

BILDUNG
in der IG Metall



Online-Seminare 2024/09

Digitales Bildungsprogramm

STAND
11.09.2024

Inhaltsverzeichnis

Reinhören! Podcasts und Webtalks	3
Kämpfer*innen für Demokratie und Menschenrechte	4
Moodle-Weiterbildungsangebote	5
Gesellschaftspolitische Bildung	
Social Media und andere Formen digitaler Kommunikation	6
Cookie-Lesung oder wie du mit einem Klick 480 Trackern zustimmen kannst	7
Künstliche Intelligenz	8
Digitale Selbstverteidigung	9
Wer regiert das Internet?	10
KI-Tools für Aktive im Betrieb	11
Grundlagen für Betriebsräte	
Protokollführung im Betriebsrat 1.0 - Einführung	12
Krankmeldung und Entgeltfortzahlung	13
Online-Snack: Aufhebungsverträge sinnvoll gestalten	14
Info-Impuls für Neugewählte und Nachrücker	15
Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat	16
Die Krankheitsbedingte Kündigung	17

i Sofern in den Seminarbeschreibungen nicht anders angegeben, sind die aufgeführten Termine einzelne Veranstaltungen und nicht aufeinander aufbauend!

Betriebspolitische Spezialisierung	
KI – Die arbeitsrechtliche Herausforderung des 21. Jahrhunderts!	18
Online-Snack zum Thema Arbeitsrecht	19
Compliance und Whistleblowing	20
Online-Snack: Mitbestimmung bei Um- und Neubauten	21
Die betriebliche Einigungsstelle nach BetrVG	22
Betriebsänderung: Berechnung der Sozialplansumme bei Entlassungen	23
Behinderung der Betriebsratsarbeit	24
Wie der BR auf die Personalbemessung Einfluss nehmen kann	25
BR-Vorsitzende und AR-Mitglieder	
Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1)	14
Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2)	15
Grundlagenwissen Insolvenz	16
Beschlüsse des Betriebsrats - Betriebsratssitzung per Video- und Telefonkonferenz (§§ 30 ff.)	17

Reinhören!

Podcasts und Webtalks

Aktueller Beitrag: BIB#27: Aktiv für Demokratie in Betrieb und Gesellschaft

Der Rechtsruck ist in der demokratischen Öffentlichkeit allgegenwärtig. Bei genauerem Hinsehen wird deutlich, dass wir es seit Jahren mit einer kontinuierlichen Rechtsentwicklung – auch in Deutschland – zu tun haben.

Auf dem Forum „Aktiv für Demokratie in Betrieb und Gesellschaft“, das im April 2024 im Bildungszentrum Berlin stattfand, haben aktive Metall*innen daher neben Analyse und Debatte vor allem gemeinsam an ihrer Debattenfestigkeit und am praktischem Vorgehen gegen Spaltung und Rechtspopulismus im Betrieb gearbeitet, sich ausgetauscht, voneinander gelernt, Netzwerke geknüpft und ausgebaut. Besonders nach der Europawahl, vor den bedeutenden Landtagswahlen in drei ostdeutschen Bundesländern und während vieler Kommunalwahlen in 2024 beschäftigt das Thema alle Gewerkschaften und Demokrat*innen noch intensiver als bereits zuvor. Den Diskussionsbeitrag auf der Veranstaltung von Daniel Friedrich, Bezirksleiter des IG Metall-Bezirks Küste, haben wir für euch zum Nachhören mitgeschnitten.

Hier Reinhören



Kennst du schon unsere Seite »Bildung in Bewegung« mit unseren Podcasts und Webtalks?

Darin greifen wir Verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschaftspolitische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen. Den kompletten Content könnt ihr zudem über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren.

Schaut doch mal auf unseren Kanälen vorbei!

-  facebook.com/igmetallbildung
-  instagram.com/igmetall_bildung
-  linkedin.com/company/ig-metall-bildung
- igm-bildung-in-bewegung.de
- igmetall-bildungsblog.de

Neue Ausbildungsreihe

Kämpfer*innen für Demokratie und Menschenrechte

Betriebsrät*innen und Vertrauensleute stehen für demokratische Verhältnisse ein - in Betrieb und Gesellschaft. Dazu gehört auch, aktiv in Auseinandersetzungen mit rechtsextremen Akteur*innen zu gehen. Für diese Auseinandersetzungen braucht es Mut und Zuversicht sowie eine Strategie für den Umgang mit den Verhaltensweisen und Argumenten der Demokratiegegner*innen. Und es braucht eine klare Vorstellung davon, wofür wir stehen: einen eigenen demokratischen Kompass.

- Ziel unserer neuen Ausbildungsreihe »Demokratiekämpfer*innen« ist es, Demokratiekompetenz und Haltung zu stärken, um im Betrieb sprach- und handlungsfähiger zu werden.
- Dazu entwickeln wir Strategien, die an die konkreten betrieblichen Herausforderungen der Teilnehmenden anknüpfen.

