

Wydawca:

IG Metall-Vorstand  
FB Mitglieder und Kampagnen  
60519 Frankfurt am Mein

Druk:  
alpha print medien AG Darmstadt

sierpień 2008

**My. IG Metall.**



**Dobrzy ludzie.  
Wyjątkowe świadczenia.**



## **Wiele poważnych powodów – jedna duża wspólnota**

Ponad dwa miliony pracowników sektora przemysłowego, usługowego i rzemieślniczego połączyło się w ramach związku zawodowego IG Metall. Wspólnota obejmuje branżę metalową, elektryczną, żelaza i stali, tekstylną, odzieżową, drzewną i tworzyw sztucznych. Ponadto IG Metall reprezentuje zakłady sektora technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Kobiet i mężczyzn, młodych i starszych. Członkostwo ma sens także dla emerytów, rencistów i bezrobotnych.

Tworzymy wspólnotę posiadającą siłę przebicia. Wszyscy mamy poważne powody, by działać coś w kwestiach jakości pracy i życia – wspólnymi siłami i bardzo skutecznie. Dzięki temu członkowie wywalczyli wyższe dochody, krótszy czas pracy i dłuższy urlop. Także w czasach trudnych pod względem koniunktury należy utrzymywać siłę nabywczą pracowników, dodawać im otuchy i energicznie angażować się na rzecz kraju i ludzi.

## **Mamy cele – osiągamy cele**

IG Metall liczy się w polityce i wywiera wpływ na zachodzące procesy społeczne i gospodarcze. Wczoraj, dziś i jutro. Wiemy, że przyszłość naszego kraju zależy od tego, w jaki sposób będą pokonywane nowe wyzwania. Przyspieszamy procesy demokratyczne, żądamy możliwości współdecydowania i sprawiedliwego podziału dochodów. Innymi słowy – przyczyniamy się do rozwiązywania kwestii socjalnych.

Umacniamy się w walce z bezrobociem i żadnego zakładu nie spisujemy na straty. Dzięki inteligentnym koncepcjom i kompetentnemu doradztwu związkowi IG Metall i jego radom zakładowym często udaje się zapewnić miejsca pracy czy uratować całe zakłady.

Angażujemy się na rzecz utrzymania i rozbudowy państwa socjalnego. Dbamy o kwalifikacje i walczymy o równouprawnienie płci. Żądamy pokoju i rozbrojenia, ochrony praw człowieka i zachowania środowiska naturalnego. Kto organizuje się w ramach IG Metall, ten kształtuje jakość życia, a przy tym zawsze ma ogłód całości.

## Być aktywnym – tu i teraz

Pojedyncze osoby często osiągną niewiele, zaś wielu ludzi osiąga wiele. IG Metall wciąż na nowo udowadnia, że jednomyślnie stoi za pracownikami i angażuje się na rzecz ich interesów. Aktywna praca związkowa oznacza dla nas reprezentację interesów naszych członków w zakładzie pracy i na miejscu. Udaje się to nam tym lepiej, że dzięki naszym 164 regionalnym biurom lokalnym jesteśmy bardzo blisko naszych członków w całym kraju.

Jesteśmy otwarci na pytania i indywidualne potrzeby naszych członków. Naszym największym atutem jest fakt, że członkowie IG Metall mają w miejscu pracy dostęp do ponad 130 000 kobiet i mężczyzn będących osobami kontaktowymi – są to zorganizowane w IG Metall i wyszkolone przez związek rady zakładowe, ludzie zaufania, przedstawiciele młodzieży i osób pobierających naukę zawodu.

Gwarantujemy zarówno niebiurokratyczną pomoc jak i wsparcie prawne, gdy chodzi o prawa przysługujące członkom. Co roku możemy świadczyć usługi ochrony prawnej w około 50 000 postępowaniach przed sądami pracy i ubezpieczeń społecznych. Przeciętnie w sporze prawnym udaje się uzyskać 3500 euro na rzecz danego członka.

Jaki jest jedyny warunek umożliwiający przeforsowanie interesów w zakładzie pracy i społeczeństwie?  
Członkostwo!

