

## Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind unter anderem die Entgrenzung von Arbeitszeit und die Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet.

Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen wie zum Beispiel Zeitaufonomie oder eine bessere Balance zwischen Arbeit und Privatleben durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen.

Wir gehen im Seminar den Fragen nach, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitlösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte der Sozialpartner, des Gesetzgebers sowie in der EU und diskutieren deren Relevanz für die betriebliche Praxis.

Wir prüfen, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.

### Themen im Seminar

- ▶ Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- ▶ Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- ▶ Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- ▶ exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie zum Beispiel Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- ▶ erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung
- ▶ Angleichung der Wochenarbeitszeit zwischen Ost und West: Bestandsaufnahme und Perspektiven

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

| Termine           |         |             | 👶 mit Kinderbetreuung |
|-------------------|---------|-------------|-----------------------|
| 19.01. – 24.01.25 | KF00425 | Inzell      |                       |
| 26.01. – 31.01.25 | WB00525 | Beverungen  |                       |
| 09.02. – 14.02.25 | SK10725 | Sprockhövel | 👶                     |
| 02.03. – 07.03.25 | BD01025 | Berlin      |                       |
| 09.03. – 14.03.25 | LS01125 | Lohr        |                       |
| 30.03. – 04.04.25 | LS01425 | Lohr        |                       |
| 11.05. – 16.05.25 | WB02025 | Beverungen  |                       |
| 06.07. – 11.07.25 | SK32825 | Sprockhövel | 👶                     |
| 13.07. – 18.07.25 | WD02925 | Beverungen  |                       |
| 20.07. – 25.07.25 | BD03025 | Berlin      |                       |
| 27.07. – 01.08.25 | LO03125 | Lohr        |                       |
| 07.09. – 12.09.25 | SK13725 | Sprockhövel | 👶                     |
| 21.09. – 26.09.25 | OB03925 | Bad Orb     |                       |
| 05.10. – 10.10.25 | WD04125 | Beverungen  |                       |
| 12.10. – 17.10.25 | BV04225 | Berlin      |                       |
| 26.10. – 31.10.25 | SK04425 | Sprockhövel | 👶                     |
| 16.11. – 21.11.25 | OR04725 | Bad Orb     |                       |
| 23.11. – 28.11.25 | BV04825 | Berlin      |                       |
| 30.11. – 05.12.25 | WB04925 | Beverungen  |                       |
| 07.12. – 12.12.25 | BD05025 | Berlin      |                       |

## Arbeitsbedingungen gestalten

Unsere Arbeitswelt ist im stetigen Wandel. Digitalisierung und Industrie 4.0 beeinflussen Arbeitsbedingungen und Arbeitsorganisation entscheidend.

Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsrät\*innen, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und sinnstiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit.

- ▶ Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmer\*innen in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht?
- ▶ Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können?
- ▶ Welche Teilnehmungsmodelle und Umsetzungsverfahren können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein?

Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

### Themen im Seminar

- ▶ Arbeitsbedingungen gestalten
  - ▷ gesetzliche und tarifliche Grundlagen erarbeiten, zum Beispiel BetrVG und Arbeitsbedingungen, Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetz
  - ▷ Wandel von Arbeitsbedingungen
  - ▷ Qualifizierung durch Digitalisierung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- ▶ Handlungsrahmen und Akteur\*innen bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- ▶ Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen wie Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb
- ▶ bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

