T 4</b>				<b>T 5</b>		<b>T 6</b>	
		3.712,00	3.911,00	4.113,00	4.232,00	4.458,00	4.691,00	4.920,00	5.180,00
		<b>T 7</b>							
5.501,00	5.782,00								

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) In den Gruppen K/T 3 bis K/T 5 gibt es jeweils 3 Stufen: 1. und 2. Jahr, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren (K/T 4 und K/T 6 nach 5 Jahren) in der Gruppe

2) Die Gruppen K/T 2, K/T 4 und K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsgruppenjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: 1., 2. 3. und 4. Berufsgruppenjahr; K/T 6 und K/T 7 haben jeweils 2 Stufen: 1. und 2. Berufsgruppenjahr

# Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen						
Niedersachsen <sup>1)</sup>	01.05.2024	<b>Kaufmännische Angestellte</b>						
		<b>K 1</b>	<b>K 2</b>			<b>K 3</b>		
		2.038,99	2.127,38	2.239,60	2.573,05	2.635,17	3.049,12	3.469,21
		<b>K 4</b>			<b>K 5</b>			
		3.668,80	4.045,09	4.388,23	4.681,34			
		<b>Technische Angestellte</b>						
		<b>T 1</b>	<b>T 2</b>			<b>T 3</b>		
		2.038,99	2.280,03	2.537,15	2.931,86	3.077,17	3.488,48	3.906,83
		<b>T 4</b>			<b>T 5</b>			
		4.169,51	4.582,47	4.998,20	5.392,01			

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

1) K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 3 Stufen: Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 Jahren und Richtgehalt nach 6 Jahren

# Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern <sup>1) *</sup>	01.09.2024	<b>Kaufmännische Angestellte</b>								
		<b>K 1</b>				<b>K 2</b>				
		2.173,00	2.286,00	2.409,00	2.557,00	2.660,00	2.795,00	2.950,00	3.125,00	
		<b>K 3</b>				<b>K 4</b>				
		3.146,00	3.314,00	3.500,00	3.688,00	3.688,00	3.829,00	4.038,00	4.259,00	
		<b>K 5</b>				<b>K 6</b>				<b>K 7</b>
		4.259,00	4.338,00	4.577,00	4.825,00	4.825,00	4.848,00	5.116,00	5.377,00	5.820,00
		<b>Technische Angestellte</b>								
		<b>T 1</b>				<b>T 2</b>				
		2.521,00	2.660,00	2.795,00	2.947,00	3.004,00	3.172,00	3.345,00	3.522,00	
		<b>T 3</b>				<b>T 4</b>				
		3.526,00	3.679,00	3.876,00	4.122,00	4.122,00	4.195,00	4.423,00	4.676,00	
<b>T 5</b>				<b>T 6</b>				<b>T 7</b>		
4.676,00	4.711,00	4.968,00	5.208,00	5.208,00	5.227,00	5.504,00	5.757,00	6.373,00		
Südbaden <sup>2) *</sup>	01.09.2023	<b>Kaufmännische Angestellte</b>								
		<b>K 1</b>		<b>K 2</b>		<b>K 3</b>		<b>K 4</b>	<b>K 5</b>	
		1.852,00	2.552,00	2.207,00	2.981,00	2.981,00	3.841,00	4.495,00	5.580,00	
		<b>Technische Angestellte</b>								
		<b>T 1</b>		<b>T 2</b>		<b>T 3</b>		<b>T 4</b>	<b>T 5</b>	
1.852,00	2.552,00	2.207,00	2.981,00	3.090,00	4.059,00	4.799,00	6.118,00			

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) In den Gruppen K/T 1 bis K/T 6 gibt es jeweils 4 Stufen, 1. bis 4. Jahr in der Gruppe

2) In den Gruppen K/T 1 bis K/T 3 gibt es jeweils 2 Stufen, Anfangs- und Richtgehalt

# Technische Gebäudeausrüstung

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter				Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				
						1.	2.	3.	4.	
Hamburg	01.04.2024 (Azubis ab 01.08.2024)	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>		1.004,00	1.115,00	1.204,00	1.249,00	
		4.009,38	4.633,44	5.235,20						
Hessen *)	01.04.2023 (Azubis ab 01.01.2023)	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>		920,00	980,00	1.030,00	1.120,00	
		4.272,00	4.932,00	5.199,00						
Mecklenburg- Vorpommern	01.10.2023	-				900,00	950,00	1.000,00	1.050,00	
Niedersachsen <sup>1)</sup>	01.05.2024	<b>M 1</b>		<b>M 2</b>			935,00	1.020,00	1.050,00	1.125,00
		3.822,83	4.066,94	4.237,65	4.464,32					
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern *)	01.09.2023	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>	<b>M 4</b>	<b>M 5</b>	950,00	1.010,00	1.075,00	1.140,00
		3.522,00	4.122,00	4.676,00	5.208,00	5.757,00				
Südbaden *)	01.09.2023	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>	<b>M 4</b>		950,00	1.010,00	1.075,00	1.140,00
		3.005,00	3.824,00	4.497,00	5.404,00					

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wird kein weiterer Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Die Meistergruppen M1 und M2 haben jeweils 2 Stufen: Grundgehalt und Richtgehalt nach 4 Jahren in der Gruppe und darüber

# Technische Gebäudeausrüstung

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Hamburg	36 Stunden	27-30 Tage nach Betriebszugehörigkeit	50 % vom Urlaubsentgelt <sup>5)</sup>	36 Monate	792,41 € - 1.884,09 € <sup>6)</sup>	26,59 €	13,29 €
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Mecklenburg-Vorpommern	40 Stunden	26 Tage <sup>2)</sup>	20 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	35 %	2,4 % des jeweiligen Monatseinkommens <sup>7)</sup>	EUW
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	<sup>3)</sup>	24 Monate	50 %	<sup>4)</sup>	

1) Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern und Südbaden

2) Gestaffelt je Jahre Betriebszugehörigkeit bis zu 3 Tage mehr

3) Das zusätzliche Urlaubsgeld beträgt das 3,5-fache des Monteurlohnes je Urlaubstag

4) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jeweils das 21-fache des Facharbeiterecklohns pro Kalenderjahr jeweils zum 1. Januar des Kalenderjahres; Nutzung zur Entgeltumwandlung und/oder Vermögenswirksamen Leistung

5) Auszubildende gestaffelt nach Ausbildungsjahr

6) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit;

7) Regelungen zur Entgeltumwandlung, Vermögenswirksame Leistungen, Altersvorsorgewirksame Leistungen