

Informații pentru angajații din domeniul muncii temporare

Pentru angajații din domeniul muncii temporare, punem la dispoziție un portal IG Metall cu multe informații.

► gute-arbeit-fuer-alle.de

Vei primi de la centrul IG Metall local o listă a tarifelor cu remunerațiile și primele aferente branșelor.

Mai multe informații pot fi obținute de la comitetul întreprinderii, de la persoanele competente, de la agenția de care aparții și pe internet:

tarifrunde-leiharbeit.de

leiharbeit@igmetall.de

facebook.de/gutearbeitfueralle



Nu ești încă membru al sindicatului?
Pot schimba această situație accesând:
igmetall.de/beitreten

IG METALL: ÎMPREUNĂ ESTE MAI BINE!

DECLARAȚIE ADERARE

Vă rugăm să completați formularul cu litere mari de tipar și să-l predați biroului filialei dvs. sau să-l expediați la IG Metall, 60519 Frankfurt am Main. *Câmpuri obligatorii
**Se completează de către IG Metall. Puteți completa online acest formular la:
www.igmetall.de/beitreten

**Numărul de membru; vă rugăm să-l introduceți în caz de modificări Data angajării

Date personale	Nume*		Prenume*		Data nașterii*	
	Tară*		Cod poștal*		Localitate*	
	Stradă*		Nr. imobil*		Telefon <input type="radio"/> la serviciu <input type="radio"/> privat	
Date privind raporturile de muncă	Angajat la întreprinderea/cod poștal/localitate		Meserie/activitate/studii/formare profesională			
	Tipul de membru <input type="radio"/> Cu normă întreagă <input type="radio"/> Cu normă parțială <input type="radio"/> Independent/ă singur/ă		<input type="radio"/> Cursant/ă <input type="radio"/> Elev/ă, student/ă <input type="radio"/> Elev/ă la cursuri de reformare <input type="radio"/> studii duale			
	<input type="radio"/> angajare pe perioadă determinată		<input type="radio"/> Angajat temporar, contract de prestări de servicii: Cursuri de formare profesională / institut similar / institut de studii superioare la până la			
Date bancare	Abordat de (nume, prenume) sau echipa de recrutări		Număr de membru agent de recrutări (dacă există)		Venit brut Cotizație	
	IBAN*		Bancă/sucursală		Titularul/titulara contului	
	BIC*					

Declarație de aderare:

Prin prezenta ader la „Industriegewerkschaft Metall”, în formă prescurtată „IG Metall”, și la statutul acestui sindicat. Confirm corectitudinea informațiilor personale pe care le pun la dispoziția sindicatului IG Metall în scopul colectării datelor în vederea aderării mele.

Politica privind protecția datelor: Datele mele cu caracter personal vor fi colectate, prelucrate și utilizate de sindicatul IG Metall și de reprezentanții sindicali ai acestuia în conformitate cu prevederile privind protecția datelor ale Regulamentului general al UE privind protecția datelor (RGPD UE) și cu Legea germană privind protecția datelor (BDSG) pentru instituirea și administrarea calității de membru. În contextul acestor scopuri, datele mele vor fi transferate și utilizate exclusiv în scopul îndeplinirii sarcinilor sindicale, de către împuterniciții în mod special în acest sens. Transferul către terți se face numai cu consimțământul meu acordat în mod special. Nu va avea loc transferul datelor în scopuri de marketing. Drepturile europene și germane privind protecția datelor se aplică în versiunea actuală a acestora. Indicații suplimentare cu privire la protecția datelor pot găsi pe <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Dacă doresc să primesc o versiune tipărită a politicii privind protecția datelor, mă pot adresa la datenschutz@igmetall.de.

Mandat de debitare directă SEPA (debitări recurente):

Cod de identificare a creditorului al IG Metall: DE71 2220 0000 0535 93
Referință mandat: Număr de membru01

Mandat de debitare directă SEPA: Autorizez IG Metall ca, în conformitate cu art. 5 al Statutului, să retragă din contul meu cotizația de membru convenită, de 1% din salariul brut lunar pentru fiecare scadență convenită, prin utilizarea mandatului de debitare directă. În același timp, voi oferi instrucțiuni instituției mele de credit pentru onorarea mandatelor pentru debitare directă a contului meu de către IG Metall.