| Termine           |         |             | 👶 mit Kinderbetreuung |
|-------------------|---------|-------------|-----------------------|
| 09.02. – 14.02.25 | SK20725 | Sprockhövel | 👶                     |
| 16.02. – 21.02.25 | BC00825 | Berlin      |                       |
| 16.02. – 21.02.25 | LO10825 | Lohr        |                       |
| 16.03. – 21.03.25 | WF01225 | Beverungen  |                       |
| 06.04. – 11.04.25 | LO01525 | Lohr        |                       |
| 11.05. – 16.05.25 | LO02025 | Lohr        |                       |
| 22.06. – 27.06.25 | SK22625 | Sprockhövel | 👶                     |
| 29.06. – 04.07.25 | LO02725 | Lohr        |                       |
| 24.08. – 29.08.25 | WE03525 | Beverungen  |                       |
| 31.08. – 05.09.25 | BC03625 | Berlin      |                       |
| 14.09. – 19.09.25 | SK03825 | Sprockhövel | 👶                     |
| 21.09. – 26.09.25 | LO03925 | Lohr        |                       |
| 05.10. – 10.10.25 | SK24125 | Sprockhövel | 👶                     |
| 26.10. – 31.10.25 | WD04425 | Beverungen  |                       |
| 09.11. – 14.11.25 | BC04625 | Berlin      |                       |
| 23.11. – 28.11.25 | LO04825 | Lohr        |                       |

## Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten, rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der Umstrukturierung begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten zu erkennen, zu verhindern oder gegebenenfalls abzumildern, werden wir die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand unterschiedlicher Fallkonstellationen durchspielen.

Im Seminar setzen wir uns mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Wir lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag.

Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind.

Die Teilnehmer\*innen lernen, die zahlreichen Herausforderungen von Transformationsprozessen zu meistern. Dafür müssen vor allem zwei Voraussetzungen erfüllt sein: die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen sowie vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal zu nutzen.

### Themen im Seminar

- ▶ Betrieb – Unternehmen – Konzern:
  - ▷ die eigene betriebliche Situation bestimmen
  - ▷ aktuelle Trends und Motive von Unternehmen
- ▶ Umwandlung und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung):
  - ▷ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für
  - ▷ Tarifverträge
  - ▷ Betriebsvereinbarungen
  - ▷ Arbeitsverträge
- ▶ Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- ▶ Interessenausgleich aushandeln:
  - ▷ rechtliche Grundlage
  - ▷ Regelungsmöglichkeiten
  - ▷ Vorgehensweise
- ▶ Abmilderung der Nachteile:
  - ▷ Sozialplan
  - ▷ Transfergesellschaft

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

| Termine           |         |             | 👶 mit Kinderbetreuung |
|-------------------|---------|-------------|-----------------------|
| 16.02. – 21.02.25 | LH10825 | Lohr        |                       |
| 16.03. – 21.03.25 | BD01225 | Berlin      |                       |
| 30.03. – 04.04.25 | WB01425 | Beverungen  |                       |
| 06.04. – 11.04.25 | SK11525 | Sprockhövel | 👶                     |
| 04.05. – 09.05.25 | WF01925 | Beverungen  |                       |
| 18.05. – 23.05.25 | LH02125 | Lohr        |                       |
| 01.06. – 06.06.25 | BD02325 | Berlin      |                       |
| 22.06. – 27.06.25 | SK32625 | Sprockhövel | 👶                     |
| 03.08. – 08.08.25 | WD03225 | Beverungen  |                       |
| 24.08. – 29.08.25 | BC03525 | Berlin      |                       |
| 14.09. – 19.09.25 | OA03825 | Bad Orb     |                       |
| 21.09. – 26.09.25 | WE03925 | Beverungen  |                       |
| 12.10. – 17.10.25 | SK04225 | Sprockhövel | 👶                     |
| 19.10. – 24.10.25 | BV04325 | Berlin      |                       |
| 02.11. – 07.11.25 | SK14525 | Sprockhövel | 👶                     |
| 23.11. – 28.11.25 | OB04825 | Bad Orb     |                       |
| 30.11. – 05.12.25 | BD04925 | Berlin      |                       |

## Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet



**IG Metall-Bildungszentrum Berlin**  
www.igmetall-bildung-berlin.de

**IG Metall-Bildungszentrum Beverungen**  
www.igmetall-beverungen.de

**Kritische Akademie Inzell**  
www.kritische-akademie.de

**IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb**  
www.bildung-beratung.igm.de

**IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee**  
www.igmetall-schliersee.de

**IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel**  
www.igmetall-sprockhoevel.de

## BR kompakt Der Ausbildungsgang für BR-Mitglieder



**Neugierig geworden?** Unser komplettes Bildungsprogramm 2025, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:  
[www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)



**Impressum**  
IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt  
Vertreten durch den Vorstand,  
1. Vorsitzende: Christiane Benner  
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
Frank Herrmann, IG Metall-Vorstand,  
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit  
bildung@igmetall.de  
© 10/2024

www.igmetall.de

Produktnummer: 1000805A



**BR kompakt**  
Der Ausbildungsgang für  
BR-Mitglieder

**BILDUNG**  
in der IG Metall

## BR kompakt

Der Ausbildungsgang für BR-Mitglieder

### Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gerne unterstützen wir dich darin, deine verantwortungsvollen Betriebsratsaufgaben kompetent und erfolgreich wahrzunehmen. Dafür bieten wir systematische Weiterbildung, Beratung und ein vielfältiges Seminarprogramm an.

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37 (6) BetrVG für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich ist.

Die Module sind einzeln zu buchen.

**Passgenau:** Als neu gewählter Betriebsrat ist es wichtig, schnell das optimale Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet dir den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

**Flexibel:** Den Einstieg in die Ausbildungsreihe bildet das regionale Seminar »Einführung in die Betriebsratsarbeit«. Die weiteren Seminare können nach den individuellen und betrieblichen Erfordernissen besucht werden.

**Strukturiert:** Die Nummerierung unserer Module verdeutlicht die thematische Struktur des Ausbildungsgangs. Einen sinnvollen Einstieg bilden auf jeden Fall die Module 1 und 2.

Deinen persönlichen Bildungsweg stimmst du am besten mit dem oder der betrieblichen Bildungsberater\*in beziehungsweise mit deiner IG Metall-Geschäftsstelle ab.

## Regionales Grundlagenseminar Einführung in die Betriebsratsarbeit

Der Einstieg für BR kompakt

Hand aufs Herz: Wer kennt als neu gewähltes Betriebsratsmitglied schon all ihre/seine Rechte und Pflichten und weiß im Betriebsalltag mit Sicherheit die richtigen Antworten auf die vielen Fragen der Arbeitskolleg\*innen? Das Seminar bietet dir eine solide Grundlage für einen guten Einstand in die Betriebsratsarbeit. Du lernst alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten eines Betriebsratsmitglieds kennen. Zusätzlich setzen wir uns im Seminar mit den Grundzügen einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise im Betriebsratsgremium auseinander. Dazu gehören eine effektive Informationsbeschaffung ebenso wie geeignete Arbeitsmethoden.

Kurzum: Im Seminar setzt du dich intensiv mit deiner Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auseinander. Das Seminar hilft dir dabei, deine neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.

Zum Abschluss des Seminars beraten wir dich hinsichtlich deiner weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten als Betriebsrat.

### Themen im Seminar

- Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- Rolle der Gewerkschaften/der Arbeitgeberverbände
- Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

### Termine

Da es sich um regionale Seminare handelt, erfährt ihr die Termine in euren IG Metall-Geschäftsstellen. Ihr könnt auch das örtliche Bildungsprogramm anfordern. Adressen und Telefonnummern findest du im Internet unter [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)

### Dein Mäppchen als Einsteigerpaket zum BR I (regional)\*:



\* Solange der Vorrat reicht

## Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zahlreich. Als Betriebsrat musst du hier die Initiative ergreifen, um deine und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen auch fundierte Kenntnisse zum Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird dich ermuntern, deine Rechte zu nutzen. Du lernst die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen

Instrumente der Mitbestimmung kennen und bekommst Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

