

Издатель:

IG Metall-Vorstand
FB Mitglieder und Kampagnen
60519 Frankfurt am Main

Печать:

AO alpha print medien AG Darmstadt

Август 2008 года

Мы. IG Metall.



**Хорошие люди.
Большие возможности.**



Много хороших оснований – хорошее содружество

Более двух миллионов рабочих и служащих, занятых в промышленности, сфере услуг и ремесленном производстве, объединились в профсоюз IG Metall. Содружество охватывает следующие сферы деятельности: металл, электричество, чугун и сталь, текстиль, одежду, дерево и синтетические (полимерные) материалы. Помимо этого профсоюз IG Metall представляет также предприятия информационно-коммуникационных технологий. Женщин и мужчин, молодежь и пожилых людей. Для пенсионеров, как и для безработных, имеет также смысл быть членом этого содружества.

Мы образуем содружество, обладающее силой претворять в жизнь задуманное. И все мы имеем хорошие основания, чтобы шаг за шагом продвигаться в деле качества труда и жизни – объединёнными усилиями и чрезвычайно успешно. Так, члены профсоюза IG Metall завоевали для себя более высокие доходы, более короткое рабочее время и более длинные отпуска. И даже в конъюнктурно тяжёлые времена считается необходимым сохранить покупательскую способность рабочих и служащих, подставить им своё плечо для поддержки и энергично заступиться за свой дом и своих людей.

Иметь цели – претворять их в жизнь

Профсоюз IG Metall имеет политический вес и влияет на развитие общества и экономики. Вчера, сегодня и завтра. Мы знаем, что будущее нашей страны зависит от того, каким образом будут преодолеваются новые вызовы. Мы продвигаем демократические процессы, требуем участия рабочих в управлении предприятием и справедливого распределения доходов. Другими словами: Мы вносим свой вклад в решение социальных вопросов.

Мы становимся сильными в борьбе против безработицы, и ни одно предприятие не остаётся для нас потерянным. Часто профсоюзу IG Metall и советам входящих в него предприятий удаётся обеспечить рабочие места или спасти целые предприятия за счёт разумных концептуальных планов и компетентного консультирования.

Мы выступаем за сохранение и построение социального государства. Мы заботимся о квалификации и ведём борьбу за равноправие полов. Мы требуем мира и разоружения, защиты прав человека и охраны естественной окружающей среды. Тот, кто организуется в профсоюз IG Metall, формирует качество жизни – и при этом никогда не оставляет без внимания главного.

Здесь и сейчас – быть активным

Порознь часто можно чего-то достичь, а много можно достичь только тогда, когда нас много. Профсоюз IG Metall всегда и везде доказывает заново, что он сплочённо выступает за интересы рабочих и служащих. Активная профсоюзная работа означает для нас везде – на предприятии и на местах – представлять интересы своих членов. Это нам удаётся намного лучше, когда мы в своих 164 региональных административных отделениях по всей стране всегда находимся среди своих членов.

Мы всегда открыты для вопросов и индивидуальных нужд наших членов. Наша самая мощная сила: члены профсоюза IG Metall на своих рабочих местах имеют более 130 000 женщин и мужчин, к кому можно обратиться: это – советы предприятий, доверенные лица на предприятиях, представители молодёжи и учеников производственного обучения, организованные в профсоюзе IG Metall и квалифицированные им.

Небюрократическая помощь гарантирована точно так же, как и юридическая поддержка, когда речь идёт о правах для каждого. Ежегодно мы можем предоставить правовую защиту приблизительно для 50000 судебных разбирательств в судах по трудовым и социальным делам: В среднем на каждый конфликтный случай получается 3500 евро для данного члена профсоюза.

Единственное условие для того, чтобы реализовать свои интересы на предприятии и в обществе?
Стать членом профсоюза!

