

# Communiqué de presse

IG Metall District de Basse-Saxe et Saxe-Anhalt  
Email : [bezirk.nieder-sachsen-anhalt@igmetall.de](mailto:bezirk.nieder-sachsen-anhalt@igmetall.de)  
Tél. (0511) 16 406 42, Fax (0511) 16 406 50  
Portable : 0170.3333080  
Responsable : Uwe Stoffregen



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

29 avril 2011

N° 27 / 2011

## Un avenir pour Alstom Salzgitter

### IG Metall et le conseil d'entreprise annoncent des actions contre les suppressions d'emploi programmées

Salzgitter – Les entretiens qui ont lieu pendant plusieurs semaines avec la direction du constructeur de matériel ferroviaire Alstom n'ont permis aucune avancée. Alstom qui continue de refuser de débattre dans un esprit d'ouverture sur le projet d'avenir proposé par IG Metall et le conseil d'entreprise n'a pas retiré son projet portant sur le licenciement de 700 salariés. Le conseil d'entreprise et IG Metall en ont informé aujourd'hui vendredi les salariés devant les grilles de l'usine d'Alstom à Salzgitter.

En milieu de semaine (le 27.04.), la direction locale avait laissé espérer des suppressions d'emploi moins importantes et fait savoir qu'elle acceptait l'idée d'élaboration de solution commune avec le conseil d'entreprise et IG Metall quant au calendrier et à l'importance du transfert du gros œuvre acier. Hier jeudi, rien de tel n'a toutefois été confirmé par les représentants du groupe.

Hartmut Meine, responsable de district IG Metall pour la Basse-Saxe et la Saxe-Anhalt, a qualifié d'absurdes les atermoiements de la direction d'Alstom qu'il a appelée à faire enfin preuve d'esprit de responsabilité : « La programmation de licenciements en masse alors que le marché est en pleine croissance et les carnets de commandes bien remplis est aussi une aberration en matière d'économie d'entreprise. Actuellement, il n'est même plus possible de traiter les commandes dans les délais. »

Avec pour mot d'ordre « **Zukunft für Alstom Salzgitter** » (un avenir pour Alstom Salzgitter), IG Metall et le conseil d'entreprise lancent aujourd'hui une campagne de pétitions à l'échelle fédérale. Des courriers vont être envoyés à des clients d'Alstom, des entreprises de la région et aux ministres des transports des Länder et du Bund, ainsi qu'aux députés des Landtage et du Bundestag, leur demandant d'exprimer leur solidarité avec les salariés d'Alstom. « Nous allons augmenter considérablement la pression sur l'entreprise afin que la direction du constructeur de matériel ferroviaire Alstom engage enfin des négociations contraignantes tendant vers une solution », a déclaré ce vendredi Horst Ludewig, responsable IG Metall du bureau de Salzgitter.

/2

# Communiqué de presse

---

IG Metall District de Basse-Saxe et Saxe-Anhalt  
Email : [bezirk.nieder-sachsen-anhalt@igmetall.de](mailto:bezirk.nieder-sachsen-anhalt@igmetall.de)  
Tél. (0511) 16 406 42, Fax (0511) 16 406 50  
Portable : 0170.3333080  
Responsable : Uwe Stoffregen

---



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

Page 2

Bernd Eberle qui préside le conseil d'entreprise a qualifié de franchement mauvaise l'ambiance dans l'usine Alstom de Salzgitter. « La majorité des salariés est révoltée contre cette affaire à rebondissements qui dure depuis des mois et très remontée contre le fait que la direction ne prenne pas ses responsabilités. Au lieu de toujours attendre les directives absurdes venant de Paris qui mettent le site en danger, il serait plus urgent de remettre enfin de l'ordre dans la marche de l'entreprise. »

## **Un programme en six points pour Alstom Salzgitter**

Lors des discussions avec la direction d'Alstom, IG Metall et le conseil d'entreprise avaient au cours des derniers mois fait des propositions constructives pour préserver le site et les effectifs et présenté à la direction un projet d'avenir en six points :

1. Aucun licenciement dans un contexte de marché en pleine expansion.
2. Pas de fermeture du gros œuvre acier.
3. Obligation pour la direction d'enclencher l'optimisation des coûts et une offensive au niveau de la qualité.
4. Préservation durable du site par l'attribution de commandes.
5. Une convention collective tarifaire garantissant l'avenir et les emplois, jusqu'en 2016.
6. Solidarité avec Alstom Power et d'autres sites européens d'Alstom.