### Themen im Seminar

- Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- Wirkungsweise/Folgen der Mitbestimmungsrechte
- Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen, Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperr)
- Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- Strategien zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

| Termine           |         | 👤 mit Kinderbetreuung |
|-------------------|---------|-----------------------|
| 05.01. – 10.01.25 | BV00225 | Berlin                |
| 19.01. – 24.01.25 | BT00425 | Berlin                |
| 26.01. – 31.01.25 | LZ00525 | Lohr                  |
| 02.02. – 07.02.25 | LH00625 | Lohr                  |
| 09.02. – 14.02.25 | SK00725 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 16.02. – 21.02.25 | LS00825 | Lohr                  |
| 23.02. – 28.02.25 | BD00925 | Berlin                |
| 02.03. – 07.03.25 | SK01025 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 09.03. – 14.03.25 | WE01125 | Beverungen            |
| 16.03. – 21.03.25 | LZ01225 | Lohr                  |
| 30.03. – 04.04.25 | SK01425 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 04.05. – 09.05.25 | BT01925 | Berlin                |
| 11.05. – 16.05.25 | SK02025 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 18.05. – 23.05.25 | OA02125 | Bad Orb               |
| 09.06. – 13.06.25 | BT02425 | Berlin                |
| 22.06. – 27.06.25 | SK02625 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 29.06. – 04.07.25 | OH02725 | Bad Orb               |
| 06.07. – 11.07.25 | SK02825 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 20.07. – 25.07.25 | WD03025 | Beverungen            |
| 03.08. – 08.08.25 | SK03225 | Sprockhövel 🇩🇪        |

| Termine           |         | 👤 mit Kinderbetreuung |
|-------------------|---------|-----------------------|
| 10.08. – 15.08.25 | BT03325 | Berlin                |
| 24.08. – 29.08.25 | WD03525 | Beverungen            |
| 31.08. – 05.09.25 | SK03625 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 07.09. – 12.09.25 | WD03725 | Beverungen            |
| 21.09. – 26.09.25 | BT03925 | Berlin                |
| 05.10. – 10.10.25 | SK04125 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 12.10. – 17.10.25 | OH04225 | Bad Orb               |
| 19.10. – 24.10.25 | WD04325 | Beverungen            |
| 26.10. – 31.10.25 | BT04425 | Berlin                |
| 02.11. – 07.11.25 | LO04525 | Lohr                  |
| 09.11. – 14.11.25 | SK04625 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 16.11. – 21.11.25 | WD04725 | Beverungen            |
| 23.11. – 28.11.25 | OA04825 | Bad Orb               |
| 30.11. – 05.12.25 | BT04925 | Berlin                |
| 07.12. – 12.12.25 | LO05025 | Lohr                  |
| 14.12. – 19.12.25 | SK05125 | Sprockhövel 🇩🇪        |



Für neu gewählte Betriebsrät\*innen: **Wir wünschen einen guten Start!** → Mit dem Besuch dieses Seminars erhältst du ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.



## Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer\*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

### Themen im Seminar

- Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit, besondere Schutzrechte
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation

► Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

| Termine           |         | 👤 mit Kinderbetreuung |
|-------------------|---------|-----------------------|
| 05.01. – 10.01.25 | BT00225 | Berlin                |
| 12.01. – 17.01.25 | WD00325 | Beverungen            |
| 19.01. – 24.01.25 | LS00425 | Lohr                  |
| 26.01. – 31.01.25 | BT00525 | Berlin                |
| 02.02. – 07.02.25 | LS00625 | Lohr                  |
| 09.02. – 14.02.25 | WE00725 | Beverungen            |
| 16.02. – 21.02.25 | LZ00825 | Lohr                  |
| 23.02. – 28.02.25 | SK00925 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 02.03. – 07.03.25 | LH01025 | Lohr                  |
| 09.03. – 14.03.25 | BT01125 | Berlin                |
| 16.03. – 21.03.25 | LO11225 | Lohr                  |
| 23.03. – 28.03.25 | SK01325 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 30.03. – 04.04.25 | BT01425 | Berlin                |
| 06.04. – 11.04.25 | SK01525 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 04.05. – 09.05.25 | SK01925 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 11.05. – 16.05.25 | LZ02025 | Lohr                  |
| 18.05. – 23.05.25 | LO02125 | Lohr                  |
| 01.06. – 06.06.25 | SK02325 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 22.06. – 27.06.25 | BD02625 | Berlin                |
| 29.06. – 04.07.25 | SK02725 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 06.07. – 11.07.25 | LH02825 | Lohr                  |
| 13.07. – 18.07.25 | WE02925 | Beverungen            |
| 20.07. – 25.07.25 | BT03025 | Berlin                |
| 27.07. – 01.08.25 | SK03125 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 10.08. – 15.08.25 | WD03325 | Beverungen            |
| 17.08. – 22.08.25 | BC03425 | Berlin                |
| 24.08. – 29.08.25 | SK03525 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 31.08. – 05.09.25 | OA03625 | Bad Orb               |
| 07.09. – 12.09.25 | SK03725 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 14.09. – 19.09.25 | BC03825 | Berlin                |
| 21.09. – 26.09.25 | WD03925 | Beverungen            |
| 05.10. – 10.10.25 | SK14125 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 12.10. – 17.10.25 | LO04225 | Lohr                  |
| 19.10. – 24.10.25 | BT04325 | Berlin                |
| 02.11. – 07.11.25 | SK04525 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 09.11. – 14.11.25 | BT04625 | Berlin                |
| 16.11. – 21.11.25 | OH04725 | Bad Orb               |
| 23.11. – 28.11.25 | WD04825 | Beverungen            |
| 30.11. – 05.12.25 | SK04925 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 14.12. – 19.12.25 | OB05125 | Bad Orb               |

## Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte. Das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsrät\*innen ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden, deren Inhalte und ihre eigenen ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen.

In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmer\*innen erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (zum Beispiel Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei thematisieren wir neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar.

### Themen im Seminar

- betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- ausgewählte Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern

- Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- Positionen/Ziele für die Auslegung der Tarifverträge
- die Rolle des Betriebsrats: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

| Termine           |         | 👤 mit Kinderbetreuung |
|-------------------|---------|-----------------------|
| 26.01. – 31.01.25 | BE00525 | Berlin                |
| 23.02. – 28.02.25 | LH00925 | Lohr                  |
| 09.03. – 14.03.25 | WB01125 | Beverungen            |
| 09.03. – 14.03.25 | SK01125 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 30.03. – 04.04.25 | LO01425 | Lohr                  |
| 04.05. – 09.05.25 | WE01925 | Beverungen            |
| 01.06. – 06.06.25 | LO02325 | Lohr                  |
| 22.06. – 27.06.25 | BE02625 | Berlin                |
| 06.07. – 11.07.25 | SK12825 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 13.07. – 18.07.25 | BB02925 | Berlin                |
| 10.08. – 15.08.25 | WB03325 | Beverungen            |
| 07.09. – 12.09.25 | OB03725 | Bad Orb               |
| 21.09. – 26.09.25 | SK03925 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 12.10. – 17.10.25 | BB04225 | Berlin                |
| 02.11. – 07.11.25 | WE04525 | Beverungen            |
| 16.11. – 21.11.25 | LH04725 | Lohr                  |
| 23.11. – 28.11.25 | SK04825 | Sprockhövel 🇩🇪        |
| 07.12. – 12.12.25 | BO05025 | Berlin                |



Für neu gewählte Betriebsrät\*innen: **Wir wünschen einen guten Start!** → Mit dem Besuch dieses Seminars erhältst du ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.

BR kompakt