Стать членом профсоюза – стать сильнее

Фактом является то, что для своих членов мы добиваемся в переговорах по тарифным ставкам большего, чем установленные законом минимальные выплаты. Мы ведём переговоры настойчиво и этим способствуем тому, чтобы труд стал более гуманным. Наша сила в том, что сообща мы достигаем большего.

Каждый отдельный голос имеет вес и даёт нам силу реализовать задуманное. И наоборот, члены профсоюза только выигрывают от услуг и успехов, которые мы можем предъявить им. Полистайте этот буклет, это того стоит!

Тариф	Закон
30 рабочих дней отпуска в год	24 рабочих дня отпуска в год
Дополнительная доплата на отпуск	Законодательно не регулируется
Доплата к Рождеству	Законодательно не регулируется
Рабочее время: 35-часовая неделя (металлургическая + электропромышленность на западе Германии)	до 60 часов работы в неделю
Для учеников производственного обучения: обеспечение после обучения до 12 месяцев	Законодательно не регулируется
Зарплата, жалование, оплата труда в период производственного обучения: большей частью ежегодно возрастает	Законодательно не регулируется
Капиталообразующие накопительные платежи	Законодательно не регулируется
Освобождение от работы с сохранением содержания в особых случаях, например бракосочетание, смена квартиры	Законодательно не регулируется



**«Всё включено!» –
услуги на один взгляд**

Достижения профсоюза IG Metall закреплены в Уставе и гарантированы всем его членам. Членский взнос: всего 1 процент от дохода брутто.

Профсоюз IG Metall предлагает своим членам за это широкий спектр услуг. Весь ассортимент услуг подбирается сообразно интересам всех коллег – и идёт на пользу исключительно членам профсоюза IG Metall. Добро пожаловать в наше сообщество!

1. Правовое консультирование и правовая защита:

При трудовых и социально-правовых спорах члены профсоюза получают бесплатную и компетентную правовую защиту. Сюда же относятся и иски по письменным уведомлениям о размере назначенной пенсии, а также по вопросам налогового права и права жительства (параграф 27 Устава профсоюза IG Metall). Более подробно об этой важной услуге можно узнать на стр. 18.

2. Поддержка при забастовках:

Способность профсоюза der IG Metall добиваться задуманного зиждется на нашем умении проводить забастовки. Без этого профсоюз IG Metall как партнёр по переговорам был бы беззубым тигром и его никто не принимал бы всерьёз. Размеры пособий на одну неделю забастовки составляют:

- при уплате членских взносов в течение более трёх и до двенадцати месяцев – пособие в двенадцатикратном размере от среднего размера взноса за последние 3 месяца,
- при уплате членских взносов в течение более двенадцати и до 60 месяцев – пособие в тринадцатикратном размере от среднего размера взноса за последние 3 месяца,
- при уплате членских взносов в течение более 60 месяцев – пособие в четырнадцатикратном размере от среднего размера взноса за последние 3 месяца.

Пример: Тот, кто состоит в профсоюзе более пяти лет и платил членский взнос в среднем 20 евро в месяц, получает забастовочное пособие 280 евро в неделю (более подробное регулирование – в параграфе 23 Устава профсоюза IG Metall).

3. Поддержка при дисциплинарном взыскании:

Уверенный всегда чувствует себя надёжно:
Ни одного члена профсоюза мы не бросаем в беде, если в связи с объявленной профсоюзом IG Metall забастовкой или из-за его участия в профсоюзной работе ему угрожает или причиняет ущерб его работодатель. Профсоюз IG Metall подтверждает свою абсолютную солидарность и поддерживает своих членов во всём объёме своих возможностей. О том, какие услуги Вы получаете, можно узнать в параграфе 24 Устава профсоюза IG Metall.

4. Страхование от несчастных случаев, происшедших во внерабочее время:

Верность всегда вознаграждается: При членстве в профсоюзе сроком более двенадцати месяцев IG Metall расширяет свой спектр услуг, включив в него страхование от несчастных случаев, происшедших во внерабочее время. Тот, кто пострадал от несчастного случая во внерабочее время, автоматически страхуется за счёт своего членского взноса (параграф 26 Устава профсоюза IG Metall). Более подробно об этой важной услуге можно узнать на стр. 19.

