

Izdavač:

IG Metall-Vorstand
FB Mitglieder und Kampagnen
60519 Frankfurt am Main

Tisak:

alpha print medien AG Darmstadt

Kolovoz 2008



Mi. IG Metall.



Dobri ljudi.
Velike mogućnosti.



Mnogo dobrih razloga gradi veliku zajednicu

Više od dva milijuna zaposlenih u industriji, uslužnim i obrtničkim djelatnostima udruženo je u sindikat IG Metall. Udruga obuhvaća metaloprerađivačku i elektroindustriju, industriju tekstila i konfekcije, drvenu industriju te proizvodnju plastičnih masa. Uz to zastupa i granu informatičke tehnologije i telekomunikacije. Žene i muškarce, mlade i stare. U članstvu interes nalaze i umirovljenici, jednako kao i nezaposleni.

Mi smo zajednica koja ima probojnu snagu. I svi imamo dobre razloge "pokrenuti stvari" kad se radi o pitanjima kvalitete radnih i životnih uvjeta – ujedinjenim snagama i vrlo uspješno. Tako su se članovi sindikata IG Metall izborili za viša primanja, kraće radno vrijeme i duži godišnji odmor. I u razdoblju gospodarske krize nužno je održati kupovnu moć radne snage, davati joj podršku i energično se zalagati za zemlju i ljude.

Imamo ciljeve i zauzimamo se za njihovo ostvarenje

IG Metall ima političku težinu i utiče na društvena i gospodarska kretanja. Jučer, danas i sutra. Svjesni smo da budućnost naše zemlje zavisi od toga kako ćemo se uhvatiti u koštac s novim izazovima. Zalažemo se za radničko suodlučivanje i pravedniju raspodjelu dobara. Drugim riječima: dajemo doprinos rješavanju socijalnih pitanja.

Snažno se angažiramo u borbi protiv nezaposlenosti i ne odustajemo od bitke za svako poduzeće. Sindikatu IG Metall i njegovim upravljačkim tijelima često uspijeva inteligentnim konceptima i kompetentnim savjetovanjem osigurati radna mjesta ili spasiti cijela poduzeća.

Zalažemo se za očuvanje i izgradnju socijalne države. Brinemo za izobrazbu i borimo se za ravnopravnost spolova. Zauzimamo se za mir i razoružanje, zaštitu ljudskih prava i očuvanje prirodnog okoliša. Onaj tko pristupi sindikatu IG Metall oblikuje kvalitetu života – pri čemu uvijek ima u vidu cjelinu.

Biti aktivan – sada i ovdje

Pojedinac često postigne nešto, ali samo mnoštvo postiže mnogo. IG Metall uvijek ponovno dokazuje kako stoji ujedinen iza zaposlenih i zalaže se za njihove interese. Aktivan sindikalni rad za nas znači zastupati interese članova na licu mjesta u poduzeću. To nam uspijeva tim više što smo sa svoje 164 podružnice diljem zemlje sasvim blizu svojim članovima.

Imamo sluha za pitanja i pojedinačne potrebe svojih članova. Naša najveća snaga: članovi Sindikata na svojim radnim mjestima imaju preko 130000 sugovornika - zaposlenička vijeća, povjerenike, zastupnike mladeži i pripravnika - koje je IG Metall organizirao i stručno osposobio za njihove zadaće.

Kad se radi o ostvarenju vaših prava zajamčena vam je nebirokratska pomoć, jednako kao i stručna pravna pomoć. Svake godine pružamo pravnu zaštitu u oko 50000 postupaka pred sudovima za radne ili socijalne sporove: u prosjeku svaki član po parnici ostvari 3500 eura.

Koji je jedini preduvjet da biste mogli ostvariti svoje interese u poduzeću i društvu? Članstvo!

Tko postaje član postaje jači

Činjenica je: u pregovorima o kolektivnim ugovorima za svoje članove postizemo uvjete iznad propisanih minimuma. Pregovaramo dosljedno i pritom pridonosimo humaniziranju rada. Naša snaga: zajedno postizemo više.

Svaki pojedinačni glas ima težinu i pridonosi našoj probojnosti. S druge strane, članovi ostvaruju korist od rezultata koje mi uspijemo ostvariti. Molimo pročitajte do kraja, isplati se!