- Die Ausbildungsreihe bietet Gremien und Aktiven aus einer Geschäftsstelle die Möglichkeit, gemeinsam Strategien und Projekte zu entwickeln und umzusetzen. Sie richtet sich daher nicht an Einzelpersonen.

Weitere Informationen findest du auf unserem [Bildungsblog](#).

Organisatorisches

Seminardauer	2x 2,5 Tage in Präsenz und 2x 0,5 Tage online
Seminarort	Die Präsenztermine finden in deiner Region statt.
Freistellung	Bildungsfreistellungsgesetze der einzel- nen Bundesländer, § 37.7 BetrVG oder Verdienstausfallregelung der IG Metall
Voraussetzung	Min. 10-15 aktive Kolleg*innen, davon idealerweise drei aus einem Betrieb.
Termine	Individuell nach Vereinbarung. Bei Interesse wende dich an deine IG Metall- Geschäftsstelle!
Ansprechpartner*in	Bildungszentren in deiner Nähe oder beim Vorstand, Gew. Bildungsarbeit: susanne.jasper@igmetall.de , timo.kwiatkowski@igmetall.de

#1

½ TAG, ONLINE

AUFTAKT- VERANSTALTUNG

Das Auftaktmodul dient dem Kennenlernen und dem Austausch über die betrieblichen und gesellschaftlichen Herausforderungen, vor denen du mit deinen Kolleg*innen aktuell stehst. Daraus wird die konkrete Zielsetzung der Reihe abgeleitet.

#2

**2,5 TAGE
IN PRÄSENZ**

WORKSHOP HALTUNG UND WERTE DER IG METALL

Wir setzen uns mit gewerkschaftlichen Grundwerten auseinander und analysieren die Argumente und Strategien recht(sextrem)er Akteure sowie die Ursachen für das Erstarken demokratiefeindlicher Einstellungen.

#3

**2,5 TAGE
IN PRÄSENZ**

PRAXIS-WORKSHOP UMGANG UND STRATEGIEN IM BETRIEB

Gemeinsam entwickeln wir konkrete Handlungsstrategien entlang betrieblicher Fälle und erproben Argumentationstechniken.

#4

½ TAG, ONLINE

TRANSFERTAG

Der Transfertag bietet die Möglichkeit, sich die Umsetzung der jeweiligen Projekte vorzustellen und gemeinsam über weitere Schritte zu beraten.

Moodle-Weiterbildungsangebote

Einführung in die Arbeit mit Moodle

Referent*innen	Guido Brombach, Josefine Foltin
Zielgruppe	Referent*innen, Verwaltungsangestellte und Bildungsverantwortliche
Beschreibung	In diesem Angebot stellen wir die Möglichkeiten und den Nutzen von Moodle vor. Wir zeigen Grundfunktionen und geben eine Einführung in die weiterführenden Funktionen für eine erfolgreiche digitale Seminarbegleitung.
Anmeldung	Über die zuständige Geschäftsstelle

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
12.11.2024	09:00 - 13:00	W004624WEB

Offene Sprechstunde

Referentin	Sabine Künzel
Zielgruppe	Haupt- und Ehrenamtliche
Beschreibung	Es werden Fragen rund um das Anlegen von Kursen, Einsatzmöglichkeiten vor, während und im Seminar oder sonstige Anliegen rund um den Einsatz der Lernplattform behandelt.

Termine	Uhrzeit	Zugang
19.09.2024	11:30 - 12:30	Teams-Link

Fresh-Ups

Referentin	Sabine Künzel
Zielgruppe	Personen, die schon mal in einer Schulung waren
Beschreibung	Frische deine Wissen auf! Im Unterschied zur Sprechstunde, in der eure Fragen die Themen vorgeben, gehen wir in den Fresh-Ups nochmal auf die Struktur von Moodle und seine wesentlichen Funktionen ein und bieten quasi eine Kurzzusammenfassung einer Schulung.

Termine	Uhrzeit	Zugang
30.09.2024	11:30 - 12:30	Teams-Link

Gesellschaftspolitische Bildung

Social Media und andere Formen digitaler Kommunikation

Wir wollen in einem gemeinsamen Erfahrungsaustausch zur Kommunikation gewerkschaftlicher Themen in sozialen Netzwerken aber auch anderen digitalen Orten kommen. Wie können wir digital nicht

nur informieren, sondern die Kolleginnen und Kollegen zu Aktionen in und außerhalb des Betriebes motivieren?

Sprockhövel

Ansprechpartner*in benjamin.weigel@igmetall.de

Referent*in Guido Brombach

Zielgruppe Aktive und Interessierte der IG Metall

Voraussetzungen keine

Freistellung keine

Kosten kostenlos

Anmeldung webinar.sprockhoevel@igmetall.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
17.09.2024	17:00 - 18:30	SX013824WEB

Gesellschaftspolitische Bildung

Cookie-Lesung oder wie du mit einem Klick 480 Trackern zustimmen kannst

Sie nerven und verschleiern. Cookie-Banner sollten uns eigentlich in einfachen Worten erklären, welche Funktion sie haben, damit die Nutzenden informiert zustimmen oder ablehnen können. Was aus dem in der DSGVO formulierten Anspruch geworden ist, wollen wir uns bei einem besonders schönen

Cookie-Exemplar anschauen. Wir werden nicht zustimmen, sondern hinter die Kulissen in die Einstellungen blicken. Dabei lernen wir auch die Welt hinter dem Cookie kennen, ein Sumpf aus tausend kleinteiligen Anbietern, die alle mittelbar und unmittelbar mit unseren Daten ihr Geld verdienen.