5. Поддержка в экстренных случаях:

Члены профсоюза IG Metall, попавшие в чрезвычайно бедственное положение, а сюда можно отнести все случаи, связанные с переменами в жизни, могут рассчитывать на пособие в связи с экстренным случаем. Оно гарантируется небюрократическим путём при наличии определённых предпосылок (параграф 28 Устава профсоюза IG Metall).

6. Поддержка в случае смерти:

Больничные кассы вычеркнули из своего каталога услуг пособие на похороны. У нас семье умершего и в дальнейшем может быть оказана поддержка в виде выплаты пособия на похороны. Оно рассчитывается на основании продолжительности членства умершего в профсоюзе и размера уплаченных им взносов. К примеру, при месячном взносе 20 евро и

продолжительности членства в профсоюзе более 20 лет такое пособие составляет 630 евро (параграф 30 Устава IG Metall).

Важно: Право на полный комплект услуг, оказываемых членам профсоюза согласно Уставу IG Metall, имеют те члены профсоюза, кто платит указанные в Уставе членские взносы. Более подробно об этом – на стр. 15.

7. Квалификация, информация, коммуникация:

7.1. Газета

Все члены профсоюза получают бесплатно газету „metallzeitung“. В ней предлагаются отчёты, репортажи, а также информация на актуальные профсоюзные, производственные и политические темы.



7.2. Интернет

На сайте **www.igmetall.de** профсоюз IG Metall предлагает в режиме online широкий спектр информации на более чем 6000 страницах. Помимо этого для молодёжи имеется специальный Интернет-журнал, в котором публикуются многочисленные информационные сообщения о выборе профессии, об участии в конкурсах на занятие должностей и о приобщении к той или иной профессии:

www.jugend.igmetall.de.

7.3. Информационные брошюры

По многим важным профсоюзным и общественно-политическим темам профсоюз IG Metall выпускает подробные информационные брошюры. Они дают полное представление по интересующим Вас вопросам с аргументацией и имеют удобную для пользования форму (нередко их можно заказать также через Интернет).

7.4. Семинары

На местах, по регионам и централизованно профсоюз IG Metall предлагает объёмный ассортимент семинаров по проведению профсоюзной, производственной и персональной аттестации (квалификации). Для членов профсоюза участие в них бесплатное. Информацию об этом можно получить в Интернете и в территориальных отделениях.

7.5. Предложения для участия в различных мероприятиях

164 территориальных отделения предлагают на местах самые разнообразные возможности участия в различных мероприятиях. Рабочие

кружки, проектные группы, дискуссионные клубы и собрания членов профсоюза приглашают своих членов участвовать в них. Просто на месте позвоните, поинтересуйтесь и включайтесь в работу.

8. Прочие преимущества

8.1. Пенсионный фонд MetallRente

За пенсионной программой MetallRente стоит система обеспечения старости профсоюза IG Metall и Союза работодателей Gesamtmetall, охватывающая несколько предприятий. Для того, чтобы предложить рабочим и служащим самые лучшие из возможных условия для их обеспечения по старости, была достигнута договорённость создать пенсионный фонд MetallRente.

Пенсионный фонд MetallRente открыт также и для других отраслей промышленности; например, фонд TextilRente и обеспечение по старости для деревообрабатывающей промышленности и промышленности синтетических (полимерных) материалов, а также специальные предложения для всех областей ремесленного производства нашли приют под эгидой MetallRente.

Между тем для большинства отраслей можно заключить тарифные соглашения по изменению вознаграждения.

Программа MetallRente представлена намного привлекательнее, чем продукты, предлагаемые банками и страховыми обществами, поскольку она влечёт за собой более низкие сборы за услуги органов управления и комиссионные сборы.

