

إنجاز كبير في العمل المؤقت

نقابة عمال المعادن IG Metall موجودة من أجلك

العمل المؤقت منتشر في صناعات نقابة IG Metall. في الغالب يتم التعامل مع عمال العمل المؤقت باعتبارهم موظفين من الطبقة الثانية. وهذا أمر غير محترم وغير مقبول. الكثير منعاملات والعاملين في العمل المؤقت يقاومون هذا الظلم ويجدون الدعم من نقابتهم، نقابة عمال المعادن IG Metall. نحن نكافح معًا لجعل العمل المؤقت أكثر نزاهةً وعدلاً. نريد لك أن تحصل على معاملة لائقة ومحترمة في الشركة!

أكثر من 100,000 عامل مؤقت انضموا بالفعل إلى نقابة عمال المعادن IG Metall. يعرفون أنه لا يمكنهم إجراء تحسينات إلا من خلال نقابة قوية. إذا كنت ترغب في المساهمة في تشكيل ظروف عملك، أو كنت غير راضٍ عن الظروف في شركتك، فتفضل إلى نقابة عمال المعادن IG Metall.

لك حقوق!

الزميلة العزيزة، الزميل العزيز، هل تكسب أموالاً أقل من زملائك الموظفين المعينين؟ هل تعمل في مهنة غير التي تدربت عليها؟ هل سبق أن تم إلغاء تسجيلك من شركة التشغيل؟ هل انتهت مهمتك هناك وتم إنهاء علاقة العمل مباشرة؟ الكثير من الموظفين في العمل المؤقت تعرضوا لذلك. لا يجب أن يكون الأمر على هذا النحو:عاملات وعمال العمل المؤقت لهم حقوق! لكن ماذا لو حدثت مشاكل مع صاحب العمل؟ يجوز للعمال المؤقتين الذهاب إلى مجلس شركة التأجير أو الشركة المستأجرة التي يتم تشغيلهم لديها، لطلب المشورة أو الدعم. وبالطبع فإن نقابة عمال المعادن IG Metall تساعدك أكثر إذا كنت عضواً.

ما هو العمل المؤقت؟

عادة يكون للإنسان علاقة عمل مباشرة مع الشركة التي يعمل بها. وعلى خلاف ذلك تكون علاقة العمل المؤقت ذات ثلاثة أطراف، هي العاملة أو العامل وشركتان أو مؤسستان: شركة التأجير وشركة الاستئجار/ شركة التشغيل. يتم تعيين الموظفين ودفع رواتبهم من قبل شركة التأجير. لكنها توفر ذلك لشركة الاستئجار/ شركة التشغيل لفترة زمنية معينة. ثم إن الموظفين عندئذ يعملون هناك.

هذا ما تفعله النقابات العمالية في ألمانيا

تلتزم النقابات العمالية بدفع أجور أكثر عدالة وتوفير ظروف عمل أفضل ومشاركة أكبر. ولهذا الغرض فهي تُبرم اتفاقيات جماعية مع أصحاب العمل، ويجب الالتزام بهذه الاتفاقيات. لكنها تمثل أيضاً المصالح الفردية لكل عضو فيما يتعلق بشؤون العمل والقانون الاجتماعي.

يتم تنظيم النقابات العمالية في ألمانيا وفقاً للصناعات والقطاعات وليس وفقاً للتوجهات السياسية. لا يمكنك الانضمام إلا إلى النقابة المختصة بصناعتك. نقابة عمال المعادن IG Metall تمثل العاملات والعاملين في الصناعات التالية: الصناعة المعدنية والكهربائية، صناعة المركبات، صناعة الصلب، الأخشاب والبلاستيك، صناعات النسيج، الحرف اليدوية، الخدمات المتعلقة بالصناعة، الخدمات اللوجستية التعاقدية وصناعات تكنولوجيا المعلومات. إذا كنت عاملاً مؤقتاً في أحد هذه القطاعات، فإن نقابة عمال المعادن IG Metall هي المكان الصحيح.

هذا ما تفعله مجالس العمل في ألمانيا

يتم انتخاب مجالس العمل من قبل كل العاملين في الشركة وهي تمثل مصالح الموظفين على مستوى الشركة. تعمل معظم مجالس العمل في ألمانيا بشكل وثيق مع النقابة العمالية المسؤولة عن القطاع المعني. مجالس العمل والنقابات العمالية لها مهام مختلفة: الشروط الأساسية مثل الأجر ووقت العمل أو عدد أيام الإجازة يتم تحديدها في ألمانيا في إطار الاتفاقات الجماعية. يُسمح فقط للنقابات العمالية بالتفاوض مع صاحب العمل بشأن هذه الأمور. مجالس العمل مسؤولة عن التنفيذ التشغيلي وهي التي تراقب الامتثال للوائح المفاوضة الجماعية.