Indicație: am posibilitatea ca în termen de opt săptămâni de la data debitării să solicit restituiră sumei debitate. În plus, se aplică și condițiile negociate cu instituția mea de credit. În cazul modificării datelor mele, voi comunica IG Metall modificările, fără nicio întârziere.

Consimțământul pentru transmiterea datelor mele cu caracter personal către bancă în scopul procesării mandatului de debitare directă SEPA. Prin prezenta, îmi acord consimțământul ca IG Metall să transmită datele mele cu caracter personal (în special numele, codul IBAN/BIC, suma contribuției), din care probabil că reiese propria mea apartenență sindicală, în scopul procesării mandatului de debitare directă SEPA, către prestatorul/prestatorii de servicii de plată în funcție. În conformitate cu dreptul aplicabil privind protecția datelor, apartenența sindicală intră sub incidența protecției speciale a datelor deosebit de sensibile. Transmiterea datelor menționate mai sus este condiția preliminară pentru ca IG Metall să poată debita contribuțiile statutare prin mandatul de debitare directă SEPA. Consimțământul meu constituie baza legală pentru prelucrarea datelor în scopul menționat mai sus. Consimțământul meu este voluntar. Am dreptul de a-mi revoca consimțământul în orice moment, cu efect în viitor. Revocarea nu aduce atingere legalității prelucrării efectuate pe baza consimțământului meu până la revocare. Informații suplimentare cu privire la prelucrarea datelor pot obține din „Informațiile cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal” la <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>.

X
Localitatea / data / semnătura

X
Localitatea / data / semnătura

X
Localitatea / data / semnătura

IG Metall Vorstand | Ressort Operative Tarifpolitik | 60519 Frankfurt am Main | Verantwortlich: Jörg Hofmann

REZULTAT TARIFAR MUNCĂ TEMPORARĂ

GUTE
ARBEIT FÜR
ALLE



MAI MULȚI BANI, MAI MULT CONCEDIU, PRIMĂ MAI MARE PENTRU CONCEDIU ȘI PENTRU CRĂCIUN

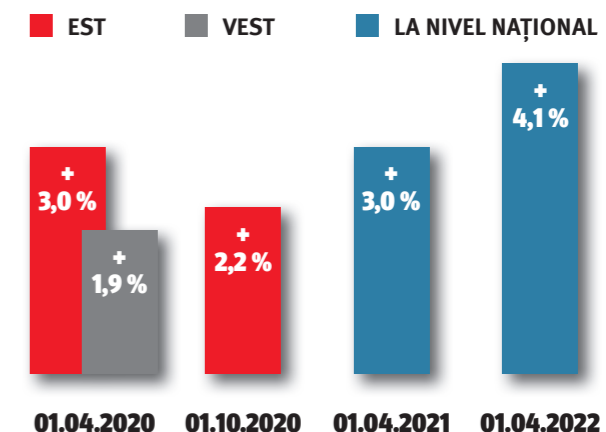
În dimineața zilei de 18 decembrie 2019, IG Metall și celelalte sindicate din asociația DGB-Tarifgemeinschaft Muncă temporară au anunțat după 24 ore de negocieri că au ajuns la un rezultat al negocierilor.

În cea de a patra rundă de negocieri s-a ajuns la acest rezultat: sindicatele au reușit să implementeze, în cadrul unui maraton al negocierilor, mai multe îmbunătățiri pentru angajații temporari. Pe lângă majorarea semnificativă a salariilor, pe viitor aceștia vor beneficia de mai mult concediu de odihnă și de prime mai mari pentru concediu și pentru Crăciun. Membrii IG Metall și ai celorlalte sindicate din asociația DGB-Tarifgemeinschaft se pot bucura în mod special: începând din 2021 vor beneficia, pe lângă primele pentru concediu și pentru Crăciun (prime speciale la nivel de companie), de o indemnizație exclusivă permanentă pentru membri. Această sumă va ajunge începând cu 2023 până la 700 euro - exclusiv pentru membrii sindicatelor.

tractul colectiv de muncă al iGZ (Asociația companiilor germane din domeniul muncii temporare) vor fi revizuite.