**Дальнейшая информация на:
www.metallrente.de**

8.2. Членство в Auto Club Europa (ACE)

Auto Club Europa (ACE) – это автоклуб профсоюзов. Он предлагает помощь аварийной службы на транспорте и при несчастных случаях на территории Федеративной Республики Германии, на всём пространстве европейского зарубежья и в неевропейских прибрежных странах Средиземноморья.

Дальнейшая информация на:

www.ace-online.de или по сервисному телефонному номеру (01802) 33 66 77.

8.3. Сервисное общество профсоюза IG Metall

Исключительно для членов профсоюза IG Metall **Сервисное общество** делает привлекательные предложения – все они касаются работы и жизни: банковских услуг, культуры, повышения квалификации, путешествий.

Стоит зайти на сайт: **www.igmservice.de**

9. Членские взносы

Всё, что профсоюз IG Metall делает для своих членов, финансируется из членских взносов. Это - солидарный пакт более двух миллионов человек, который делает профсоюз IG Metall сильным и независимым.

Разнообразные услуги поддержки и компетентное консультирование на предприятиях и в территориальных отделениях могут быть только на

Группы взносов	
1 процент от дохода брутто	Занятые на полный рабочий день, сокращённый рабочий день и ученики производственного обучения или студенты вузов, обучающиеся по профессиональной специализации
минимум 80% и/или 70% ранее платившегося взноса при занятости полный рабочий день	Занятые на неполный рабочий день по старости при тарифном и/или установленном законом неполном рабочем дне по старости
0,5 процента от дохода брутто	Пенсионеры, получатели денежного пособия по болезни, лица, проходящие переквалификацию и другие получатели услуг социального страхования
2,05 евро фиксированная сумма	Студенты
Освобождение от взноса	Лица, проходящие обязательную военную и гражданскую службу
1,53 евро фиксированная сумма	Безработные, больные без пособий по болезни, члены профсоюза, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком без содержания, члены профсоюза в период частного банкротства

пользу членам профсоюза, когда они честно платят установленный нашим Уставом взнос. Членский взнос может таким образом меняться в зависимости от ситуации, связанной с работой и уровнем жизни. Очень важно: Каждое изменение размера взноса должно сразу же доводиться до сведения членов профсоюза соответствующего территориального отделения. Или же через советы предприятий и доверенных лиц профсоюза IG Metall или напрямую по телефону, по почте или на адрес электронной почты.

Сервисные услуги и информация территориальных отделений доходят правильно только в том случае, если верны данные о членах профсоюза. Поэтому обо всех изменениях адреса, предприятия или банковских реквизитов просьба сообщать незамедлительно.



Более подробно по теме «Правовое консультирование и правовая защита»

Каждый хоть раз в жизни сталкивается с правовыми проблемами:

Более 2000 исков проходят ежедневно в Федеративной Республике Германии через суды по трудовым и социальным делам. Споры после несчастных случаев на работе, увольнение или болезнь, конфликтные ситуации в ответ на письменное уведомление о размере назначенной пенсии, деньги на содержание родителей или удержание вознаграждений. Судебные процессы являются дорогими.

В этом случае членам профсоюза IG Metall намного лучше:

С помощью правовой защиты своего профсоюза членам намного надёжнее. Они получают квалифицированную консультацию, которая нередко приводит к тому, что удаётся избежать изнуряющих нервы судебных процессов. А представительство на процессе не стоит им ни цента. При необходимости можно пройти через все инстанции. Потому что тот, у кого есть право, должен также получить право. Заявку на правовую защиту следует подавать в соответствующем территориальном отделении профсоюза IG Metall.

Правовая защита – это наличные деньги и социальная справедливость:

Для своих членов профсоюз IG Metall ежегодно добывается более 200 миллионов евро. И в каждом отдельном случае правовой защиты речь идёт о большем, чем просто деньги. Справедливое причисление к определённому тарифу, доплаченная зарплата, отменённое увольнение и притязание на более высокую пенсию – всё это части социальной справедливости.