## Zostań członkiem – bądź silniejszy

Jest faktem, że dla naszych członków udaje nam się uzyskać więcej w ramach negocjacji przy zawieraniu zbiorowych układów pracy, niż przewidziane ustawowo świadczenia minimalne. Negocjujemy konsekwentnie i w ten sposób przyczyniamy się do humanizacji pracy. Nasz atut: razem osiągamy więcej.

Każdy pojedynczy głos ma znaczenie i daje nam siłę przebicia. I odwrotnie – członkowie czerpią korzyści ze świadczeń i sukcesów, jakimi możemy się wykazać. Prosimy czytać dalej – to się opłaca!

Warunki taryfowe	Warunki ustawowe
Roczny urlop w wymiarze 30 dni roboczych	Roczny urlop w wymiarze 24 dni roboczych
Dodatkowe świadczenie urlopowe	brak regulacji
Dodatek świąteczny na Boże Narodzenie	brak regulacji
Czas pracy: 35-godzinny tydzień pracy (przemysł metalowy i elektryczny na zachodzie)	do 60 godzin roboczych tygodniowo
Osoby pobierające naukę zawodu: zatrudnienie po 12 miesiącach praktyk	brak regulacji
Pensja, wynagrodzenie za praktyki: z reguły podwyżka co roku	brak regulacji
Świadczenia ze stosunku pracy o charakterze przysparzająco-majątkowym	brak regulacji
Płatny urlop okolicznościowy, np. w związku z zawarciem małżeństwa, zmianą mieszkania	brak regulacji





## **„Wszystko w cenie” – Przeгляд naszych świadczeń**

Świadczenia IG Metall są zapisane w statucie i gwarantowane wszystkim członkom. Opłata za nie: tylko 1 procent dochodu brutto.

Za tę cenę IG Metall oferuje swoim członkom szerokie spektrum świadczeń. Cała oferta jest dopasowana do interesów naszych koleżanek i kolegów, z czego korzyść czerpią wyłącznie członkowie IG Metall. Witamy w naszej wspólnocie!

### **1. Doradztwo prawne i ochrona prawna:**

We wszystkich sporach prawnych przed sądami pracy i ubezpieczeń społecznych członkowie otrzymują bezpłatną i kompetentną pomoc w postaci ochrony prawnej. Do tych spraw zaliczają się pozwy z tytułu decyzji rentowych i emerytalnych oraz z zakresu prawa podatkowego i prawa pobytu (paragraf 27 statutu IG Metall). Więcej na temat tej ważnej usługi na stronie 18.

### **2. Wsparcie podczas strajku:**

Siła przebicia IG Metall jest nierozłącznie związana ze zdolnością związku do strajku. Bez niej IG Metall jako partner negocjacyjny byłby bezzębnym tygrysem, którego nie traktuje się poważnie. Stawki w ramach wsparcia za tydzień strajku wynoszą:

- w przypadku, gdy składki były płacone przez okres od trzech do dwunastu miesięcy – dwunastokrotność przeciętnej wysokości składki za ostatnie 3 miesiące,
- w przypadku, gdy składki były płacone przez okres od dwunastu do 60 miesięcy – trzynastokrotność przeciętnej wysokości składki za ostatnie 3 miesiące,
- w przypadku, gdy składki były płacone przez okres dłuższy niż 60 miesięcy – czternastokrotność przeciętnej wysokości składki za ostatnie 3 miesiące.

**Przykład:** osoba, która jest członkiem od ponad pięciu lat i płaciła składkę w wysokości przeciętnie 20 euro miesięcznie, otrzyma 280 euro wsparcia strajkowego na tydzień (szczegóły reguluje paragraf 23 statutu IG Metall).

### 3. Wsparcie w przypadku kary dyscyplinarnej:

**Jedno jest pewne:** nie zostawimy na lodzie żadnego z członków, którego dotkną groźby lub dyskryminacja ze strony pracodawcy w związku z działaniem strajkowym uchwalonym przez IG Metall lub skutek zaangażowania w działalność związkową. IG Metall wykazuje całkowitą solidarność i wspiera swoich członków w pełnym zakresie. Świadczenia, jakie otrzymasz, wymienione są w paragrafie 24 statutu IG Metall.