Kolektivni ugovor	Zakonske odredbe
30 radnih dana godišnjeg odmora	24 radna dana godišnjeg odmora
Regres za godišnji odmor	nije regulirano
Božićnica	nije regulirano
Radno vrijeme: 35-satni radni tjedan (metaloprerađivačka i elektro-industrija, Zapadna Njemačka)	do 60 radnih sati tjedno
Naučnici: nakon završene izobrazbe zapošljavanje u istom poduzeću u trajanju do 12 mjeseci	nije regulirano
Plaće, nadnice, naknade naučnicima: većinom godišnje povećanje	nije regulirano
Naknade štedno-ulagačkog tipa	nije regulirano
Plaćeni dopust za posebne situacije, npr. sklapanje braka ili preseljenje	nije regulirano



„Sve u paketu“ – kratki prikaz usluga

Usluge sindikata IG Metall definirane su u Statutu i zajamčene svim članovima. Doprinos za to: samo 1 posto bruto dohotka. Zauzvrat IG Metall nudi svojim članovima širok spektar usluga. Cjelokupna ponuda prilagođena je interesima kolegica i kolega i osmišljena isključivo na dobrobit članova. Dobro došli u našu zajednicu!

1. Pravni savjeti i pravna zaštita:

U sporovima radne i socijalne naravi članovima je osigurana besplatna i stručna pravna pomoć. To se odnosi i na žalbe na rješenja o mirovini kao i na sporove iz područja poreznog prava i prava boravka (čl. 27. Statuta Sindikata). Više o ovim važnim aktivnostima na stranici 18.

2. Potpora kod štrajkova:

Uspješnost naše politike i naša probojna snaga prvenstveno ovise o našoj sposobnosti ulaska u štrajk. Bez toga ne bismo bili prihvaćeni kao ozbiljna pregovaračka snaga.

Iznosi potpore po tjednu štrajka su sljedeći:

- ▶ kod trajanja članstva između tri i dvanaest mjeseci dvanaesterostruki prosječni iznos članarine za posljednja tri mjeseca,
- ▶ kod članstva od preko dvanaest do 60 mjeseci, trinaesterostruki prosječni iznos članarine iz prethodna tri mjeseca,
- ▶ kod članstva od preko 60 mjeseci četrnaesterostruki prosječni iznos članarine iz prethodna tri mjeseca.

Primjer: ako je član s članskim stažom duljim od pet godina prosječno uplaćivao iznos od 20 eura mjesečno, primat će 280 eura štrajkaške potpore tjedno (poblize je regulirano čl. 23. Statuta Sindikata)

3. Potpora u disciplinskim postupcima:

Sigurno je sigurno: ne ostavljamo na cjedilu niti jednog člana koji je ugrožen prijetnjama poslodavca ili diskriminiran u vezi s nekom štrajkaškom mjerom koju je poduzeo sindikat IG Metall, ili zbog svoje sindikalne aktivnosti. IG Metall iskazuje apsolutnu solidarnost i u potpunosti podupire svoje članove. Kakve usluge možete dobiti opisano je u čl. 24. Statuta Sindikata.

4. Osiguranje od nezgoda izvan radnog vremena:

Vjernost se nagrađuje: kod članskog staža dužeg od dvanaest mjeseci spektar povlastica proširuje se osiguranjem od nezgoda izvan posla. Plaćanjem članarine član koji doživi nezgodu izvan radnog vremena automatski je osiguran (čl. 26. Statuta Sindikata). Više o ovoj važnoj pogodnosti na stranici 19.

5. Pomoć u izvanrednim situacijama:

Članovi Sindikata koji se nađu u teškoj situaciji zbog izvanrednih okolnosti, a koje mogu donijeti razni životni preokreti, mogu računati s potporom za izvanredne slučajeve. Ona se odobrava bez puno administriranja ako su zadovoljeni određeni preduvjeti (čl. 28 Statuta Sindikata).

6. Pomoć u slučaju smrti:

Zavodi za zdravstveno i socijalno osiguranje izbrisali su iz popisa svojih usluga naknade u slučaju smrti. Kod nas nasljednici mogu očekivati potporu isplatom naknade za slučaj smrti. Ona se obračunava temeljem trajanja članstva i visine članskog doprinosa. Primjera radi, potpora kod mjesečne članarine od 20 eura i članstva u trajanju od preko 20 godina iznosi 630 eura (čl. 30 Statuta Sindikata).

Važno: pravo na pune povlastice u skladu sa odredbama Statuta imaju naši članovi ako uplaćuju Statutom predviđeni doprinos. Više o tome na stranici 15.

? Edukacija, informiranje, komunikacije:

7.1. Časopis

Svi članovi besplatno primaju naše novine „metallzeitung“. Časopis objavljuje vijesti, reportaže kao i informacije o aktualnim sindikalnim, gospodarskim i političkim temama.



7.2. Internet

Na internetskoj adresi www.igmetall.de IG Metall nudi mnoštvo informacija online, na više od 6000 stranica. Za mlade ljude objavljujemo posebno internetsko izdanje, s brojnim informacijama o odabiru zanimanja, prijavljivanju za zaposlenje i razvoju karijere: www.jugend.igmetall.de.

7.3. Informativne brošure

IG Metall objavljuje mnogobrojne i opsežne informativne materijale o raznim sindikalnim i društveno-političkim temama. Ona sadrže informacije potrebne za razumijevanje, daju argumente i atraktivnog su dizajna (većinu je moguće naručiti putem interneta).