Более подробно по теме «Страхование от несчастных случаев во внерабочее время»

Профсоюз IG Metall выступает за хорошие условия труда ...

... и за большее индивидуальное свободное от работы время. От несчастных случаев на работе работницы и рабочие по найму застрахованы, но и свободное время требует защиты! Поэтому своим членам профсоюз IG Metall предлагает совершенно особую услугу – страхование от несчастных случаев во внерабочее время. Она включена в членский взнос!

Страховая защита распространяется на несчастные случаи, происшедшие вне работы, и действует по всему миру. Это означает, что для спорта её действие точно такое же, как и для мытья окон дома или езды на велосипеде в городском лесу. Использование всех видов транспорта – от автомашины до самолёта – включено в страховое покрытие. Если такой случай произойдёт, то это, конечно же, не смягчит боли, но облегчит финансовые затраты в последствии.

Верность оплачивается: Уже после двенадцатимесячного членства IG Metall расширяет свой спектр услуг для своих членов, включив в него страхование от несчастных случаев во внерабочее время. Оно включает в себя следующие услуги:

- При нахождении в больнице, как минимум, 48 часов вследствие несчастного случая во внерабочее время выплачивается разовое пособие в размере до 30-кратной суммы среднего месячного взноса за последние двенадцать месяцев; однако не более 51,13 евро за день стационарного лечения. К примеру, член профсоюза с месячным взносом 20

евро, поломавший ногу во время езды на велосипеде, который затем должен лежать в больнице 12 дней, получает 600 евро.

- При полной инвалидности выплачивается разовое пособие в размере 500-кратного месячного взноса. При среднем месячном взносе 20 евро это будет 10000 евро. При частичной инвалидности предусмотрены соответствующие частичные выплаты.
- В случае смерти семья умершего получает пособие в размере 200-кратного среднего месячного взноса умершего члена.

Честность уплаты взносов оправдывает себя и здесь: Только тот, кто платит установленный Уставом взнос, может гарантированно получить данные услуги.



**Люди пожилого возраста:
все услуги и более того**

Даже тот, кто уже не занимается трудовой деятельностью, получает все преимущества от своего членства в профсоюзе IG Metall. В IG Metall никого не отправляют на политический «покой». Поэтому имеется много предложений для активного участия в различных мероприятиях, например, рабочие кружки для людей пожилого возраста в территориальных отделениях профсоюза IG Metall. Все вместе и друг за друга! **Люди пожилого возраста, которые являются членами профсоюза IG Metall, могут пользоваться всеми услугами согласно Уставу. И это за взнос всего в размере 0,5 процентов от их пенсионных доходов. Помимо этого действуют:**

- Бесплатная правовая защита на судебных процессах против организаций социального страхования (Немецкого общества пенсионного страхования, больничных касс, биржи труда, обществ страхователей и органов социального обеспечения, а также в финансовом суде, если речь идёт о налогообложении пенсий членов профсоюза IG Metall.
- Они выигрывают при повышении пенсии: повышение доходов, которого добиваются профсоюзы, является основой будущей пенсии.
- При страховании от несчастных случаев во внерабочее время, при расчёте соответствующей услуги для пенсионеров, в основу расчёта берётся, как минимум, месячный взнос в размере 5,11 евро.

- При спорах в связи со страхованием на случай необходимости постоянного ухода, если они направлены против законных больничных касс, также предоставляется правовая защита.
- В случае смерти члена профсоюза семье умершего выплачивается пособие в размере между 15-кратной и 31,5-кратной суммой соответствующих взносов. Основой для её расчёта служит взнос, который платился во времена занятия им трудовой деятельностью. В случае смерти спутника/спутницы жизни пособие на похороны составляет половину вышеуказанных сумм.
- Само собой разумеется, что пенсионеры получают кроме того бесплатно с доставкой на дом газету „metallzeitung“.