Sprockhövel

Ansprechpartner*in benjamin.weigel@igmetall.de

Referent*in Guido Brombach

Zielgruppe Aktive und Interessierte der IG Metall

Voraussetzungen keine

Freistellung keine

Kosten kostenlos

Anmeldung webinar.sprockhoevel@igmetall.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
08.10.2024	17:00 - 18:30	SX014124WEB

Gesellschaftspolitische Bildung

Künstliche Intelligenz

Aktueller Stand, Herausforderungen und neue Möglichkeiten

ChatGPT und Dall-E, zwei sogenannte generative KI, die zunehmend in unsere Bürosoftware wie Office oder auch Photoshop integriert werden. Sie werden Co-Piloten genannt und verweisen damit auf

eine bestimmte Funktion in der Mensch-Maschine-Schnittstelle. Wir wollen danach fragen, welche Rolle sie in unserem betrieblichen Alltag spielen werden und wo und wie die Mitbestimmung greift.

Sprockhövel

Ansprechpartner*in benjamin.weigel@igmetall.de

Referent*in Guido Brombach

Zielgruppe Aktive und Interessierte der IG Metall

Voraussetzungen keine

Freistellung keine

Kosten kostenlos

Anmeldung webinar.sprockhoevel@igmetall.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
12.11.2024	17:00 - 18:30	SX014624WEB

Gesellschaftspolitische Bildung

Digitale Selbstverteidigung

Ist das Internet wirklich so gefährlich, wie immer alle sagen? Die Antwort wäre, wer sich verantwortungsbewusst im Netz bewegen kann ist klar im Vorteil. Dann ist es möglich, Risiken einzuschätzen und Chancen zu nutzen. Ganz ohne technische Kompetenzen wird man genau so wenig auskommen, wie ohne den Einsatz des gesunden Menschenverstandes. Wir möchten dich mit auf eine Reise zu den Daten nehmen. Dir zeigen,

wie und wann du sorgsam damit umgehen solltest und welche Vorkehrungen du treffen kannst, um ein wenig mehr Kontrolle über deine Daten zu gewinnen. Dazu wollen wir dir Tools zeigen, mit denen du Transparenz zu deinen unfreiwilligen Datenspenden herstellen kannst, dir erklären, wie Passwörter verwaltet und Speichergeräte verschlüsselt werden können.

Sprockhövel

Ansprechpartner*in benjamin.weigel@igmetall.de

Referent*in Guido Brombach
Zielgruppe Aktive und Interessierte der IG Metall
Voraussetzungen keine
Freistellung keine
Kosten kostenlos
Anmeldung webinar.sprockhoevel@igmetall.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
28.11.2024	17:00 - 18:30	SX014824WEB

Wer regiert das Internet?

Ein Blick in die Geschichte lässt vermuten, dass das Internet dem Militär gehören müsste. Ein Blick in die Gegenwart zeigt, dass das Internet vom Kapital beherrscht wird.

Aber wer regiert nun das Internet? Welche Rolle spielen Staaten und wie demokratisch ist das Internet wirklich?

Sprockhövel

Ansprechpartner*in benjamin.weigel@igmetall.de

Referent*in Guido Brombach

Zielgruppe Aktive und Interessierte der IG Metall

Voraussetzungen keine

Freistellung keine

Kosten kostenlos

Anmeldung webinar.sprockhoevel@igmetall.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
09.12.2024	17:00 - 18:30	SX025024WEB

KI-Tools für Aktive im Betrieb

KI ist gut darin geworden Sprache zu erzeugen und Texte aller Art zu schreiben. Wie können diese neuen Fähigkeiten genutzt werden, um Texte zusammenzufassen,

vielleicht sogar zu vereinfachen. Welche Möglichkeiten ergeben sich daraus zum Beispiel für die Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb?

Sprockhövel

Ansprechpartner*in benjamin.weigel@igmetall.de

Referent*in Guido Brombach

Zielgruppe Aktive und Interessierte der IG Metall

Voraussetzungen keine

Freistellung keine

Kosten kostenlos

Anmeldung webinar.sprockhoevel@igmetall.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
17.12.2024	17:00 - 18:30	SX015124WEB

Grundlagen für Betriebsräte

Protokollführung im Betriebsrat 1.0 - Einführung

Grundlagen ordnungsgemäßer Schriftführung

Beim Protokolle führen und Beschlüsse fassen haben Fehler gravierende Folgen.

Im Seminar werden die Formvorschriften und Regeln, die bei der Erstellung von Protokollen und Niederschriften im Rahmen der Betriebsratsarbeit notwendig sind, vermittelt. Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse über die ordnungsgemäße Sitzungsniederschrift und über das schnelle sowie verständliche Ausformulieren von Protokollen.