7.4. Seminari

Na lokalnim i regionalnim razinama, kao i u samoj središnjici, IG Metall nudi bogatu ponudu seminara za sindikalno, stručno ili osobno napredovanje. Pohađanje je za članove besplatno. Detaljnije informacije naći ćete na internetu ili u našim uredima.

7.5. Mogućnosti za aktivno sudjelovanje

164 ureda nude brojne mogućnosti aktivnog participiranja.

Radne grupe, projektne grupe, okrugli stolovi i skupštine članova pozivaju na aktivno sudjelovanje. Jednostavno nazovite, raspitajte se i sudjelujte.

Ostale pogodnosti

8.1. Mirovina "MetallRente"

Iza pojma "MetallRente" stoji granska skrb sindikata IG Metall i udruge poslodavaca "Gesamtmetall". Kako bi se zaposlenicima mogli ponuditi najbolji uvjeti za mirovinske planove u sklopu poduzeća, dogovoreno je da se utemelji fond MetallRente.

MetallRente otvoren je i prema drugim industrijskim granama, npr. "TextilRente", kao i prema mirovinskoj skrbi u drvnoj industriji i industriji plastičnih masa, uz posebne ponude za sva zanatska područja uključena u MetallRente.

U međuvremenu su u većini grana uspješno sklopljeni kolektivni ugovori sa shemom odgođene plaće.

MetallRente je bitno atraktivniji proizvod od onih što nude banke ili osiguravajuća društva, zbog nižih administrativnih troškova i provizija.

Dodatne informacije: www.metallrente.de

8.2. Članstvo u automobilskom klubu Auto Club Europa (ACE)

Auto Club Europa (ACE) automobilski je klub sindikalnih udruga. On nudi pomoć kod kvarova i nezgoda u Saveznoj Republici Njemačkoj, ostalom dijelu Europe, te u izvaneuropskim mediteranskim zemljama.

Dodatne informacije:

www.ace-online.de ili putem servisnog telefonskog broja (018 02) 33 66 77.

8.3. Uslužna tvrtka sindikata IG Metall

Uslužna tvrtka osigurava atraktivnu ponudu članovima Sindikata na svim područjima rada i života: bankovne usluge, kulturne programe, stručno usavršavanje, turističke usluge.