**Защита и сплочённость:
услуги для безработных или не имеющих
доходов членов**

Профсоюз IG Metall не бросает безработных или своих членов, которым угрожает безработица, на улице под дождём. Небольшим месячным взносом в размер 1,53 евро каждый безработный член профсоюза обеспечивает себе все услуги профсоюза:

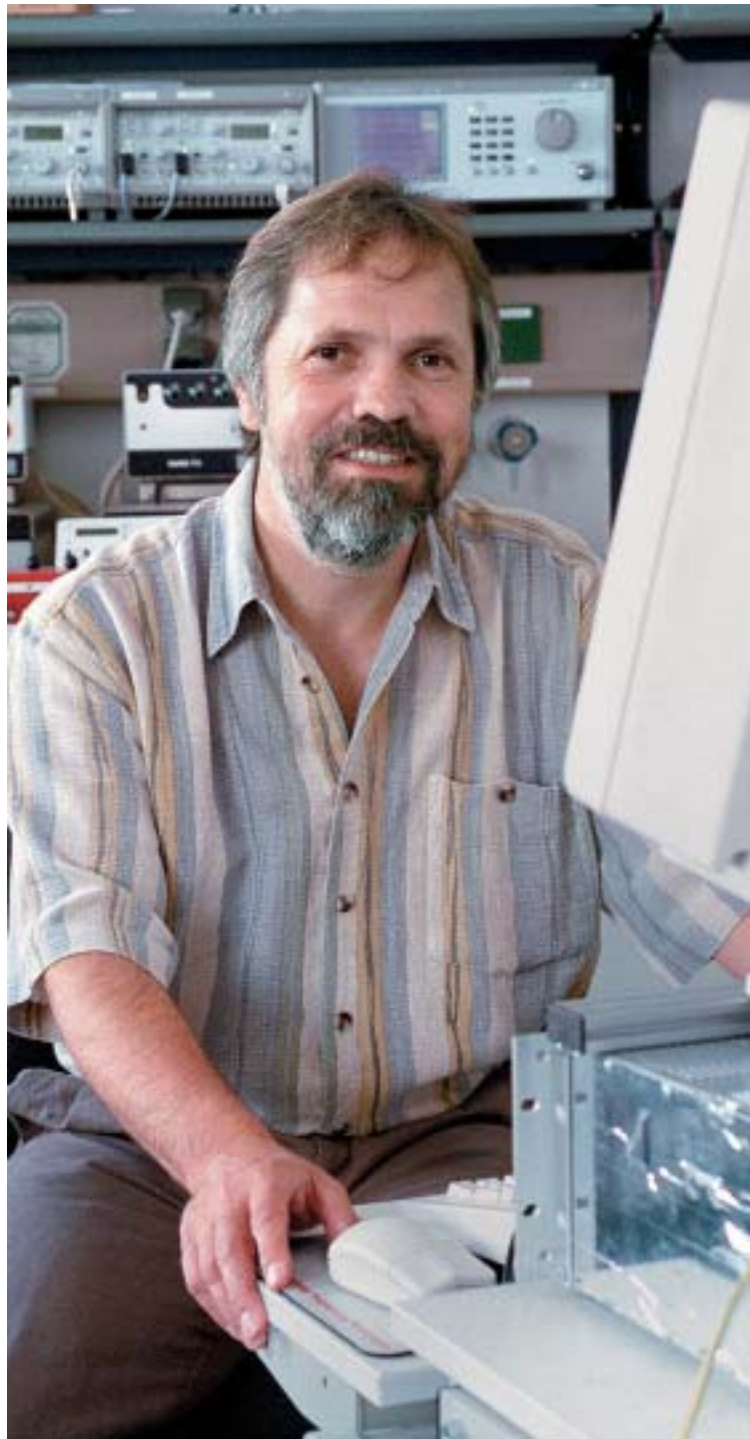
- Консультирование по всем вопросам, касающимся права устанавливать тарифы, заключать договоры и права о положении рабочих на предприятия.
- Иски и переговоры с прежними и новыми работодателями в связи с необоснованным увольнением – также в случае угрожающего увольнения, массовых увольнений и закрытия предприятий, при рассмотрении вопроса о компенсациях (единовременных вознаграждениях или пособиях), или по вопросам страхования безработных.
- Бесплатное представительство в трудовых и социально-правовых делах по искам в связи с необоснованным увольнением или по искам к биржам труда, социальным службам и органам страхования на случай болезни и пенсии.
- Помимо этого безработные члены профсоюза получают все материальные услуги по страхованию от несчастных случаев во вне рабочее время.
- Разумеется, безработные члены могут принимать участие в семинарах профсоюза IG Metall.