الاتفاقات الجماعية والالتزام بشروطها

غالبًا ما يكون لأصحاب العمل المختلفين اتفاقيات جماعية مختلفة. هناك أيضًا أصحاب عمل لا تنطبق عليهم أي اتفاقية جماعية. لذلك يقولون إنهم غير ملزمين باتفاقيات المفاوضة الجماعية. ولذلك فإن حق الموظفين في الحصول على مزايا تفاوض جماعي معينة يعتمد على التزام وكيفية التزام صاحب العمل باتفاقيات المفاوضة الجماعية.

هذا ما أنجزته نقابة عمال المعادن IG Metall!

حققت نقابة عمال المعادن IG Metall بالفعل العديد من التحسينات في العمل المؤقت من خلال اتفاقياتها الجماعية. هناك زيادات منتظمة في المدفوعات الشهرية (الأجر) والعلاوات الإضافية المتفق عليها جماعياً في الصناعة. من خلالها يتلقى الموظفون في العمل المؤقت علاوة إضافية فوق الأجر بحسب طول مدة الخدمة في الشركة. بالإضافة إلى ذلك يحصلون على دفعة خاصة مرتين في السنة: مكافأة الإجازة ومكافأة أعياد الميلاد. والأفضل: هناك أيضًا دفعة إضافية لأعضاء نقابة عمال المعادن IG Metall، وهي ميزة لعضو العمل المؤقت.

ميزة لعضو العمل المؤقت

من أجل الحصول على الدفعة الإضافية، يجب على الأعضاء تقديم طلب عن كل عضو لدى شركة التأجير الخاصة بهم: ما بين 05/15 و 06/30 أو ما بين 10/15 و 11/30. يحق ذلك لمن كان يوم 06/30 أو يوم 11/30 عضوًا منذ ستة أشهر على الأقل وتم توظيفه في شركة التأجير منذ ستة أشهر على الأقل. مزيد من المعلومات على

www.igmetall.de/mitgliedervorteil-leiharbeit

كن عضوًا في نقابة عمال المعادن **IG Metall** الآن واحصل على:

- دعم فعال في شركة التشغيل من خلال مجالس العمل التابعة لنقابة عمال المعادن IG Metall.
- مساعدة مختصة في أي من مكاتب نقابة عمال المعادن IG Metall البالغ عددها 148 مكتبًا والموزعة على كافة أنحاء ألمانيا.
- مواد إعلامية لعاملات وعمال العمل المؤقت.
- مراجعة عقد العمل الخاص بك وفئة أجرك وطريقة حساب أجرك.
- استشارة متخصصة بشأن العمل والقانون الاجتماعي.
- حماية قانونية مجانية في المنازعات الخاضعة للقانون العمالي والاجتماعي.

هكذا تكون عضوًا في نقابة عمال المعادن

يمكنك بسهولة عبر الإنترنت أو باستخدام نموذج العضوية المطبوع بلغتك أن تصبح عضوًا:

www.igmetall.de/beitreten
www.igmetall.de/beitrittsformular

تجد أحدث المعلومات والمزيد من المعلومات على

www.igmetall.de/leiharbeit
www.igmetall.de/ueber-uns/kampagnen/gute-arbeit-fuer-alle

دليل العمل المؤقت

أو احصل على دليل عمال العمل المؤقت. يوفر هذا الدليل معلومات ونصائح حول عقد العمل الخاص بك، ومستحقّاتك، وظروف عملك وغير ذلك الكثير. إنه رفيقك الموثوق به في العمل المؤقت. تحصل على نسخة مطبوعة لدى نقابة عمال المعادن أو يمكنك طلبه عبر الإنترنت على

www.igmetall.de/ueber-uns/kampagnen/gute-arbeit-fuer-alle

هكذا تصل إلينا:

لجميع الأمور المتعلقة بالعمل المؤقت يمكنك الوصول إلينا في أحد فروعنا البالغ عددها 148 فرعًا بالقرب منك. تجد بيانات الاتصال الخاصة بمكتب منطقتك أدناه

www.igmetall.de/vor-ort



لقد أنشأنا خط استشارة مجاني لأعضائنا العاملين في العمل المؤقت، وهو الخط الساخن للعمل المؤقت.
رقم الخط الساخن
08004463488
متاح لتقديم الاستشارات في الأوقات التالية:

من الاثنين حتى الخميس من الساعة 09:00 حتى الساعة 15.00
الجمعة من الساعة 9:00 حتى الساعة 12:00.
الاتصال من خط أرضي مجاني. في حالة إجراء مكالمات من هاتف جوال يتم فرض رسوم لا تزيد عن
42 سنت/ دقيقة. السرية أمر بديهي بالنسبة لنا.

أو راسلنا عبر نموذج الاتصال الخاص بنا أو عبر البريد الإلكتروني:
leiharbeit@igmetall.de