Themen im Seminar:

- Rechtliche Grundkenntnisse für die Schriftführertätigkeit
- Zeit und Ort von Betriebsratssitzungen
- Richtig einladen zur Sitzung
- Tagesordnungspunkte
- Die Beschlussfassung
- Das Protokoll gem. § 34 BetrVG
- Die richtige Form der Sitzungsniederschrift
- Rechtsfolgen bei Unterlassung
- Umgang mit Einwänden
- Einsichtnahme und Aufbewahrung
- Protokolle bei Ausschusssitzungen und Betriebs- und Abteilungsversammlungen
- Coming Home
 - Tipps und Hinweise auf der Lernplattform lernplus.de

Kritische Akademie Inzell

Kontakt br-seminare@kritische-akademie.de

Referent*in Adrian Philipp
Zielgruppe Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen

Voraussetzungen keine

Freistellung § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten € 480,00

Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
24.10.2024	09:00 - 16:30	KA0044324WEB
15.05.2025	09:00 - 16:30	KA0012025WEB

Krankmeldung und Entgeltfortzahlung

Immer wieder wenden sich Beschäftigte mit Fragen zur Entgeltfortzahlung, Krankengeld oder der Krankschreibung an den Betriebsrat. In Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen und den einschlägigen Gesetzen sind dazu die entsprechenden Rechtsnormen

zu finden. Das Online-Seminar gibt nicht nur einen Überblick zu den wichtigsten Entgeltersatzleistungen, sondern auch zur aktuellen Rechtsprechung.

Kritische Akademie Inzell

Kontakt	br-seminare@kritische-akademie.de
Referent*in	Dr. Christiane Jansen
Zielgruppe	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
Voraussetzungen	keine
Freistellung	§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten	€ 285,00
Anmeldung	br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
28.10.2024	09:00 - 12:30	KA0014424WE

Grundlagen für Betriebsräte

Online-Snack: Aufhebungsverträge sinnvoll gestalten

Der Aufhebungsvertrag bezweckt im Gegensatz zur Kündigung die einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses. Das Seminar behandelt zunächst, in kurzer Abgrenzung zu anderen Formen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, die Kernpunkte eines Aufhebungsvertrages. Neben den arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen werden die sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Rechtsfolgen aufgezeigt. Auch die Folgen einer grundsätzlich unzulässigen Rechtsausübung durch den Arbeitgeber, dem Rücktritt vom Aufhebungsvertrag und der bislang höchstrichterlichen Rechtsprechung wird in diesem Seminar erläutert.

Themen im Seminar:

- Aufbau eines Aufhebungsvertrags
- Typische Regelungen – von A wie Abfindung bis Z wie Zeugnis
- Umgang mit sozialversicherungsrechtlichen Risiken
- „Rückzieher“ vom Aufhebungsvertrag

Kritische Akademie Inzell

Kontakt	br-seminare@kritische-akademie.de
Referent*in	Adrian Philipp
Zielgruppe	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
Voraussetzungen	keine
Freistellung	§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten	€ 145,00
Anmeldung	br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
22.11.2024	09:00 - 10:30	KA0024724WEB
09.05.2025	09:00 - 10:30	KA0011925WEB

Info-Impuls für Neugewählte und Nachrücker

Neue Betriebsratsmitglieder müssen möglichst schnell handlungsfähig mitarbeiten können. Mit unserem Info-Impuls geben wir wichtige Informationen dazu, wie das am besten gelingt. In unserem 90-minütigen Online-Seminar klären wir die ersten wichtigen Grundbegriffe der Betriebsratsarbeit und ihre rechtliche Basis: Was sind die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates und was ist meine eigene Rolle im Gremium? Wie kann ich mich in die Betriebsratssitzung einbringen und was ist darin meine Aufgabe? Abschließend werfen wir einen Blick auf die Weiterbildungsmöglichkeiten als Mitglied des Betriebsrates. Und nicht zuletzt beantworten wir gerne deine Fragen zur Betriebsratsarbeit.

Themen im Seminar

- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrates
- Meine Rolle und Aufgabe als einzelnes Mitglied im Gremium
- Der Ablauf einer Betriebsratssitzung
- Weiterbildungsmöglichkeiten als Betriebsrat

Kritische Akademie Inzell

Kontakt	br-seminare@kritische-akademie.de
Referent*in	Sven Mattheß
Zielgruppe	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
Voraussetzungen	keine
Freistellung	§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten	kostenlos
Anmeldung	br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
27.01.2025	09:00 - 10:30	KA0010525WEB
10.11.2025	09:00 - 10:30	KA0014625WEB

Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat

Als Betriebsrat ist man mit vielen verantwortungsvollen Aufgaben betraut.