**4. Ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w czasie wolnym:**

**Wierność będzie nagradzana:** w przypadku członkostwa trwającego ponad dwanaście miesięcy IG Metall rozszerza spektrum swoich świadczeń o ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym. Osoba, która ulegnie wypadkowi w czasie wolnym, jest automatycznie ubezpieczona w ramach płaconej składki (paragraf 26 statutu IG Metall). Więcej na temat tej ważnej usługi na stronie 19.

**5. Wsparcie w trudnych sytuacjach losowych:**

Członkowie IG Metall znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji, do których mogą się zaliczać wszelkie zmienne koleje życia, mogą z tego tytułu liczyć na wsparcie. Jest ono przyznawane w sposób niebiurokratyczny, w przypadku zaistnienia określonych przesłanek (paragraf 28 statutu IG Metall).

**6. Wsparcie na wypadek śmierci:**

Kasy chorych wykreśliły zasiłek pogrzebowy ze swojego katalogu świadczeń. U nas członkowie rodziny zmarłego mogą nadal otrzymywać wsparcie w postaci tego zasiłku. Jest on obliczany na podstawie okresu członkostwa i wysokości płaconych składek. Przykładowo: wsparcie w przypadku składki miesięcznej w wysokości 20 euro i członkostwa trwającego ponad 20 lat wynosi 630 euro (paragraf 30 statutu IG Metall).

**Ważna informacja: roszczenie o pełne świadczenia statutowe IG Metall posiadają nasi członkowie w przypadku, gdy płacą składki statutowe. Więcej na ten temat na stronie 15.**

## 7. Kwalifikacje, informacja, komunikacja:

### 7.1 Gazeta

Wszyscy członkowie bezpłatnie otrzymują gazetę „metallzeitung”. Magazyn zawiera sprawozdania, reportaże oraz informacje na aktualne tematy polityczne, a także związane z działalnością związkową i zakładową.



### **7.2 Internet**

Strona [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) związku IG Metall zawiera obszerną ofertę informacyjną online, obejmującą ponad 6000 stron. Oprócz tego dla młodych ludzi istnieje specjalny magazyn internetowy, który zawiera liczne informacje dotyczące wyboru zawodu, szukania pracy i rozpoczynania działalności zawodowej:

[www.jugend.igmetall.de](http://www.jugend.igmetall.de).

### **7.3 Broszury informacyjne:**

IG Metall tworzy broszury informacyjne poświęcone wielu ważnym tematom związkowym i społeczno-politycznym. Przekazują one dodatkową wiedzę, dostarczają argumentów i są wygodne w użyciu (często można je zamówić także przez Internet).

### **7.4 Seminaria**

IG Metall oferuje liczne seminaria lokalne, regionalne i centralne umożliwiające zdobywanie kwalifikacji związkowych, zakładowych i osobistych. Udział w seminariach jest dla członków bezpłatny. Informacje na ten temat są dostępne w Internecie i w biurach lokalnych.

### **7.5. Oferty współpracy**

Nasze 164 biura lokalne oferują w swoich miejscowościach liczne możliwości współpracy. Kółka robocze, grupy projektowe, gremia dyskusyjne i zebrania członków zapraszają do aktywnego udziału. Wystarczy zadzwonić do swojej lokalnej placówki, zapytać i włączyć się do działania.

## **8. Dalsze korzyści**

### **8.1. MetallRente**

Pod nazwą MetallRente kryje się ponadzakładowy zakład ubezpieczeniowy IG Metall i związku pracodawców Gesamtmetall. Założenie MetallRente zostało uzgodnione, by umożliwić pracownikom jak najlepsze warunki ich zakładowego zaopatrzenia emerytalnego.

MetallRente jest dostępny również dla innych branż, na przykład TextilRente czy zaopatrzenie emerytalne dla przemysłu drzewnego i tworzyw sztucznych oraz specjalne oferty dla wszystkich gałęzi rzemiosła w ramach MetallRente.

