

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW <sup>1)</sup>	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	28,00 € <sup>7)</sup>	14,00 € <sup>7)</sup>
Bayern	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € <sup>6)</sup>	13,29 € <sup>6)</sup>
Berlin (Ost und West)	36 Stunden	30 Tage <sup>2)</sup>	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	4)	
Brandenburg	36 Stunden	30 Tage <sup>2)</sup>	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	4)	
Bremen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	27,00 €	13,50 €
Hamburg	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	55 %	26,59 € <sup>6)</sup>	13,29 € <sup>6)</sup>
Hessen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Mecklenburg-Vorpommern	37 Stunden	30 Tage <sup>5)</sup>	50 % vom Monatsentgelt	12 Monate	50 %	4)	
Niedersachsen <sup>3)</sup>	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € <sup>6)</sup>	13,29 € <sup>6)</sup>

1) vermögenswirksame Leistungen / altersvorsorgewirksame Leistungen / Entgeltumwandlung

2) Bei Neueinstellung können abweichend für die ersten 6 Beschäftigungsjahre 28 Tage und vom 7. bis zum 11. Beschäftigungsjahr 29 Tage vereinbart werden; für Beschäftigte, die das 50. Lebensjahr vollendet haben beträgt der Urlaub 30 Tage

3) Gilt für den Unternehmensverband und die Tarifgemeinschaft der Innungen Niedersachsen Mitte und Osnabrück

4) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

5) Neueinstellungen ab 01.01.2019 innerhalb der ersten 10 Jahre Betriebszugehörigkeit 29 Tage

6) Anwendung des TV VWL und EUW

7) VWL im MTV geregelt, TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW /

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW <sup>1)</sup>	
						Beschäftigte	Auszubildende
Nordrhein-Westfalen	36,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Pfalz	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € <sup>4)</sup>	13,29 € <sup>4)</sup>
Rheinland-Rheinessen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € <sup>4)</sup>	13,29 € <sup>4)</sup>
Saarland	36,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € <sup>4)</sup>	13,29 € <sup>4)</sup>
Sachsen	37 Stunden	30 Tage <sup>2)</sup>	50 % vom Urlaubsentgelt	6 Monate	50 %	<sup>3)</sup>	
Sachsen-Anhalt	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt <sup>5)</sup>	36 Monate	50 %	<sup>3)</sup>	
Schleswig-Holstein	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	12 Monate	40 %	26,59 € <sup>4)</sup>	13,29 € <sup>4)</sup>
Thüringen	37,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	48 Monate	50 %	<sup>3)</sup>	

1) vermögenswirksame Leistungen / altersvorsorgewirksame Leistungen / Entgeltumwandlung

2) Bei Neueinstellung können abweichend für die ersten 6 Beschäftigungsjahre 28 Tage und vom 7. bis zum 11. Beschäftigungsjahr 29 Tage vereinbart werden; für Beschäftigte, die das 50. Lebensjahr vollendet haben beträgt der Urlaub 30 Tage

3) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

4) Anwendung des TV VWL und EUW

5) Auszubildende 100 €/Ausbildungsjahr