- Не последнее место занимают консультации профсоюза IG Metall для своих членов при возобновлении ими своей трудовой деятельности, по вопросам трудовых договоров и тарифного права или же при выходе на пенсию.

Сплочённость и информация:

Многие территориальные отделения профсоюза IG Metall образовали рабочие кружки для безработных членов или сотрудничают с другими организациями (такими, как Объединение немецких профсоюзов (DGB), церкви или коммуны). Так можно ответить на любой вопрос, решить любую проблему, разработать любую перспективу на будущее.

Газета „metallzeitung“ – это средство информации и связующее звено с профсоюзом и с событиями на предприятии.



Краткая история крупных успехов, связанных с тарифной политикой

За каждым успехом, которого профсоюз IG Metall достиг в прошлом, стоит последовательный образ действий. Иногда мы достигали своих целей не без забастовок. Однажды завоеванные улучшения действуют долгое время. Это потому, что у профсоюза IG Metall крепкая сила. Далее мы приводим лишь некоторые эпизоды большой истории успехов, которые представлены на примерах металлургической промышленности:

50-е годы: рабочее время – сохранение заработной платы на время болезни

Постепенное уменьшение рабочего времени с 48 до 44 часов – с полной компенсацией потерь в заработной плате. После самой продолжительной забастовки в истории Федеративной Республики Германии удалось пробить сохранение заработной платы на время болезни рабочих/работниц. Это действует и сегодня для всех работающих по найму.

60-е годы: рабочее время и отпуск

Постепенное введение 40-часовой рабочей недели с полной компенсацией потерь в заработной плате. Увеличение отпуска на 3-6 дней. Соглашение о доплате к отпускным деньгам в размере 30 процентов. Соглашение о защите рабочих от негативных последствий претворения в жизнь мер по рационализации производства.

70-е годы: 13-я зарплата – капиталобразующие накопительные платежи – обеспечение пожилых работников по найму – сохранение заработка – отпуск

Выплаты 13-ой зарплаты гарантируются. Заключение тарифного соглашения о капиталобразующих накопительных платежах сначала в размере 26 марок, затем 39 марок в месяц. Поэтапный план по увеличению отпуска и повышению доплаты к отпускным деньгам на 50 процентов. Сохранение заработка и защита при увольнении для пожилых рабочих и служащих. Защита от отчисления из определённой (тарифной) группы.

80-е годы: на пути к 35-часовой неделе

Постепенное увеличение отпуска до 30 рабочих дней (6 недель). Забастовка за 35-часовую рабочую неделю. Постепенное введение 37-часовой рабочей недели с полной компенсацией потерь в заработной плате. Договорённость о тарифном соглашении при выходе на пенсию ранее положенного срока или при отставке ранее положенного срока. Капиталобразующие накопительные платежи возрастают до 52 марок (для учеников производственного обучения – до 26 марок).

90-е годы: тарифные структуры для новых федеральных земель – более короткая рабочая неделя – 13-я зарплата – обеспечение занятости – сохранение заработной платы на время болезни

В ходе создания экономического и валютного союза и последовавшего затем воссоединения Германии – образование профсоюза IG Metall в новых федеральных землях и перенятие на себя тарифных структур. Поэтапный план приведения тарифов в соответствие с уровнем тарифов в Западной Германии. Удаётся добиться 35-часовой рабочей недели (38-часовой

рабочей недели в новых федеральных землях). Более высокое обеспечение по выплате 13-ой зарплаты. Тарифное соглашение по обеспечению занятости. Трудоустройство лиц, прошедших профессиональную подготовку. Обеспечение 100-процентного сохранения заработной платы на время болезни в противовес попыткам её законодательно оформленного ухудшения.