Do tej pory dla większości branż udało się zawrzeć układy zbiorowe pracy o pracowniczych programach emerytalnych (tzw. Entgeltumwandlung).

Warunki MetallRente są znacznie bardziej atrakcyjne niż produkty oferowane przez banki czy ubezpieczalnie, gdyż pobierane opłaty administracyjne i prowizje są niższe.

**Więcej informacji: [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de)**

**8.2. Członkostwo w Auto Club Europa (ACE)**

Auto Club Europa (ACE) jest klubem samochodowym związków zawodowych. Oferuje on pomoc w razie awarii i wypadków na terenie Republiki Federalnej Niemiec, całej zagranicy europejskiej oraz pozaeuropejskich państw basenu Morza Śródziemnego.

**Więcej informacji:**

**[www.ace-online.de](http://www.ace-online.de) lub pod numerem serwisu**

**(0 18 02) 33 66 77.**

**8.3. Towarzystwo Usługowe IG Metall**

**Towarzystwo Usługowe** kieruje swoje atrakcyjne oferty wyłącznie do członków IG Metall – wszystko, co dotyczy pracy i życia: usługi bankowe, kultura, dalsze kształcenie, podróże.

Opłaca się kliknąć: **[www.igmservice.de](http://www.igmservice.de)**

**9. Składka członkowska**

Wszystkie usługi świadczone przez IG Metall na rzecz członków finansowane są ze składek członkowskich. Jest to pakt solidarnościowy ponad dwóch milionów ludzi, dzięki czemu związek IG Metall jest silny i niezależny. Różnorodne usługi wsparcia oraz kompetentne doradztwo w zakładach i biurach lokalnych mogą być świadczone na rzecz członków tylko wtedy, gdy płacą oni uczciwą składkę ustaloną w naszym statucie.

<b>Grupy składkowe</b>	
1 procent dochodu brutto	pracownicy pracujący w pełnym i w niepełnym wymiarze czasu, osoby pobierające naukę zawodu i studiujące na studiach dla pracujących
co najmniej 80% lub 70% wcześniejszej składki płaconej przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu	pracownicy w wieku przedemerytalnym w niepełnym wymiarze godzin zgodnie z przepisami zbiorowego układu pracy lub ustawowymi
0,5 procent dochodu brutto	emeryci/renciści, osoby pobierające zasiłek chorobowy, osoby przekwalifikowujące się i inne osoby pobierające świadczenia z ubezpieczenia społecznego
2,05 euro stałej składki	studenci
bezskładkowo	osoby odbywające służbę wojskową i zastępczą
1,53 euro stałej składki	bezrobotni, chorzy bez prawa do zasiłku chorobowego, członkowie przebywający na urlopie wychowawczym, członkowie w stanie upadłości osoby fizycznej



Składka członkowska może się więc zmieniać wraz z sytuacją zawodową i życiową. Bardzo ważne: każdą zmianę składki należy natychmiast zgłosić we właściwym biurze lokalnym, za pośrednictwem rad zakładowych IG Metall i ludzi zaufania lub za pośrednictwem telefonu, poczty lub poczty elektronicznej.

**Usługi i informacje biur lokalnych docierają pod właściwy adres tylko wtedy, gdy dane członków są aktualne. Dlatego prosimy o natychmiastowe zgłaszanie wszelkich zmian adresu, zakładu pracy czy danych rachunku bankowego.**



## Więcej na temat doradztwa prawnego i ochrony prawnej

### **Każdy ma czasem w życiu problemy prawne:**

Ponad 2000 pozwów wpływa codziennie do sądów pracy i ubezpieczeń społecznych w Republice Federalnej Niemiec. Są to spory będące wynikiem wypadków przy pracy, wypowiedzenia czy choroby oraz spory dotyczące decyzji emerytalnych i rentowych, zasiłków rodzinnych czy rozliczeń wynagrodzenia. Procesy są drogie.