Sie erfordern eine hohe fachliche und soziale Kompetenz. Dabei ist das Amt des Betriebsrats ein Ehrenamt, für das es keine Ausbildung, kein Studium gibt. Aus diesem Grund sieht das Betriebsverfassungsgesetz sehr konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten für Betriebsräte vor. Sie können sich während ihrer Arbeitszeit für ihre Aufgaben weiterbilden. Die Kosten hierfür hat der Arbeitgeber zu tragen. Aber - Was ist eine erforderliche Schulung? Und - Wie kann ich als Betriebsrat einen Beschluss zur Schulungsteilnahme rechtssicher fassen? Was mache ich, wenn der Arbeitgeber die Teilnahme an der Schulung verweigert? Kann er diese überhaupt verweigern? In unserem Online-

Seminar klären wir die wichtigsten Grundlagen für eine erfolgreiche Schulungsteilnahme und einen rechtssicheren Betriebsratsbeschluss.

Themen im Seminar

- Der Schulungsanspruch des Betriebsrates nach § 37. Abs. 6 und Abs. 7 BetrVG
- Grundlagenbildung / Spezialschulungen
- Aktuelle Rechtsprechung

Kritische Akademie Inzell

Kontakt br-seminare@kritische-akademie.de

Referent*in Iris Kippes
Zielgruppe Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen

Voraussetzungen keine
Freistellung § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten kostenlos
Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
17.02.2025	09:00 - 10:30	KA0010825WEB
20.10.2025	09:00 - 10:30	KA0014325WEB

Die Krankheitsbedingte Kündigung

Die krankheitsbedingte Kündigung ist in Bezug auf personenbedingte Kündigungen der häufigste Fall. Doch welche Voraussetzungen müssen im allgemeinen dazu vorliegen? Im Seminar zeigen wir häufige Fälle krankheitsbedingter Kündigungen und ihre Voraussetzungen auf. Unter Darstellung der Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats leiten wir erste allgemeine Verhaltensregeln und Gegenmaßnahmen des Betriebsrates ab. Darüber hinaus werden wir im Seminar weiterführende Qualifizierungsbedarfe und –möglichkeiten zum Thema Kündigung identifizieren.

Themen im Seminar

- Anforderungen an eine krankheitsbedingte Kündigung
- Krankheit und besonderer Kündigungsschutz
- Wiedereinstellungsanspruch
- Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Kritische Akademie Inzell

Kontakt	br-seminare@kritische-akademie.de
Referent*in	Adrian Philipp
Zielgruppe	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
Voraussetzungen	keine
Freistellung	§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten	€ 275,00
Anmeldung	br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
11.04.2025	09:00 - 12:30	KA0021525WEB
31.10.2025	09:00 - 12:30	KA0014425WEB

Betriebspolitische Spezialisierung | Arbeit gestalten für die Zukunft

KI – Die arbeitsrechtliche Herausforderung des 21. Jahrhunderts!

Künstliche Intelligenz – wohl das Thema der Stunde!

Das Seminar greift diese Thematik auf und vermittelt, welche Auswirkungen dadurch in der Arbeitswelt drohen und wie sich die Arbeit eines Betriebsratsgremiums zukünftig wandeln wird bzw. welche arbeitsrechtlichen Probleme bei der Einführung der KI bestehen und welche Einwirkungsmöglichkeiten der BR hier hat.

Themen im Seminar:

- Definition/Funktionen einer KI
- Auswirkungen der Einführung von KI in der Arbeitswelt
- Was verändert sich individualrechtlich?
- Was kann der BR tun (Mitbestimmungsrechte, etc.)?

Kritische Akademie Inzell

Kontakt br-seminare@kritische-akademie.de

Referent*in Daniel Capellaro
Zielgruppe Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen

Voraussetzungen keine
Freistellung § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten € 480,00
Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
15.05.2025	09:00 - 16:30	KA0022025WEB
16.10.2025	09:00 - 16:30	KA0014225WEB

Betriebspolitische Spezialisierung | Arbeitsrecht

Online-Snack zum Thema Arbeitsrecht

Abmahnungen und ihre Folgen: Wie sich BR und Beschäftigte richtig verhalten

Für die tägliche Betriebsratsarbeit sind umfangreiche arbeitsrechtliche Kenntnisse erforderlich. Sie sind unerlässlich, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Mit unserem Online-Snack zum Arbeitsrecht hast du die Möglichkeit, über das gesamte Jahr hinweg Informationen zu aktuellen rechtlichen Themen und Fragestellungen zu bekommen. Und

zwar in Snack-Form - kurz, lecker, ansprechend und gut verdaulich zubereitet. Da bleibt nichts schwer im Magen liegen. Die Inhalte sind leicht bekömmlich aufbereitet und stehen umgehend als frische Energie für deine Betriebsratsarbeit zur Verfügung.

Das jeweilige Thema greifen wir aufgrund aktueller Trends, gesetzlicher Neuregelungen oder einer interessanten Rechtsprechung auf.