2000-е годы: Будущее. Мост занятости – Аттестация (квалификация) – MetallRente – Совместные тарифные соглашения по рамкам оплаты труда

Тарифное соглашение по мосту занятости – сокращённому рабочему дню по старости. Лица, прошедшие профессиональную подготовку, принимаются на работу на срок 12 месяцев. Тарифное соглашение по аттестации (квалификации) в земле Баден-Вюртемберг. Тарифное соглашение по пенсионной программе MetallRente. Тарифным соглашением по рамкам оплаты труда (ERA) заново и по справедливости регулируется причисление всех занятых к определённому тарифу. Одинаковый труд в дальнейшем будет одинаково оплачиваться. Реформа структур оплаты труда, а также право предъявлять претензии и право участвовать в принятии решений.

Один профсоюз – много отраслей

От успехов, связанных с тарифной политикой, выигрывают не только работающие в металлургической промышленности. В качестве отраслевого профсоюза IG Metall заключает также тарифные соглашения для занятых в производстве и сфере услуг деревообрабатывающей промышленности и промышленности синтетических (полимерных) материалов, а также текстильной и швейной промышленности. Большинство камней преткновения в тарифной политике также удалось преодолеть и для этих отраслей промышленности. Сюда же следует отнести специальные регулирующие нормы, например, связанные с формированием рабочего времени. Лица, работающие в кустарных металлургических предприятиях, также пользуются преимуществами активной тарифной политики профсоюза IG Metall.

Заявление о вступлении (в профсоюз)

Сообщение об изменениях

Членский номер Территориальное отделение

Фамилия Имя

Улица/Номер дома

Почтовый индекс/Место жительства

Телефон Дата рождения

Адрес электронной почты

Предприятие: наименование и местоположение

мужской женский занят полный рабочий день занят неполный рабочий день
 ученик/-ца производственного обучения до: студент/-ка
 работающий/-ая по найму служащий/-ая торг. техн. мастер на производстве

Национальность Изменение прежнего статуса

Членский взнос (1% от месячного заработка брутто) с месяца

Кем завербован (фамилия и предприятие)

Распоряжение на осуществление отчислений/банковские реквизиты

Счёт № Код банка

Наименование кредитного учреждения

Почтовый индекс Местонахождение

Я подтверждаю свои личные данные, которые предоставляю профсоюзу IG Metall в целях сбора данных в связи с моим вступлением в профсоюз.
Я проинформирован о том, что IG Metall для выполнения своих уставных задач и при соблюдении предписаний о правовой защите данных обрабатывает мои личные данные с помощью компьютеров.

Настоящим я уполномочиваю IG Metall впредь до отзыва данного распоряжения взимать с меня членский взнос, подлежащий уплате согласно § 5 Устава, в размере 1 % от моего месячного заработка брутто при наступлении срока платежа.

Настоящее распоряжение, данное мною профсоюзу IG Metall на осуществление отчислений, я могу отменить только в письменном виде за шесть недель до конца квартала. Об изменениях своих данных я обязуюсь незамедлительно сообщить IG Metall.

Место/дата/подпись

Просьба сдавать в советы предприятий/доверенным лицам IG Metall, в территориальные отделения IG Metall или отправлять по адресу: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt/Main

Заявление о вступлении (в профсоюз)

IG Metall-Vorstand
FB Mitglieder/Kampagnen
60519 Франкфурт-на-Майне

**Выступать за хорошие условия труда
и справедливую оплату труда.
Заявление о вступлении лучше всего
заполнить сразу.**

Bereich für Headline

www.igmetall.de

Muma M12 5526-21011