În fiecare an mai mulți bani, în trei etape
După ultima majorare a salariilor din octombrie 2019, angajații temporari vor beneficia deja începând cu luna aprilie 2020 de o nouă majorare.

Majorări



Și asta nu este tot: Pe viitor va exista încă o grupă de salarizare și relementările privind programul de lucru din Con-

În vest, această majorare va fi de 1,9 procente. Această primă majorare mai mică se datorează mai ales situației economice actuale nefavorabile a companiilor din domeniul muncii temporare. În est, salariile se vor majora începând cu luna aprilie 2020 cu 3 procente (în grupa de salarizare 1 cu 2,31 procente).

»
Sprache: Rumänisch

**Gute Arbeit
in der Leiharbeit
Tarifrunde Leiharbeit 2019/2020**

Stand 29.05.2018 / Rumänisch

INFORMAȚII ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI COLECTIV

Începând cu luna aprilie 2021 aceleași tarife pentru est și vest

Încă din luna octombrie 2020, în est se va aplica următoarea majorare: toate salariile vor fi majorate cu încă 2,2 procente. Aceasta este ultima etapă, înainte de anularea tabelului din est în aprilie 2021 și aplicarea la nivel național doar a tabelului din vest.

Începând cu data de 1 aprilie 2021 va exista doar un tabel comun privind remunerațiile. Astfel, toate condițiile de lucru pentru est și vest, fie că este vorba de remunerație, fie că este vorba de programul de lucru, vor fi identice.

Mai mulți bani în 2021 și 2022

Tabelul comun privind remunerațiile va fi majorat apoi în alte două etape, începând cu 1 aprilie 2021 cu 3,0 procente și în 2022 cu 4,1 procente. La finalul majorărilor, remunerațiile din tabel, de ex. din grupa de salarizare 1 vor fi mai mari în vest cu aproximativ 10 procente și în est chiar cu 11,3 procente.

Primă mai mare pentru concediu și pentru Crăciun

Începând cu anul 2021 va începe o altă îmbunătățire importantă pentru angajații temporari. IG Metall

a stabilit că în următorii trei ani prima pentru concediu și pentru Crăciun va fi majorată de la suma de 150 euro începând de la perioada de șase luni la suma de 200 euro și va atinge mai repede nivelul maxim. La nivelul maxim, angajații temporari vor primi pe viitor de două ori câte 400 euro, în loc de doar 300 euro, ca până acum.

Un bonus semnificativ pentru membrii IG Metall

Membrii IG Metall se pot bucura în mod special. Deoarece începând cu luna aprilie 2021, toți membrii unui sindicat DGB vor beneficia de o primă specială pentru concediu și pentru Crăciun. Trep-tat, bonusul special pentru membri va crește până la de două ori câte 350 euro pe an (a se vedea tabelul).

Mai mult concediu

De asemenea, există îmbunătățiri și în ceea ce privește concediul. Începând cu anul 2021, concediul de odihnă crește de la 24 la 25 zile și etapele următoare sunt reduse de la cinci la trei. Astfel, colegii angajați temporar vor beneficia încă din cel de al doilea an de 27 zile de concediu, iar din cel de al patrulea an de angajare - așadar, cu un an mai devreme - vor beneficia de 30 zile de concediu.