Kritische Akademie Inzell

Kontakt	br-seminare@kritische-akademie.de
Referent*in	Christiane Jansen
Zielgruppe	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
Voraussetzungen	keine
Freistellung	§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten	€ 145,00
Anmeldung	br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
19.11.2024	09:00 - 10:30	KA0034724WEB

Compliance und Whistleblowing

Hinweisgeberschutzgesetz: Umsetzung der EU-Whistleblower-Richtlinie und Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Für alle Unternehmen ab 50 Mitarbeiter*innen gilt das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG-E). In den Unternehmen ist zeitnah ein Hinweisgeberschutzsystem ein zu führen. In einem halbtägigen Online-Seminar zeigen wir, was es damit auf sich hat und wie Betriebsräte aktiv mitgestalten können.

Themen im Seminar:

- Geltungsbereich
- Interne und externe Meldewege
- Einrichtung interner Meldestelle
- Beweislastumkehr
- Informationsrecht des Betriebsrats, § 80 Abs. 2 BetrVG
- Ordnung des Betriebs, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG
- Technische Organisation der internen Meldestellen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG

Kritische Akademie Inzell

Kontakt	br-seminare@kritische-akademie.de
Referent*in	Adrian Philipp
Zielgruppe	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
Voraussetzungen	keine
Freistellung	§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten	€ 285,00
Anmeldung	br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
08.11.2024	09:00 - 12:30	KA0014524WEB
27.06.2025	09:00 - 12:30	KA0022625WEB
21.11.2025	09:00 - 12:30	KA0014725WEB

Online-Snack: Mitbestimmung bei Um- und Neubauten

Ob in der Werkshalle oder im Büro - Arbeit findet überwiegend in Arbeitsstätten statt. Der Betriebsrat ist bereits in der Planungsphase von Neu- und Umbauten mit einzubeziehen.

Themen im Seminar:

- Die neue Arbeitsstättenverordnung als gesetzliche Grundlage – ein Überblick
- Die Planungsphase: Wie kann ich mich als Betriebsrat bereits hier aktiv einbringen?
- Die Bauphase: Wie begleitet man als Betriebsrat die Bauphase?
- Faktor Mensch: Es geht nicht nur um Gebäude, sondern auch um die Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe für die Beschäftigten.

Kritische Akademie Inzell

Kontakt br-seminare@kritische-akademie.de

Referent*in Stefan Balkheimer
Zielgruppe Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen

Voraussetzungen keine
Freistellung § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten € 145,00

Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
12.11.2024	09:00 - 10:30	KA0024624WEB
04.03.2025	09:00 - 10:30	KA0011025WEB
25.09.2025	09:00 - 10:30	KA0013925WEB

Die betriebliche Einigungsstelle nach BetrVG

Bei strittigen Mitbestimmungsfragen kommt es vor, dass der Arbeitgeber eine Vereinbarung mit dem Betriebsrat unnötig hinauszögert oder gar nicht erst abschließen will. Für solche Fälle hat sieht das Betriebsverfassungsgesetz ein sogenanntes betriebliches „Einigungsstellenverfahren“ vor. Dieses Online-Seminar erläutert, wie eine betriebliche Einigungsstelle „angerufen“ wird und wie das Einigungsstellenverfahren abläuft. Dabei wird deutlich, welche Rolle die betrieblichen Beteiligten (BR- und AG-Seite) haben, welche (betriebsinterne und externe) Unterstützung sie nutzen können und warum

AG und BR an den „Spruch der Einigungsstelle“ gebunden sind. Darüber hinaus wird aufgezeigt, wie der Betriebsrat sein Wissen über das Einigungsstellenverfahren dazu nutzen kann, Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber zu beschleunigen, ggf. sogar ohne „Anrufung“ der Einigungsstelle. Zusammensetzung

Themen im Seminar

- Zusammensetzung der Einigungsstelle
- Themenfelder der Einigungsstelle
- Bedeutung des Spruchs der Einigungsstelle
- Kosten der Einigungsstelle

Kritische Akademie Inzell

Kontakt br-seminare@kritische-akademie.de

Referent*in Olaf Schröder
Zielgruppe Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen

Voraussetzungen keine

Freistellung § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten € 275,00

Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
19.02.2025	09:00 - 13:00	KA0040825WEB
23.09.2025	09:00 - 13:00	KA0023925WEB

Betriebsänderung: Berechnung der Sozialplansumme bei Entlassungen

Wenn der Arbeitgeber in größerem Umfang Personal abbauen will, so erfüllt das in der Regel den betriebsverfassungsrechtlichen Sachverhalt einer „Betriebsänderung“. In diesen Fällen kommt es in der Regel zur Vereinbarung eines „Sozialplans“, in dem die Höhe von Abfindungszahlungen mit Hilfe einer Formel festgelegt wird. Allerdings wird oftmals versäumt, vorher das Ausmaß des wirtschaftlichen Schadens, für den der Arbeitgeber den Beschäftigten gegenüber zu „haften“ hat, korrekt und vollständig zu berechnen. In diesem Online-Seminar wird gezeigt, wie der „wirtschaftliche Nachteil“ berechnet werden kann, den der Arbeitgeber den Beschäftigten gegenüber auszugleichen hat. Die Gesamtsumme aller individuellen Nachteile stellt den Ausgangsbetrag für das Sozialplanvolumen dar.