### **Członkowie IG Metall mają pod tym względem lepiej:**

Dzięki ochronie prawnej swojego związku zawodowego członkowie nie ryzykują. Korzystają z fachowego doradztwa, dzięki któremu często udaje się uniknąć wykańczających nerwowo procesów. A przedstawicielstwo procesowe nie kosztuje ich ani centa. W razie potrzeby ich sprawy przechodzą przez wszystkie instancje, bo temu, kto ma rację, należy tę rację przyznać. Wniosek o ochronę prawną należy złożyć we właściwym biurze lokalnym IG Metall.

### **Ochrona prawna, czyli czysty pieniądz i sprawiedliwość społeczna:**

IG Metall udaje się co roku wywalczyć ponad 200 milionów euro dla swoich członków. A w każdym pojedynczym przypadku ochrony prawnej chodzi o coś więcej, niż tylko o pieniądze. Sprawiedliwe zaszeregowanie, wyrównanie wynagrodzenia, anulowanie wypowiedzenia i wyższe roszczenie rentowe lub emerytalne – to zawsze też kwestia sprawiedliwości społecznej.

## Więcej na temat ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w czasie wolnym

### IG Metall angażuje się na rzecz dobrych warunków pracy...

...i większej ilości indywidualnego czasu wolnego. Pracownicy są ubezpieczeni od nieszczęśliwych wypadków przy pracy, ale ochrona potrzebna jest także w czasie wolnym! Dlatego IG Metall oferuje swoim członkom wyjątkową usługę w postaci ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w czasie wolnym. Ubezpieczenie to zawarte jest w składce członkowskiej.

Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje wypadki poza miejscem pracy i obowiązuje na całym świecie. Oznacza to, że dotyczy zarówno wypadków przy uprawianiu sportu jak i podczas mycia okien czy jazdy na rowerze w lasku miejskim. Ubezpieczenie obejmuje też korzystanie z wszystkich środków transportu – od samochodu aż po samolot. W razie zdarzenia nie uśmierzy to co prawda bólu, ale złagodzi koszty następstw wypadku.

**Wierność będzie nagradzana:** już po upływie 12 miesięcy członkostwa IG Metall rozszerza spektrum świadczeń dla swoich członków o ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w czasie wolnym. Obejmuje ono następujące świadczenia:

- W razie pobytu w szpitalu trwającego co najmniej 48 godzin i będącego skutkiem wypadku w czasie wolnym wypłacane jest jednorazowe odszkodowanie w wysokości nawet trzydziestokrotnej wartości przeciętnej wysokości składki miesięcznej za ostatnie dwanaście miesięcy;

## ŚWIADCZENIA IG METALL

jednak nie wyższe niż 51,13 euro na każdy dzień stacjonarnego leczenia. Przykładowo: członek płacący miesięczną składkę w wysokości 20 euro, który złamie nogę podczas jazdy na rowerze i musi leżeć w szpitalu 12 dni, otrzyma 600 euro.

- W przypadku pełnego inwalidztwa wypłacane jest jednorazowe odszkodowanie w wysokości 500-krotnej wartości składki miesięcznej. Dla przeciętnej składki miesięcznej wynoszącej 20 euro odszkodowanie wynosi 10 000 euro. W przypadku częściowego inwalidztwa wypłacane są odpowiednie kwoty częściowe.
- W razie śmierci członkowie rodziny zmarłego otrzymują odszkodowanie w wysokości 200-krotnej wysokości miesięcznej składki członkowskiej.

Także w tym wypadku opłaca się uczciwość przy opłacaniu składki. Tylko osoby płacące składkę statutową mogą otrzymać świadczenia.