Mai multe grupe de salarizare – o clasificare mai bună

Sindicatul din asociația DGB-Tarifgemeinschaft au reușit să aducă o îmbunătățire mică, dar semnificativă în ceea ce privește grupele de salarizare. Începând cu luna iulie 2020, grupele de salarizare au fost reorganizate. S-a introdus o nouă grupă de salarizare, prin împărțirea grupei de salarizare 2 în grupa de salarizare 2a și grupa de salarizare 2b. În plus, grupele de salarizare 3 și 4 au fost rectificate

Noi prime speciale anuale și bonusuri pentru membri

	Pentru angajați			Începând cu 2024 în funcție de tarife	Suplimentar pentru membrii sindicatului		
	2021	2022	2023		2021	2022	2023
Începând cu cea de a 6-a lună	2 x 150 €	2 x 180 €	2 x 200 €		2 x 50 €	2 x 70 €	2 x 100 €
În cel de al 2-lea și al 3-lea an	2 x 200 €	2 x 250 €	2 x 300 €		2 x 100 €	2 x 120 €	2 x 200 €
Începând cu cel de al 4-lea an	2 x 225 €	2 x 325 €	2 x 400 €		2 x 150 €	2 x 200 €	2 x 350 €

Noile tabele cu remunerațiile, cu majorări exprimate în procente

Grupa de salarizare	2020		2021	2022	
	începând cu data de 01.04.2020	începând cu data de 01.10.2020	începând cu data de 01.04.2021	începând cu data de 01.04.2022	
	Vest + 1,9 % Tarif/oră	Est + 3 % (Grupa de salarizare 1: + 2,31%) Tarif/oră	Est + 2,2 % Tarif/oră	La nivel național + 3,0 % Tarif/oră	La nivel național + 4,1 % Tarif/oră
Grupa de salarizare 1	10,15 €	9,88 €	10,10 €	10,45 €	10,88 €
Grupa de salarizare 2a	10,82 €	10,20 €	10,42 €	11,15 €	11,60 €
NOU Grupa de salarizare 2b	11,38 €	10,74 €	10,98 €	11,72 €	12,20 €
Grupa de salarizare 3	12,42 €	11,67 €	11,93 €	12,79 €	13,32 €
Grupa de salarizare 4	13,13 €	12,35 €	12,62 €	13,53 €	14,08 €
Grupa de salarizare 5	14,83 €	13,96 €	14,26 €	15,27 €	15,90 €
Grupa de salarizare 6	16,69 €	15,70 €	16,04 €	17,19 €	17,90 €
Grupa de salarizare 7	19,48 €	18,31 €	18,72 €	20,07 €	20,89 €
Grupa de salarizare 8	20,97 €	19,69 €	20,13 €	21,60 €	22,49 €
Grupa de salarizare 9	22,12 €	20,79 €	21,24 €	22,79 €	23,72 €

și grupa de salarizare 4 a fost recunoscută ca grupă de salarizare cheie. Pe viitor, clasificarea corectă va fi mai simplă și astfel mai ușor de implementat. O îmbunătățire simplă, dar foarte utilă pentru angajații temporari.

Alte îmbunătățiri

În plus, au putut fi aprobate și alte câteva îmbunătățiri. Astfel, de exemplu, contul de pontaj a fost revizuit în contractul colectiv iGZ. S-a stabilit dreptul îmbunătățit al angajaților și angajatorilor la plata creditului pentru orele prestate și a fost anulat în sfârșit reglementarea ilicită, care oferă companiilor dreptul la două zile. O altă reușită importantă: Acum este reglementat în contractul tarifar fără echivoc faptul că acoperirea perioadelor în care angajații nu sunt utilizați prin folosirea contului de pontaj se poate face doar cu acordul angajatului.

CE SE ÎNTÂMPLĂ MAI DEPARTE?

După ce rezultatul negocierilor a fost semnat, comisia națională privind tarifele va discuta la data de 13 ianuarie 2020 despre rezultatul tarifar și îl va supune aprobării. Conform recomandării comisiei privind tarifele, la data de 14 ianuarie 2020 și Consiliul director al IG Metall va discuta despre acest rezultat și îl va supune aprobării. În același mod vor proceda toate sindicatele DGB care sunt membre ale asociației care a încheiat contractul colectiv. Termenul de declarare a aprobării expiră la data de 12 februarie 2020. După această dată, rezultatele vor fi transpuse în contractele colective, astfel încât membrii sindicatelor să beneficieze de un drept direct cu privire la noile indemnizații.

**ÎȚI MULȚUMIM PENTRU SPRIJINUL ACORDAT!
ÎȚI MULȚUMIM PENTRU DEVOTAMENTUL TĂU**