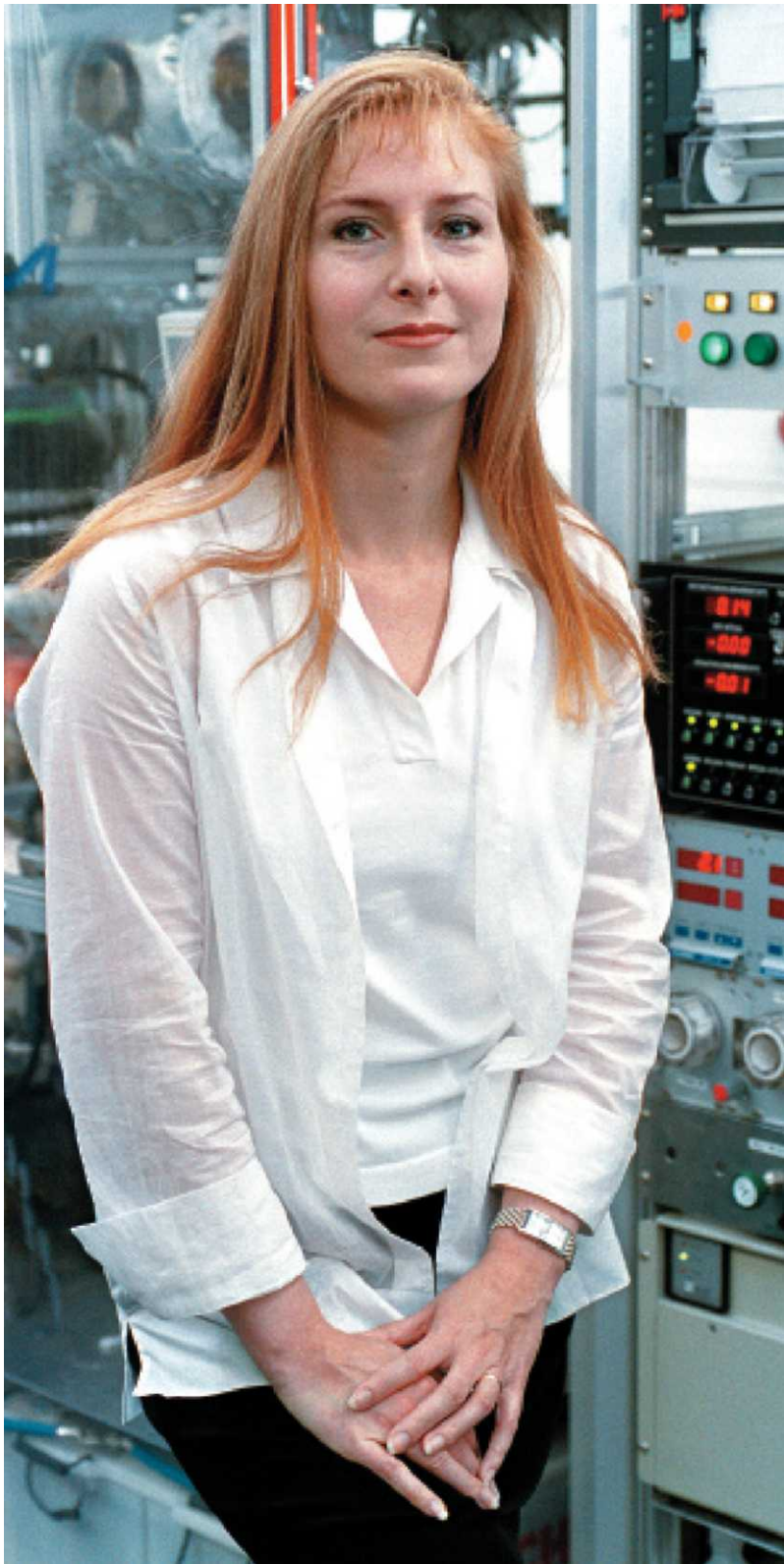
Vrijedno posjeta: **www.igmservice.de**

6. Članarina

Sve što IG Metall čini za svoje članove financira se iz članarine. To je pakt solidarnosti koji potpisuju više od dva milijuna ljudi i koji zajednicu IG Metall čini snažnom i neovisnom. Mnogobrojne vrste potpora i kompetentne savjete u poduzećima ili u uredima Sindikata članovima je moguće osigurati samo ako oni plaćaju doprinos koji je na načelima pravednosti predviđen našim Statutom. Visina članarine ovisi dakle o poslovnoj i životnoj situaciji. Jako važno: svaku promjenu visine doprinosa potrebno je odmah zatražiti u nadležnom uredu Sindikata, bilo putem zaposleničkih vijeća Sindikata i povjerenika ili izravno telefonom, poštom ili elektroničkom poštom.

Članarina po kategorijama	
1 posto bruto dohotka	zaposleni s punim i nepunim radnim vremenom, pripravnici i studenti uz rad
najmanje 80% odnosno 70% ranijeg doprinosa iz radnog odnosa s punim radnim vremenom	zaposleni s nepunim radnim vremenom zbog starosne dobi, prema odredbama kolektivnog ugovora ili zakonskim odredbama o skraćenom radnom vremenu zbog starosne dobi
0,5 posto bruto dohotka	umirovljenici, primatelji bolesničke naknade socijalnog osiguranja, osobe na prekvalifikaciji i drugi primatelji naknada po osnovi socijalnog osiguranja
paušalni iznos od 2,05 eura	studenti
besplatno	osobe na odsluženju vojnog i civilnog roka
paušalni iznos od 1,53 eura	nezaposleni, bolesni koji ne primaju naknadu za bolovanje, članovi na porodiljskom dopustu, članovi u osobnom stečaju

Uredi Sindikata mogu pružati usluge i informacije samo ako su podaci o članovima točni. Stoga molimo odmah izvijestite o svakoj promjeni adrese, posla ili bankovnih podataka.



Više o temi pravnog savjetovanja i pravne zaštite

Svatko ponekad u životu ima problema pravne naravi:

U Njemačkoj se dnevno provodi više od 2000 postupaka na radnim i socijalnim sudovima. Sporovi nakon nesreća na radu, otkaza ili bolesti, rasprave o rješenjima o mirovini, porodijskim naknadama ili obračunu plaća. Sudski postupci su skupi.

Tu članovi sindikata IG Metall prolaze bolje:

uz pravnu zaštitu svog sindikata članovi igraju na sigurnu kartu. Dobit će kompetentan pravni savjet koji često rezultira time da se izbjegnu stresni sudski postupci. A zastupanje u postupku ne košta ih ništa. Po potrebi zastupanje se osigurava kroz sve instance postupka. Jer, onaj tko je u pravu treba i dobiti pravdu. Pravna zaštita mora se zatražiti kod nadležnog sindikalnog ureda IG Metall.

Pravna zaštita su "novac na ruke" i socijalna pravda:

Za svoje članove sindikat IG Metall u sporovima svake godine ostvari preko 200 milijuna eura. A u svakom pojedinačnom slučaju pravne zaštite ne radi se samo o novcu. Ispravljanje platnog razreda, naknadno isplaćene plaće, povučen otkaz i viša mirovina – to je uvijek "komadić" socijalne pravde.