## **Dla seniorów: Wszystkie usługi plus dodatkowe korzyści**

**Osoby, które zakończyły już działalność zawodową, również korzystają z wszystkich korzyści z członkostwa w IG Metall.** W IG Metall nikogo nie wysyła się na „polityczną emeryturę”. Dlatego jest wiele ofert aktywnej współpracy, na przykład kółka robocze dla seniorów w biurach lokalnych IG Metall. Nadal działamy razem i dla siebie. **Seniorzy będący członkami IG Metall mają prawo do korzystania ze wszystkich świadczeń zgodnie ze statutem. A wszystko to za składkę w wysokości zaledwie 0,5 procent dochodu z emerytury lub renty. Ponadto obowiązują następujące zasady:**

- Bezpłatna ochrona prawna w przypadku procesów przeciwko zakładowi ubezpieczeń społecznych (niemieckie ubezpieczenie emerytalne, kasy chorych, urząd pracy, zrzeszenie zawodowe i urzędy do spraw zaopatrzenia socjalnego) oraz przed sądem finansowym, o ile sprawa dotyczy opodatkowania emerytur i rent członków IG Metall.
- Korzystasz przy podwyżkach emerytur i rent: podwyżki wynagrodzeń wywalczone przez związki zawodowe są podstawą przyszłych emerytur.
- W przypadku ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w czasie wolnym za podstawę obliczenia świadczenia dla emerytów i rencistów przyjmuje się miesięczną składkę w wysokości 5,11 euro.

- Ochrona prawna udzielana jest także w przypadku sporów z tytułu ubezpieczenia pielęgnacyjnego, o ile spór skierowany jest przeciwko ustawowym kasom chorych.
- W razie śmierci członka jego rodzinie wypłaca się od 15-krotnej do 31,5-krotnej wysokości odpowiedniej składki. Podstawą obliczenia jest składka płacona w okresie aktywności zawodowej. W przypadku śmierci partnera życiowego zasiłek pogrzebowy wynosi połowę powyższych stawek.
- Oczywiście emeryci nadal otrzymują za darmo gazetę „metallzeitung” dostarczaną do domu.



## **Ochrona i więź: Usługi dla bezrobotnych członków**

IG Metall nie zostawia na lodzie członków bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem. Płacąc niską składkę miesięczną w wysokości 1,53 euro każdy bezrobotny członek zapewnia sobie możliwość korzystania z wszystkich usług związku:

- Doradztwo we wszystkich kwestiach związanych z prawem układów zbiorowych pracy, umów i ustrojów zakładów pracy.
- Pozwy w związku z ochroną przed wypowiedzeniem i negocjacje z dotychczasowym lub nowym pracodawcą – także w przypadku grożącego wypowiedzenia, w przypadku zwolnień masowych i zamknięcia zakładu, przy negocjowaniu odpraw lub w kwestiach ubezpieczenia od bezrobocia.
- Bezpłatne przedstawicielstwo przed sądem pracy lub ubezpieczeń społecznych w przypadku pozwów związanych z ochroną przed wypowiedzeniem lub pozwów przeciwko urzędowi pracy, opieki społecznej oraz zakładom ubezpieczeń zdrowotnych i emerytalnych.
- Oprócz tego bezrobotni członkowie otrzymują wszystkie świadczenia materialne z tytułu ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w czasie wolnym.
- Oczywiście bezrobotni członkowie mogą brać udział w seminariach IG Metall.

- Wreszcie IG Metall doradza swoim członkom przy ponownym podjęciu pracy, w kwestiach związanych z umową o pracę i prawem układów zbiorowych pracy, a także przy przejściu na emeryturę lub rentę.

**Więź i informacja:**

Wiele biur lokalnych IG Metall utworzyło kółka robocze dla bezrobotnych członków lub współpracuje z innymi organizacjami (np. Niemieckie Zrzeszenie Związków Zawodowych (DGB), kościoły czy gminy). Dzięki temu można odpowiadać na pytania, rozwiązywać problemy i rozwijać perspektywy na przyszłość.

Gazeta „**metall**zeitung” jest środkiem informacji i ogniwem łączącym członka ze związkiem zawodowym i wydarzeniami ze świata pracy.