Themen im Seminar:

- Erzwingbarkeit einer Sozialplan-Vereinbarung
- Die AG-Verpflichtung zum Ausgleich oder zur Minderung eines „wirtschaftlichen Nachteils“ für Beschäftigte
- Begründung und Begrenzung der Sozialplansumme
- Berechnung möglicher wirtschaftlicher Nachteile für Beschäftigte
- ALG I, ALG II
- Mindereinkommen in neuem Job
- Verlust betrieblicher Altersvorsorge
- Reduktion der gesetzlichen Rentenansprüche
- Fallbeispiel aus der Praxis: Betriebschließung
- §§ 111, 112, 112a und 113 BetrVG

Kritische Akademie Inzell

Kontakt	br-seminare@kritische-akademie.de
Referent*in	Olaf Schröder
Zielgruppe	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
Voraussetzungen	keine
Freistellung	§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX
Kosten	€ 285,00
Anmeldung	br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
20.02.2025	09:00 - 13:00	KA0050825WEB
24.09.2025	09:00 - 13:00	KA0033925WEB

Behinderung der Betriebsratsarbeit

In der Theorie ist alles ganz einfach: Die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat beruht auf Basis der vertrauensvollen Zusammenarbeit und genießt einen hohen Stellenwert. In

der Praxis ist dies jedoch nicht immer der Fall. Gerade Einschränkungen während der Pandemie werden auch heute noch von so manchem Arbeitgeber genutzt, um die Arbeit der Interessensvertreter*innen im Betrieb zu erschweren. Genau jetzt brauchen wir mutige und engagierte Betriebsräte, die Strategien entwickeln, wie eine erfolgreiche Mitbestimmung unter erschwerten Rahmenbedingungen gelingen kann. In diesem Online-Seminar zeigen wir euch eure Handlungsmöglichkeiten als Betriebsräte auf. Wir klären die Frage, was der Arbeitgeber darf und was nicht, und wo die

Grenze zur Behinderung der Betriebsratsarbeit beginnt. Ebenso beschäftigen wir uns mit damit, wie Home-Office und Interessensvertreter*innenarbeit miteinander vereinbar gemacht werden können und ob ein Betriebsrat überhaupt in Kurzarbeit geschickt werden darf.

Themen im Seminar:

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit Arbeitgeber und Betriebsrat
- Was darf der Arbeitgeber und was nicht
- Was ist Behinderung der BR-Arbeit
- Handlungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Schutz von Betriebsratsmitgliedern und Benachteiligungsverbot
- Fallbearbeitung aus der Praxis

Kritische Akademie Inzell

Kontakt br-seminare@kritische-akademie.de

Referent*in Adrian Philipp
Zielgruppe Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen

Voraussetzungen keine

Freistellung § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten € 285,00

Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
13.03.2025	09:00 - 12:30	KA0011125WEB

Wie der BR auf die Personalbemessung Einfluss nehmen kann

Will der Betriebsrat sich bei der Frage der Personalbemessung einmischen, etwa, indem er eine Personalaufstockung fordert, wird ihm der Arbeitgeber oftmals entgegenhalten, dazu habe der Betriebsrat kein Mitbestimmungsrecht. Es sei allein Sache des Arbeitgebers, Entscheidungen über die Einstellung von Beschäftigten zu tätigen oder die Verteilung der Arbeit auf die bestehenden Beschäftigten zu organisieren. Das mag auf den ersten Blick richtig sein, dennoch gibt es Möglichkeiten, wie der Betriebsrat seinen Einfluss geltend machen kann. Darüber sprechen wir in diesem Online-Seminar.

Themen im Seminar

- Betriebsänderung
- Gefährdungsbeurteilung
- Überlastungsanzeige
- Mitbestimmungs-Möglichkeiten des Betriebsrates gem. §§ 85 und 91 BetrVG
- §§ 85, 87, 91 111 BetrVG

Kritische Akademie Inzell

Kontakt br-seminare@kritische-akademie.de

Referent*in Olaf Schröder
Zielgruppe Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen

Voraussetzungen keine

Freistellung § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten € 285,00

Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine	Uhrzeit	Seminarnummer
27.05.2025	09:00 - 13:00	KA0012225WEB

BR-Vorsitzende und AR-Mitglieder

Grundlagenwissen Insolvenz

Gremien-Online-Seminar

Die Corona-Krise bringt so manchen Betrieb an die Grenze seiner finanziellen Leistungsfähigkeit. Aufgrund drohender Liquiditätsengpässe ist davon auszugehen, dass die Anzahl der Insolvenzanträge in naher Zukunft ansteigen wird.

Daher sollten sich Betriebsräte zeitnah mit den Grundlagen des Insolvenzrechts auseinandersetzen, um bei drohender Insolvenz rechtssicher zu agieren und sich für eine Fortführung bzw. Sanierung des Unternehmens einzusetzen.