Više na temu osiguranja od nezgoda izvan radnog vremena

IG Metall zalaže se za bolje radne uvjete...

... i za više slobodnog vremena za svakog pojedinca. Zaposlenici su osigurani od ozljeda na radu, no zaštita je potrebna i u slobodnom vremenu! Stoga osiguranjem protiv nezgoda izvan radnog vremena IG Metall svojim članovima nudi jednu sasvim posebnu pogodnost. Ona je obuhvaćena članstvom!

Osiguranje se odnosi na nezgode izvan posla i vrijedi za cijeli svijet. To znači da ste osigurani za vrijeme bavljenja sportskim aktivnostima jednako kao i prilikom pranja prozora u kući, ili vožnje biciklom kroz park. Osiguranje obuhvaća vožnju uobičajenim prijevoznim sredstvima – od automobila do aviona. U slučaju nesreće time se doduše ne umanjuje bol, no ublažavaju se financijske posljedice.

Vjernost se nagrađuje: već nakon dvanaestomjesečnog članstva IG Metall proširuje spektar povlastica svojih članova osiguranjem od nezgoda izvan radnog vremena.

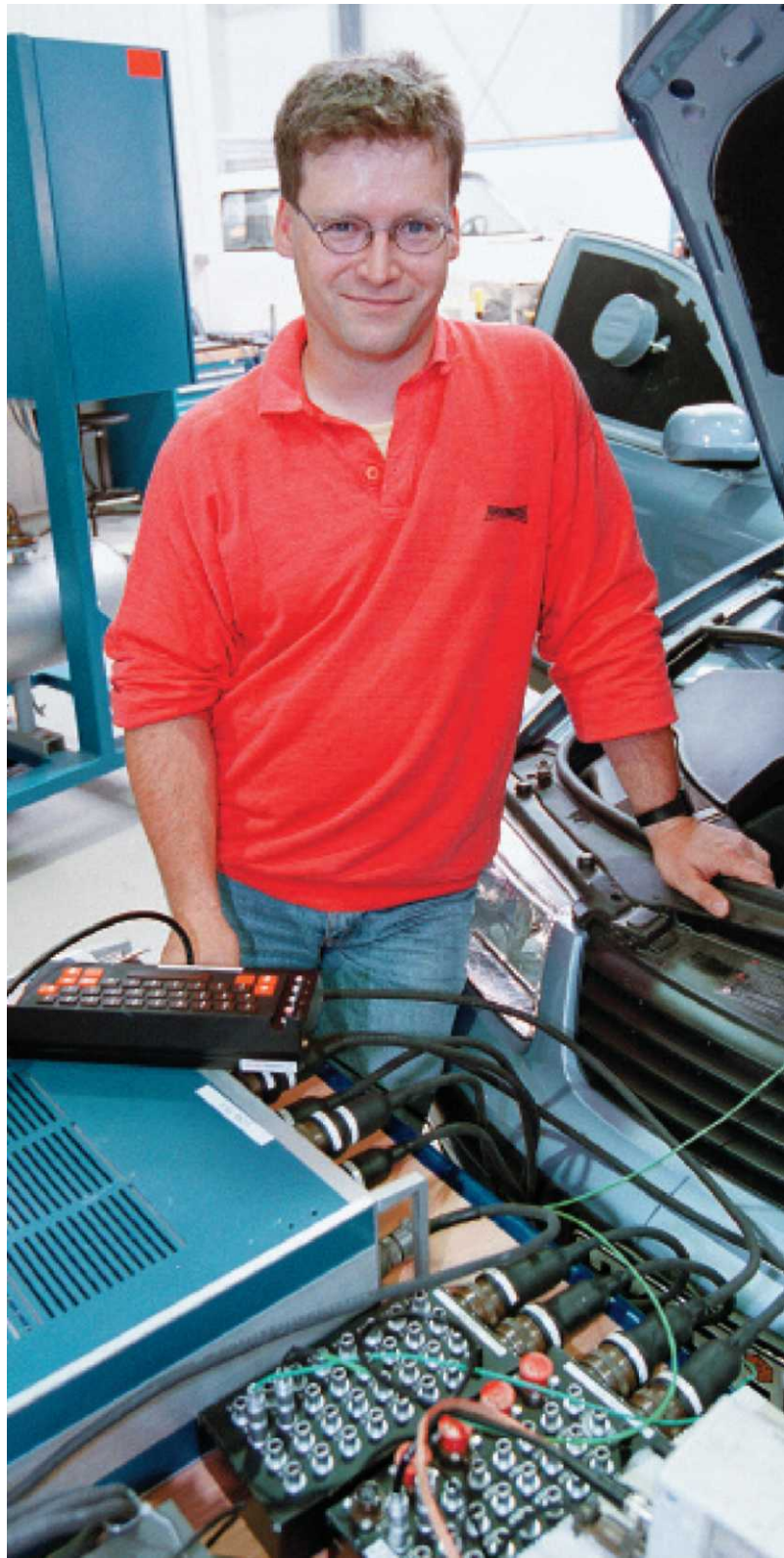
Ono obuhvaća sljedeće:

- ▶ U slučaju boravka u bolnici od najmanje 48 sati nakon nesreće izvan radnog vremena, isplaćuje se jednokratna odšteta u visini do trideseterostrukog iznosa prosječne mjesečne članarine u proteklih dvanaest mjeseci, međutim najviše do 51,13 eura po danu hospitalizacije. Na primjer, član koji mjesečno uplaćuje 20 eura, u slučaju loma noge pri vožnji biciklom i boravka u bolnici od 12 dana, primit će 600 eura.

▶ U slučaju potpunog invaliditeta isplaćuje se jednokratna odšteta u visini od 500 mjesečnih članarina. Uz prosječnu mjesečnu članarinu od 20 eura to bi iznosilo 10000 eura. Kod djelomičnog invaliditeta isplaćuju se odgovarajući proporcionalni iznosi.

▶ U slučaju smrti nasljednici ostvaruju odštetu u visini od 200 prosječnih mjesečnih članarina člana.

Iskrenost u visini plaćene članarine i ovdje se isplati: prava se mogu ostvariti samo ako je plaćan članski doprinos u odgovarajućoj visini.



Članovi starije dobi: sve povlastice i još više od toga

I oni koji više nisu radno aktivni ostvaruju sva prava iz članstva u sindikatu IG Metall. U sindikatu IG Metall nitko se ne šalje u "političku mirovinu". Stoga postoje mnogobrojne mogućnosti za aktivno sudjelovanje, npr. kroz sekcije "seniora" u uredima Sindikata. Držimo se načela – jedni s drugima i jedni za druge!

Članarinom od svega 0,5 posto od mirovine seniori koji su članovi sindikata IG Metall ostvaruju sva prava predviđena Statutom. Uz to se primjenjuje i sljedeće:

- ▶ Besplatna pravna zaštita u postupcima protiv nositelja socijalnog osiguranja (njemačko mirovinsko osiguranje, socijalno osiguranje, zavod za zapošljavanje, osiguravatelji odgovornosti poslodavaca i uredi za socijalnu skrb) kao i na poreznim sudovima, pod uvjetom da se radi o oporezivanju mirovina članova sindikata IG Metall.
- ▶ Ostvarujete korist kod povećanja mirovine: povećanja plaća za koje se izbore sindikati su osnovica za buduće mirovine.
- ▶ Kod osiguranja od nezgoda u slobodnom vremenu za umirovljenike se pri obračunu naknade kao osnovica uzima minimalno mjesečni doprinos od 5,11 eura.

- ▶ Pravna zaštita pruža se i kod sporova na području skrbi, ako ih pokrećete protiv državnih institucija za socijalno osiguranje.
- ▶ U slučaju smrti člana nasljednicima se isplaćuje iznos u visini od 15 do 31,5 referentnih doprinosa. Obračunska osnovica je doprinos za vrijeme radnog odnosa. U slučaju smrti supružnika ostvaruje se naknada u visini polovine gornjeg iznosa.
- ▶ Nije potrebno naglašavati da se naš časopis „metallzeitung“ nastavlja besplatno dostavljati umirovljenicima na njihovu kućnu adresu.

Zaštita i solidarnost: prava nezaposlenih članova

IG Metall ne ostavlja na cjedilu nezaposlene članove ili one kojima prijeti nezaposlenost. Skromnim mjesečnim doprinosom od 1,53 eura svaki nezaposleni član osigurava si sva prava iz članstva u Sindikatu:

- ▶ Savjetovanje u vezi sa svim pitanjima iz pravnih područja koja reguliraju kolektivne ugovore, ugovore o radu i statute poduzeća.
- ▶ Tužbe za zaštitu od otkaza i pregovori s dosadašnjim ili novim poslodavcem – i u slučaju prijetećeg otkaza, masovnih otpuštanja ili zatvaranja poduzeća, kod pregovaranja o otpremninama ili u pitanjima osiguranja nezaposlenih.
- ▶ Besplatno zastupanje iz područja radnog i socijalnog prava kod tužbi za zaštitu od otkaza ili tužbi protiv zavoda za zapošljavanje, zavoda za socijalnu skrb ili zavoda za socijalno i mirovinsko osiguranje.
- ▶ Uz to, nezaposleni članovi ostvaruju sva materijalna prava iz osiguranja od nezgode izvan radnog vremena.
- ▶ Nezaposleni članovi naravno imaju pravo pohađati seminare koje organizira sindikat IG Metall.