## **Krótką historia dużych sukcesów w negocjacjach przy zawieraniu układów zbiorowych pracy**

Za każdym sukcesem osiągniętym przez IG Metall w przeszłości kryje się konsekwentne postępowanie. Czasami nie udawało się nam osiągać naszych celów bez strajku. Raz wywalczone ulepszenia obowiązują przez długi czas. A to dlatego, że IG Metall jest liczącą się siłą. W tym miejscu przytaczamy zaledwie wybrane wydarzenia z długiej historii sukcesów, przedstawione na przykładzie przemysłu metalowego:

### **Lata 50-te: czas pracy – kontynuacja wypłaty wynagrodzenia w czasie choroby**

Stopniowe skrócenie czasu pracy z 48 do 44 godzin – z pełnym wyrównaniem wynagrodzenia. Po najdłuższym strajku w historii Niemiec udało się przeforsować kontynuację wypłaty wynagrodzenia pracownikom podczas choroby. Dziś obowiązuje ona nadal dla wszystkich pracowników.

### **Lata 60-te: czas pracy i urlop**

Stopniowe wprowadzenie 40-godzinnego tygodnia pracy z wyrównaniem wynagrodzenia. Przedłużenie urlopu o 3 do 6 dni. Ustalenie dodatkowego świadczenia urlopowego w wysokości 30 procent. Porozumienie o ochronie socjalnej pracowników w przypadku utraty miejsca pracy w wyniku racjonalizacji.

**Lata 70-te: 13 pensja – świadczenia o charakterze przysparzająco-majątkowym – zabezpieczenie dla starszych pracowników – zabezpieczenie minimum zarobku – urlop**

Zabezpieczenie części 13 pensji miesięcznej. Zawarcie układu zbiorowego pracy o świadczeniach o charakterze przysparzająco-majątkowym w wysokości najpierw 29 marek, a później 39 marek miesięcznie. Stopniowy plan przedłużenia urlopu i zwiększenia dodatkowego świadczenia urlopowego do 50 procent. Zabezpieczenie minimum zarobku i ochrona przed wypowiedzeniem dla starszych pracowników. Ochrona przed obniżeniem grupy zaszeregowania.

**Lata 80-te: na drodze do 35-godzinnego tygodnia pracy**

Stopniowe przedłużenie urlopu do 30 dni roboczych (6 tygodni). Strajk o wprowadzenie 35-godzinnego tygodnia pracy. Stopniowe wprowadzenie 37-godzinnego tygodnia pracy z pełnym wyrównaniem wynagrodzenia. Ustalenie układu zbiorowego pracy dotyczącego wcześniejszego stanu spoczynku. Świadczenia o charakterze przysparzająco-majątkowym zostają zwiększone do wysokości 52 marek (osoby uczące się: 26 marek).

**Lata 90-te: struktury taryfowe dla nowych landów – krótszy tydzień pracy – 13 pensja – zabezpieczenie zatrudnienia – kontynuacja wypłaty wynagrodzenia w czasie choroby**

W ramach unii gospodarczej i walutowej oraz następującego zjednoczenia Niemiec budowa związku IG Metall i przejęcie struktur taryfowych w nowych landach. Stopniowy plan wyrównania do poziomu warunków taryfowych w Niemczech Zachodnich.

Osiągnięto wprowadzenie 35-godzinnego tygodnia pracy (w nowych landach 38-godzinny). Wyższe zabezpieczenie 13 pensji miesięcznej. Układ zbiorowy pracy dotyczący zabezpieczenia zatrudnienia. Zatrudnianie osób kończących kształcenie zawodowe. Zapewnienie 100-procentowej kontynuacji wypłaty wynagrodzenia w czasie choroby wobec prób pogorszenia warunków przez uchwalenie ustawy.

**Okres po 2000 r.: przyszłość. Zatrudnienie pomostowe – kwalifikacje – MetallRente – wspólne układy zbiorowe pracy o ramach wynagrodzenia**

Układ zbiorowy pracy dotyczący zatrudnienia pomostowego – praca w wieku przedemerytalnym w niepełnym wymiarze godzin. Osoby kończące naukę zawodu są zatrudniane na 12 miesięcy. Układ zbiorowy pracy o kwalifikacjach w Badenii-Wirtembergii. Układ zbiorowy pracy o MetallRente. Ponowna i sprawiedliwa regulacja zaszerogowania dla wszystkich pracowników w postaci układu zbiorowego pracy o ramach wynagrodzenia (ERA). Praca o takiej samej wartości będzie w przyszłości tak samo wynagradzana. Reforma struktur wynagrodzenia oraz praw reklamacji i współdecydowania.