Kritische Akademie Inzell

Ansprechpartner*in Ina Sternberg, Jens Oeser

Referent*innen Matti Riedlinger
Zielgruppe Betriebsrät*innen,
Schwerbehindertenvertreter*innen
§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
Freistellung Wir erstellen ein individuelles Angebot
Kosten
Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine Individuell nach Vereinbarung

Vorsitzende und AR-Mitglieder

Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1)

Was der Wirtschaftsausschuss in der Krise tun kann

Im Falle einer Epidemie/Pandemie ist der Wirtschaftsausschuss gefordert, über die Auswirkungen der Krise, die Risiken und Chancen sowie die Weichenstellungen des Unternehmens zu beraten. Dieses Inhouse-Seminar hilft, die Handlungsfähigkeit des Wirtschaftsausschusses zu erhalten, die ökonomischen Folgeauswirkungen einzuschätzen und eigenständige Krisenbewältigungsstrategien zu entwickeln.

- Handlungsfähigkeit des WA, Informationsbeschaffung, Hilfestellungen
- Direkte Krisen-Auswirkungen und Folgeerscheinungen

- Kurzfristige Krisenbewältigungsstrategien
 - Zahlungsfähigkeit sichern
 - Kostensenkung (Kurzarbeit, Tarifvertragliche Möglichkeiten)
- Marktentwicklungen – Krisen bieten auch Chancen
- Gemeinsame Erörterung der spezifischen Unternehmens-/Konzernsituation
- Gemeinsame Erörterung der möglichen Aktionsschwerpunkte des WA
- Im Nachgang: Übersendung eines Strategie-Papiers

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden ein auf das Unternehmen zugeschnittenes einseitiges Strategiepapier des Referenten für den Wirtschaftsausschuss.

Kritische Akademie Inzell

Ansprechpartner*in Ina Sternberg, Jens Oeser

Nutzen für die BR Arbeit

Sie sind als WA-Mitglied in der Lage, die wirtschaftlichen Fragestellungen im Kontext einer Epidemie/Pandemie zu erfassen und die Arbeit des Wirtschaftsausschusses zielgerichtet den Herausforderungen anzupassen

Zielgruppe

Bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien

Hinweis

Wir empfehlen das darauf aufbauende Online-Seminar „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2) – Auswege aus der Krise“ gemeinsam zu buchen

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Kosten

Wir erstellen ein individuelles Angebot

Anmeldung

br-seminare@kritische-akademie.de

Termine

Individuell nach Vereinbarung

BR-Vorsitzende und AR-Mitglieder

Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2)

Auswege aus der Krise

In diesem Vertiefungsseminar werden typische und konkrete Krisen-Management-Methoden erläutert und auf die jeweilige Unternehmenssituation im Falle einer Epidemie/Pandemie zugeschnitten. Die Teilnehmenden lernen, mit der Szenario-Technik sowie der SWOT-Analyse die Lage und die Zukunft des Unternehmens besser zu verstehen.

- Analyse der Situation mithilfe der Szenario-Technik
- SWOT-Analyse: Wie kann sich das Unternehmen jetzt positionieren?

- Auswege aus der Krise: Welche Chancen bietet die aktuelle Situation?
- Gemeinsame Erörterung der konkreten Handlungsmöglichkeiten des WA
- Gemeinsame Erörterung der prioritären Fragestellungen des WA
- Im Nachgang: Übersendung einer Beispiel-Agenda

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden eine auf sie zugeschnittene Beispiel-Tagesordnung für den Wirtschaftsausschuss.

Kritische Akademie Inzell

Ansprechpartner*in Ina Sternberg, Jens Oeser

Nutzen für die BR Arbeit Sie sind als WA-Mitglied in der Lage, die Arbeit des Wirtschaftsausschusses im Kontext einer Epidemie/Pandemie den Gegebenheiten anzupassen und Lösungsansätze für das Unternehmen zu entwickeln

Zielgruppe Bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien

Voraussetzungen Die vorherige Teilnahme am Modul 1 „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1) – Was der Wirtschaftsausschuss in der Krise tun kann“

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG

Kosten Wir erstellen ein individuelles Angebot

Anmeldung br-seminare@kritische-akademie.de

Termine Individuell nach Vereinbarung

Beschlüsse des Betriebsrats

Betriebsratssitzung per Video- und Telefonkonferenz (§§ 30 ff.)

Betriebsratssitzungen einschließlich Beschlussfassungen können per Video- und Telefonkonferenz durchgeführt werden.

Voraussetzung sind...

- eine Regelung in der Geschäftsordnung des Betriebsrats einschließlich des Vorrangs von Präsenzsitzungen
- dass nicht 25% oder mehr der Betriebsratsmitglieder widersprechen und
- die Sicherstellung, dass Dritte vom Inhalt der Sitzung keine Kenntnis nehmen können.

Eine Aufzeichnung der Sitzung ist unzulässig.

Für Gremien, die von dieser Möglichkeit Gebrauch machen wollen bzw. sich die Option einer ausnahmsweisen Sitzung per Video- und/oder Telefonkonferenz offen halten möchten, stellen wir eine Muster-Geschäftsordnung zur Verfügung.

Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner

Vi.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Frank Herrmann, Funktionsbereichsleiter Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
Telefon 069 6693 2563, Mail bildung@igmetall.de