▶ Važno je napomenuti da IG Metall savjetuje svoje članove i kod ponovnog zapošljavanja, u pitanjima ugovora o radu i zakonodavstva koje regulira plaće ili kod odlaska u mirovinu.

Solidarnost i informacije:

Mnoge podružnice sindikata IG Metall organizirale su sekcije za nezaposlene članove ili surađuju s drugim organizacijama (poput DGB-a, crkve ili lokalne uprave). Na taj način mogu se naći odgovori na pitanja, riješiti problemi i otvoriti perspektive za budućnost.

Naš časopis „metallzeitung“ je sredstvo informiranja i poveznica sa Sindikatom i zbivanjima na radnom mjestu.



Mala povijest velikih sindikalnih uspjeha

Iza svakog uspjeha koji je sindikat IG Metall ostvario u prošlosti stoji dosljednost postupanja. Katkad je bilo nemoguće ostvariti ciljeve bez štrajka. Jednom ostvarena poboljšanja vrijede dugo vremena. Zato što IG Metall predstavlja snagu. Nekoliko isječaka iz bogate povijesti uspjeha, na primjerima iz metaloprerađivačke industrije:

50-ih godina prošlog stoljeća: radno vrijeme – isplata plaća i u slučaju bolesti

Postepeno skraćivanje radnog tjedna s 48 na 44 sata – uz jednaku plaću. Nakon najdužeg štrajka u povijesti SRNj izboreno je isplaćivanje plaća radnicima u slučaju bolesti. Ovo vrijedi i danas za sve zaposlenike.

60-ih godina prošlog stoljeća: radno vrijeme i godišnji odmor

Postupno uvođenje 40-satnog radnog tjedna uz jednaku naknadu. Povećan broj dana godišnjeg odmora za 3 do 6 dana. Ugovaranje dodatne naknade za godišnji odmor u visini od 30 posto. Sporazum o zaštiti kod racionaliziranja poslovanja.

70-ih godina prošlog stoljeća: 13. plaća – naknade ulagačko/štednog tipa – osiguranje starijih zaposlenika – zadržavanje standardne plaće – godišnji odmor

Djelomično osigurane isplate 13. plaće. Sklapanje ugovora o naknadama u vidu štednje/ulaganja u iznosu od najprije 26, kasnije 39 DM mjesečno. Plan za postepeno povećanje broja dana godišnjeg odmora i povećanje regresa za godišnji odmor na 50 posto. Osiguranje zadržavanja standardne plaće i zaštita od otkaza za zaposlenike starije dobi. Zaštita od degradiranja u niži platni razred.

80-ih godina prošlog stoljeća: na putu ka 35-satnom radnom tjednu

Postupno produljenje godišnjeg odmora na 30 radnih dana (6 tjedana). Štrajk za 35-satni radni tjedan. Postepeno uvođenje 37-satnog radnog tjedna uz punu naknadu plaće. Sklapanje sporazuma o prijevremenom umirovljenju. Naknade štedno-ulagačkog tipa porasle na 52 DM (za pripravnike 26 DM).

90-ih godina prošlog stoljeća: struktura plaća za nove savezne pokrajine – kraće tjedno radno vrijeme – 13. plaća – osiguranje zaposlenosti – naknade za bolovanje

Uspostavom gospodarske i monetarne unije i ujedinjenjem Njemačke koje je uslijedilo, organiziranje sindikata

IG Metall i preuzimanje kolektivnih ugovora u novim saveznim pokrajinama. Postupni plan za ujednačavanje s razinom plaća u Zapadnoj Njemačkoj. Ostvaren 35-satni radni tjedan (38-satni u novim saveznim pokrajinama). Osiguranje 13. plaće u većoj mjeri. Kolektivni ugovor o osiguranju zaposlenosti. Zapošljavanje pripravnika. Osiguranje 100-postotne naknade za bolovanje, protiv pokušaja da se naknada zakonom smanji.

2000-ih godina: Budućnost. Prijelazno zapošljavanje na putu ka umirovljenju – stjecanje kvalifikacija – MetallRente – zajednički okviri plaća - kolektivni ugovori

Kolektivni ugovori za prijelazno zapošljavanje na putu ka umirovljenju – djelomično umirovljenje. Oni koji su obavili pripravnički staž zapošljavaju se na 12 mjeseci. Kolektivni ugovor o kvalifikacijama u pokrajini Baden-Württemberg. Kolektivni ugovor o mirovini MetallRente. Kolektivnim ugovorom o rasponu plaća (ERA) platni razredi su iznova regulirani i korigirani za sve zaposlenike. Jednak rad ubuduće će se jednako plaćati. Reforma struktura plaća i prava na prigovor i suodlučivanje.