### **Jeden związek zawodowy – wiele branż**

Korzyści z naszych sukcesów czerpią nie tylko osoby zatrudnione w przemyśle metalowym. IG Metall jako branżowy związek zawodowy zawiera również układy zbiorowe pracy dla pracowników sektora produkcyjnego i usługowego przemysłu drzewnego i tworzyw sztucznych, a także tekstylnego i odzieżowego. Większość politycznych kamieni milowych związanych z układami zbiorowymi pracy udaje się przeforsować także dla tych branż. Do tego dochodzą specyficzne regulacje, na przykład dotyczące kształtowania wymiaru czasu pracy. Również pracownicy gałęzi rzemiosła metalowego korzystają z aktywnej polityki dotyczącej zbiorowych układów pracy prowadzonej przez IG Metall.



**Deklaracja członkowska**

**Informacja o zmianach**

.....  
numer członka

.....  
biuro lokalne

\_\_\_\_\_  
nazwisko

\_\_\_\_\_  
imię

\_\_\_\_\_  
ulica/numer domu

\_\_\_\_\_  
kod pocztowy/miejscowość

\_\_\_\_\_  
telefon

\_\_\_\_\_  
data urodzenia

\_\_\_\_\_  
e-mail

\_\_\_\_\_  
zakład pracy: nazwa i miejscowość

mężczyzna  kobieta

praca w pełnym  
wymiarze czasu pracy

praca w niepełnym wymiarze czasu  
pracy

pobierający naukę zawodu do dnia: .....

student

pracownik  
fizyczny  pracownik umysłowy

pracownik  
handlowy

pracownik  
techniczny

mistrz

\_\_\_\_\_  
narodowość

\_\_\_\_\_  
zmiana dotychczasowego statusu

\_\_\_\_\_  
składka członkowska (1% miesięcznego  
wynagrodzenia brutto) od miesiąca

\_\_\_\_\_  
zwerbowany przez (nazwisko i zakład pracy)

**Upoważnienie do ściągania należności z konta/dane rachunku bankowego**

\_\_\_\_\_  
nr rachunku

\_\_\_\_\_  
kod banku

\_\_\_\_\_  
nazwa banku

\_\_\_\_\_  
kod pocztowy

\_\_\_\_\_  
miejscowość

Potwierdzam dane dotyczące mojej osoby, udostępnione przeze mnie IG Metall w celu zgromadzenia danych, w związku z przystąpieniem do związków zawodowych IG Metall.  
Jestem świadomy, że IG Metall, w ramach wykonywania statutowych zadań, przestrzegając przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, przetwarza elektronicznie moje dane osobowe.  
Niniejszym odwołalnie upoważniam IG Metall do poboru składek członkowskich, wynoszących 1% miesięcznego wynagrodzenia brutto, zgodnie z §5 statutu związku zawodowego IG Metall. Upoważnienie w stosunku do IG Metall może zostać odwołane tylko w formie pisemnej, z co najmniej 6 tygodniowym wyprzedzeniem, ze skutkiem na koniec bieżącego kwartału. Wszelkie zmiany moich danych osobowych zobowiązuje się niezwłocznie przekazywać IG Metall.

.....  
**Miejscowość/data/podpis**

Proszę złożyć deklarację w radach zakładowych/u ludzi zaufania IG Metall, w biurze lokalnym IG Metall lub przesłać na adres: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt/Main



## Deklaracja członkowska

IG Metall-Vorstand  
FB Mitglieder/Kampagnen  
60519 Frankfurt/Main

**Zaanga owanie na rzecz dobrych warunków  
pracy i sprawiedliwej zapłaty.  
Najlepiej od razu wypełnij deklaracj członkowsk**

Bereich für Headline

**[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)**

Muma M12 5526-21011