Jedan sindikat – mnogo industrijskih grana

Od uspješnih sindikalnih pregovora nemaju koristi samo zaposleni u metaloprerađivačkim djelatnostima. Kao granski sindikat, IG Metall sklapa kolektivne ugovore za zaposlene u proizvodnim i uslužnim djelatnostima drvne industrije i proizvodnje plastičnih masa, kao i tekstilne industrije i konfekcije. Većinu bitnih stavki uspjeli smo ostvariti i za te grane. Tu spadaju specifične odredbe, na primjer o radnom vremenu. I zaposleni u metalnim obrtima uživaju pogodnosti aktivne tarifne politike sindikata IG Metall.

Pristupnica

Obavijest o promjenama

Članski broj

Podružnica

Prezime

Ime

Ulica i kućni broj

Poštanski broj i mjesto

Telefon

Datum rođenja

E-mail

Poslodavac: Naziv i mjesto

muško žensko s punim radnim vremenom
 s nepunim radnim vremenom

Naučnik do: Student

radnik u industriji zaposlenik u uslužnom sektoru tehn. majstor

Nacionalnost

Promjena dosadašnjeg statusa

Članarina (1% mjesečne bruto zarade)

od mjeseca

Predlagač (ime i poduzeće)

Ovlaštenje za izravno terećenje računa /Bankovni podaci

Broj računa

Broj banke

Naziv banke

poštanski br.

mjesto

Potvrđujem točnost svojih osobnih podataka koje stavljam na raspolaganje sindikatu IG Metall za svrhu prikupljanja podataka u vezi s mojim pristupanjem u članstvo. Poznato mi je da IG Metall radi ispunjenja svojih statutarnih obveza i uz pridržavanje propisa o tajnosti podataka, elektronički obrađuje moje osobne podatke.

Ovime opozivo ovlašćujem IG Metall da o dospijeću naplati članarinu koju sam dužan plaćati u visini od 1% od mog mjesečnog bruto dohotka, sukladno članku 5. Statuta.

Ovo ovlaštenje u korist sindikata IG Metall mogu opozvati samo pismeno, najkasnije šest tjedana prije kraja svakog tromjesečja. O promjeni svojih podataka promptno ću izvijestiti IG Metall.

Mjesto, datum i potpis

Molimo uručiti zaposleničkom vijeću/povjerenicima sindikata IG Metall, u podružnici sindikata ili poslati na adresu: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt/Main

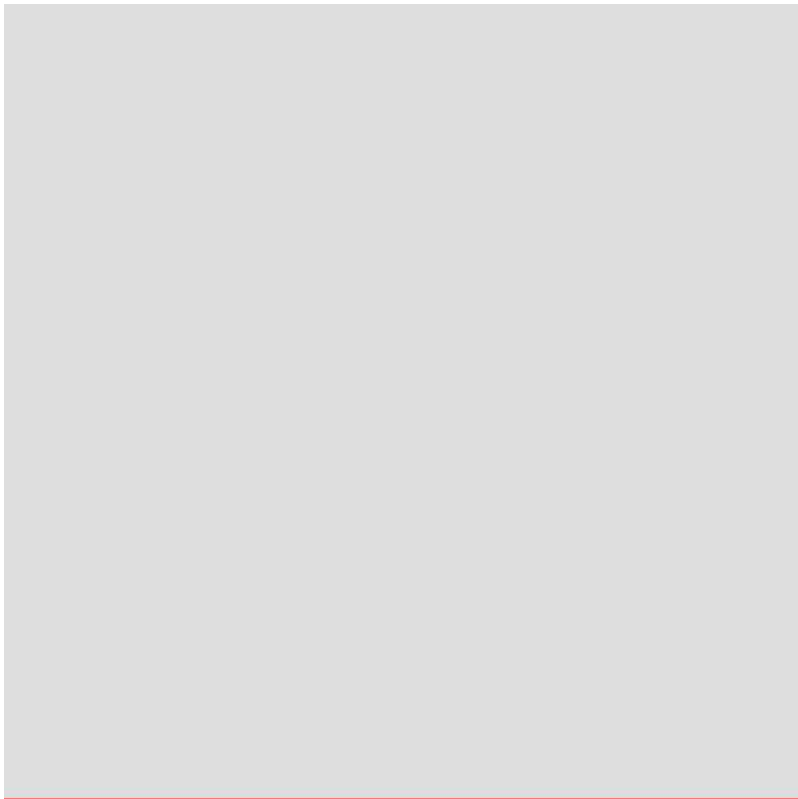
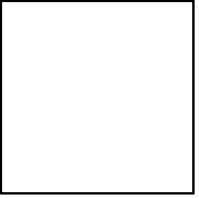
Pristupnica

IG Metall-Vorstand
FB Mitglieder/Kampagnen
60519 Frankfurt/Main

**Zalaganje za dobre radne uvjete i
pravedne plaće.**

Pristupnicu najbolje ispunite odmah.

Bereich für Headline



www.igmetall.de

Muma M12 5526-21011